



**El servicio público
es de todos**

**Función
Pública**



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

Módulo introductorio

DANE
INFORMACIÓN PARA TODOS



Contenido

- | | | | |
|------------|----------------------|------------|-------------------------|
| 01. | Introducción | 05. | Cómo se implementa MIPG |
| 02. | Antecedentes de MIPG | 06. | Beneficios de MIPG |
| 03. | Marco Conceptual | 07. | Resumen |
| 04. | Qué es MIPG | | |

01. Introducción

Módulo Introdutorio

El Departamento Administrativo de la Función Pública tiene el gusto de presentar a todos los servidores públicos y a la ciudadanía en general, el curso virtual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el cual tiene como propósito facilitar su comprensión e implementación en las entidades tanto del orden nacional como territorial, dada su importancia para la mejora de la gestión en las entidades y organismos públicos. Se debe resaltar que MIPG permite dirigir la gestión para la obtención de mejores resultados y satisfacer las necesidades, así como resolver los problemas de los ciudadanos, es decir la generación de valor público.

El curso tiene como objetivo fortalecer los conocimientos sobre los temas de gestión institucional y desarrollar habilidades para su aplicación en el ejercicio del día a día. El mismo está dirigido a todos los servidores públicos o personas interesadas en los temas de MIPG.

El curso se estructura a través del desarrollo de contenidos para cada una de las 7 dimensiones de MIPG, incluyendo este módulo Introdutorio, los cuales cuentan con ejercicios de autoevaluación para cada una de ellas; estará disponible de forma permanente, de tal manera que el estudiante pueda desarrollarlo de acuerdo a la disponibilidad de su tiempo. Quien adelante de manera completa los 8 módulos del curso y apruebe las autoevaluaciones de cada uno de ellos, podrá solicitar la respectiva certificación.

Se debe tener en cuenta que este módulo es obligatorio, dado que permite conocer el contexto general y conceptual del modelo, como elementos básicos requeridos para la implementación y el desarrollo de las dimensiones.

El estudiante encontrará en cada uno de los módulos las dimensiones del modelo en el orden en que han sido establecidas.

Para mayor comprensión del estudiante, cada uno de los módulos se desarrolla a través de una metodología teórico – práctica, con el siguiente esquema :

- ✓ Video Introdutorio
- ✓ Presentación de la dimensión (contenido teórico-práctico)
- ✓ Taller práctico
- ✓ Ejercicio de Autoevaluación del estudiante
- ✓ Espacio para la construcción de su biblioteca con los documentos de interés

Teniendo en cuenta que el curso es autogestionable y que desarrolla temas de las políticas contenidas en MIPG, el curso estará abierto de manera permanente y su ejecución dependerá del tiempo que destine el estudiante. Con una dedicación de aproximadamente 3 horas diarias, se estima que el curso se culmine en un término de un mes.

En este Módulo introductorio se tratarán los aspectos generales del Modelo como sus antecedentes, marco conceptual, definición, marco operativo y beneficios.

Conceptos a tener en cuenta

Marco de Referencia: conjunto de conceptos, elementos, criterios, que permiten utilizar una situación particular como ejemplo para enfrentar y resolver situaciones similar (Adaptado de www.rae.es).

Gestión: acción y efecto de administrar, organizar y poner en funcionamiento una empresa, actividad económica u organismo (Adaptado de www.rae.es).

Desempeño: medida en que una entidad actúa conforme a criterios específicos (eficiencia, calidad, oportunidad, entre otros) y obtiene resultados de conformidad con las metas y planes establecidos. (Adaptado de OCDE 2002:29).

Resultados: productos (bienes y servicios) y sus efectos en el mejoramiento del bienestar de los grupos de valor, como consecuencia de la gestión de la entidad. (Adaptado de OCDE 2002:33).

Grupos de Valor: individuos u organismos específicos receptores de los resultados de la gestión de la entidad. (Adaptado de OCDE 2002:36).

Valor público: resultados que un Estado debe alcanzar (observables y medibles) para dar respuesta a las necesidades o demandas sociales. Estos resultados están asociados a los cambios sociales producidos por la acción gubernamental y por las actividades y productos entregados por cada institución pública (Adaptado de BID, 2015).

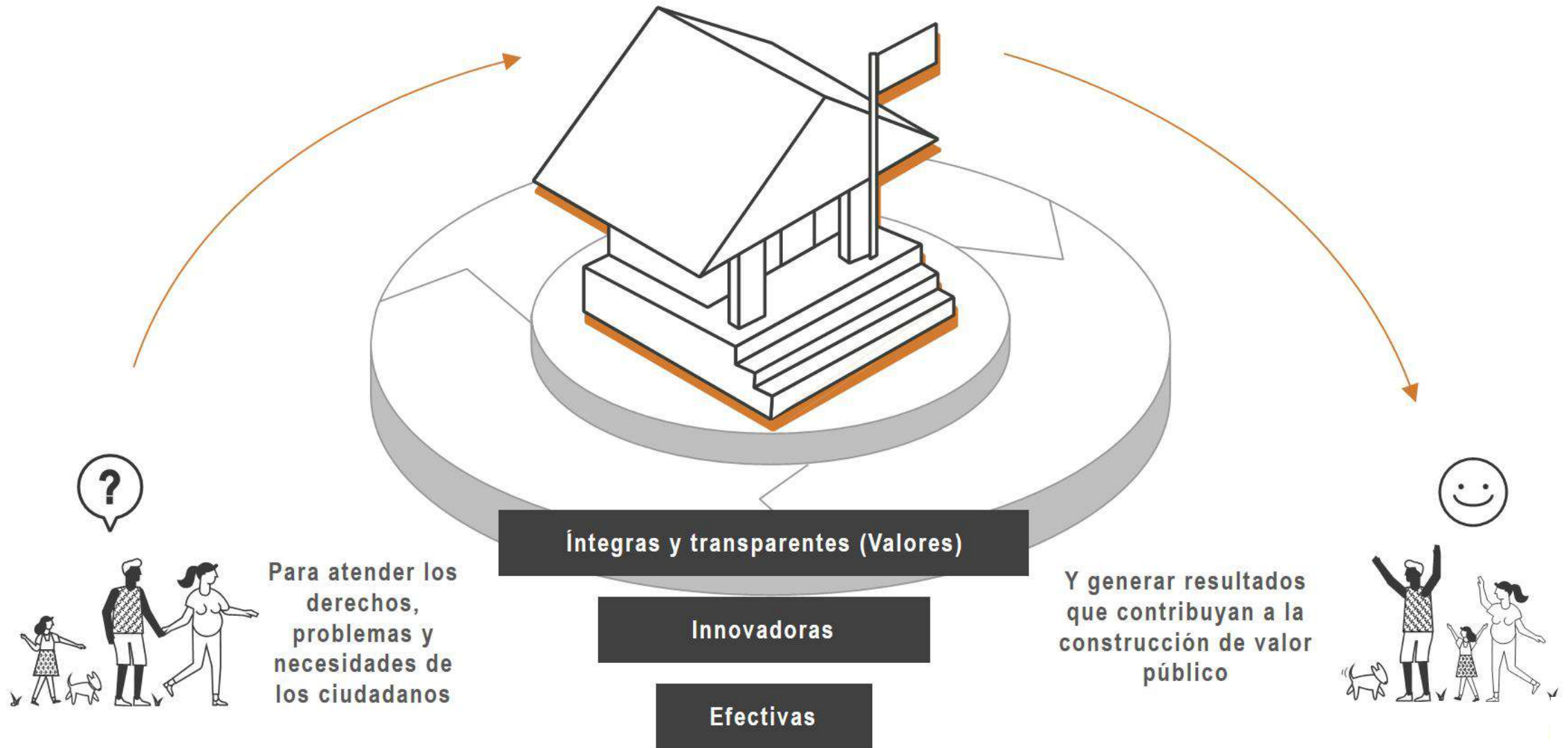
Líneas de Defensa: Esquema de asignación de responsabilidades, adaptada del Modelo de las 3 Líneas de Defensa” del Instituto de Auditores, el cual proporciona una manera simple y efectiva para mejorar las comunicaciones en la gestión de riesgos y control mediante la aclaración de las funciones y deberes esenciales relacionados

Riesgo: La posibilidad de que ocurra un acontecimiento que tenga un impacto en el alcance de los objetivos.

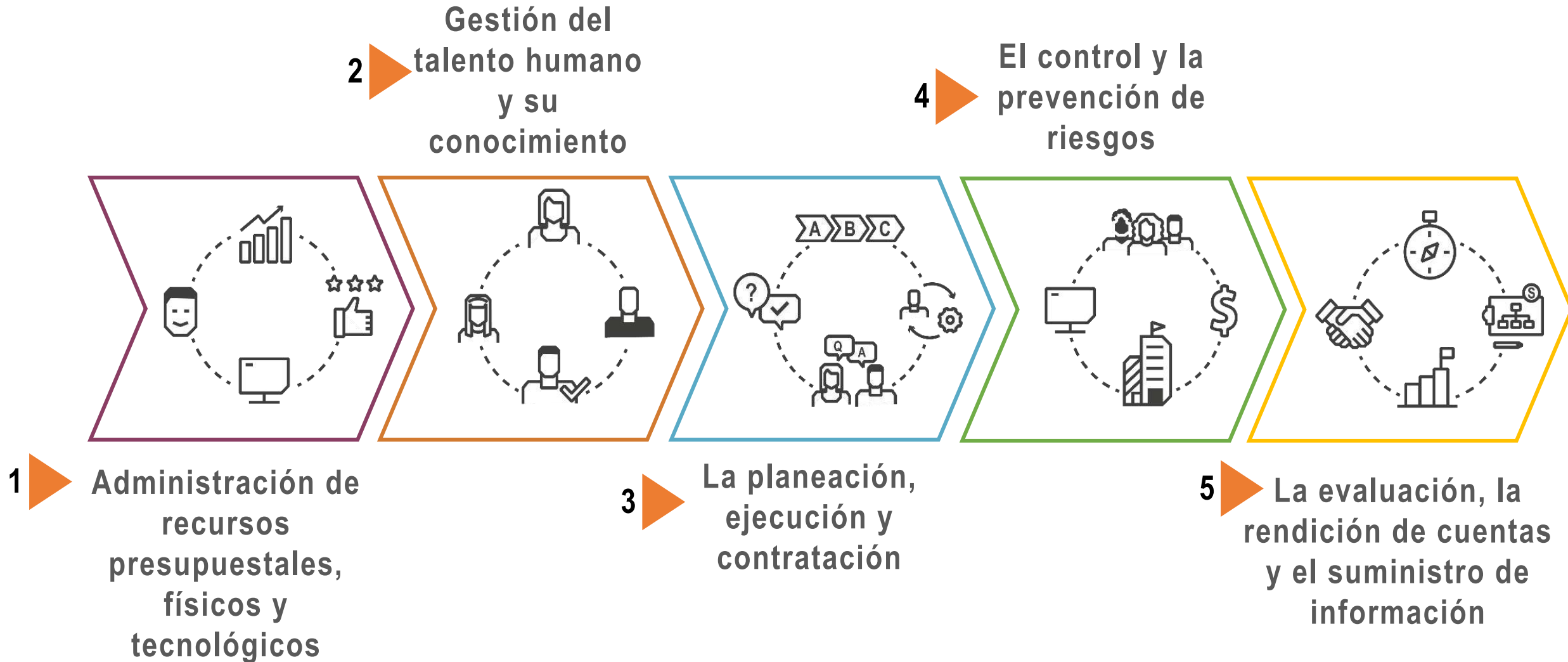
Gestión del Riesgo: Un proceso para identificar, evaluar, manejar y controlar acontecimientos o situaciones potenciales, con el fin de proporcionar un aseguramiento razonable respecto del alcance de los objetivos de la entidad.

02. Antecedentes MIPG

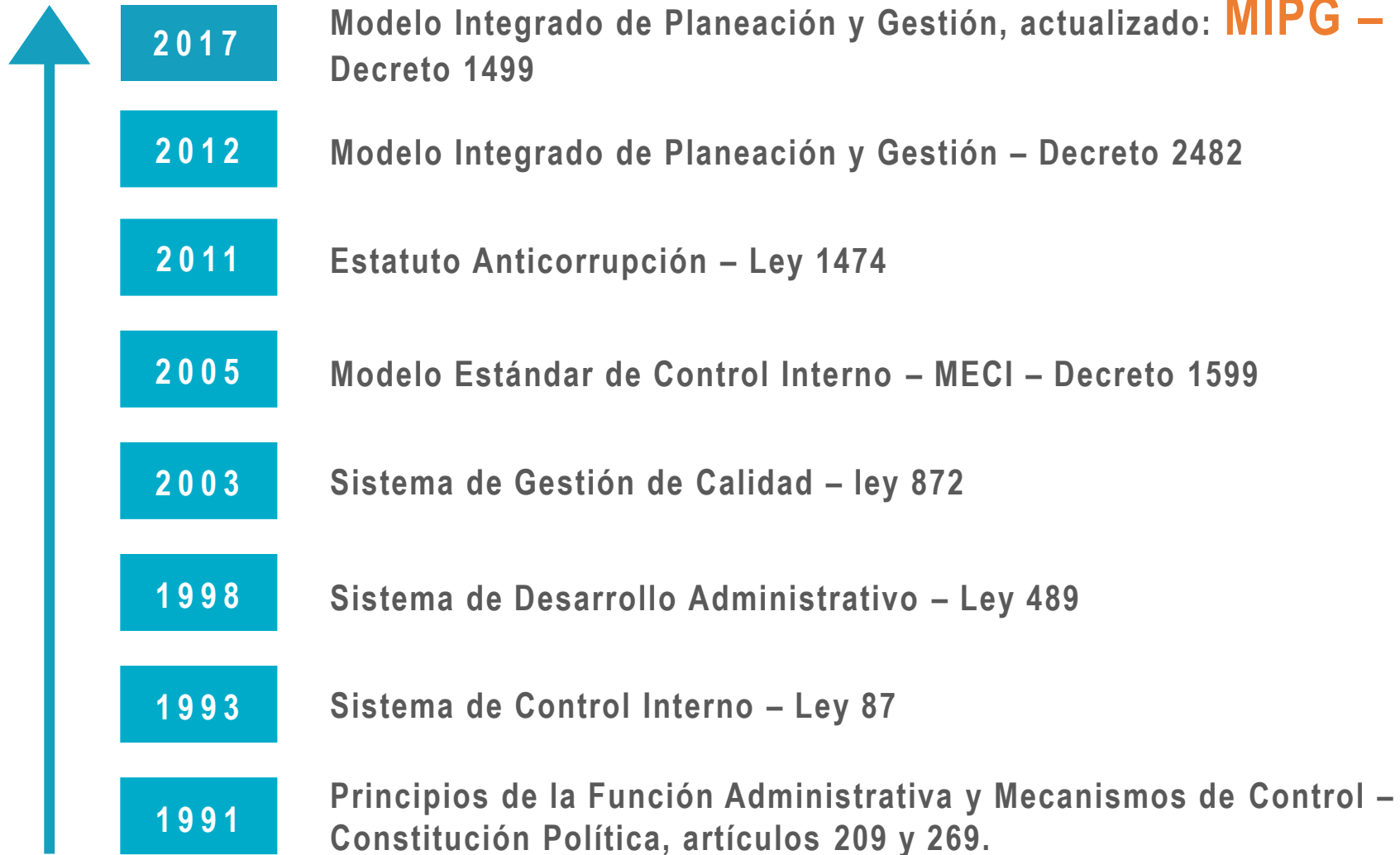
Todas las **entidades públicas** deben trabajar por ser



Para ello, las entidades desarrollan una serie de **procesos de gestión que involucran:**



A continuación se presenta el camino que Colombia ha recorrido en el diseño e implementación de **modelos de gestión y control, que han apoyado a las entidades en esta tarea :**



Para comprender este camino recorrido y reconocer en este quehacer aspectos que van a facilitar la implementación de MIPG, recordemos los sistemas y sus modelos como venían implementándose en las entidades:

**Sistema de Desarrollo Administrativo
Ley 489 de 1998
Modelo Integrado de Planeación y
Gestión - Versión I**



**Sistema de Gestión de la Calidad –
Ley 872 de 2003
Norma Técnica de Calidad para el
Sector Público NTCGP1000:2009**



**Sistema de Control Interno –
Ley 87 de 1993
Modelo Estándar de Control
Interno MECI Versión 2014**



Modelos y herramientas con diferentes alcances, campos de aplicación y lineamientos, pero con un fin común, mejorar las operaciones, asegurar el buen uso de los recursos y prestar un buen servicio a los ciudadanos.

Aciertos



- 1 Contar con **procesos** documentados y estandarizados
- 2 Tener un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**
- 3 **Fortalecimiento** del trabajo sectorial
- 4 **Definición de una estructura de control** a través del MECI
- 5 **Fortalecimiento** de la evaluación independiente

Acorde con lo analizado en la diapositiva anterior, es posible concluir que los modelos aplicados han permitido:



Retos



- 1 Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados
- 2 Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG
- 3 Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión
- 4 Mejorar la articulación de las políticas
- 5 Fortalecer la gestión en territorio

De otro lado, se presentan una serie de aspectos por mejorar como los siguientes:



Con la expedición del **Decreto 1499 de 2017** se generan los siguientes cambios:

**Antes 2
Sistemas**



**Ahora 1 Único Sistema de
Gestión**



ANTES **6 Entidades**
Nivel Nacional

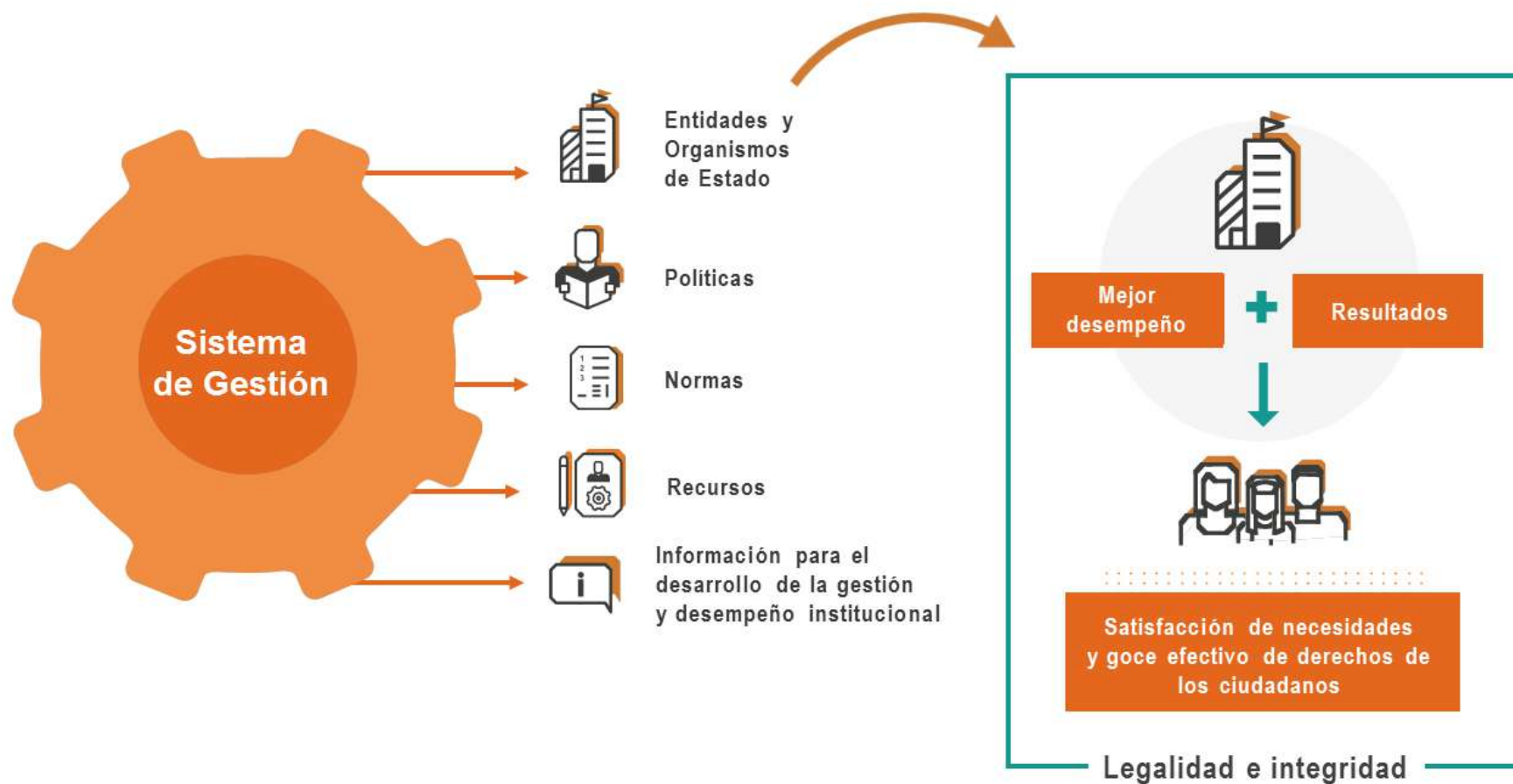


AHORA **11 Entidades**
+ Territorial

Se pasó de contar con 6 entidades líderes de política a 11 y se extiende el campo de aplicación hasta el orden territorial.

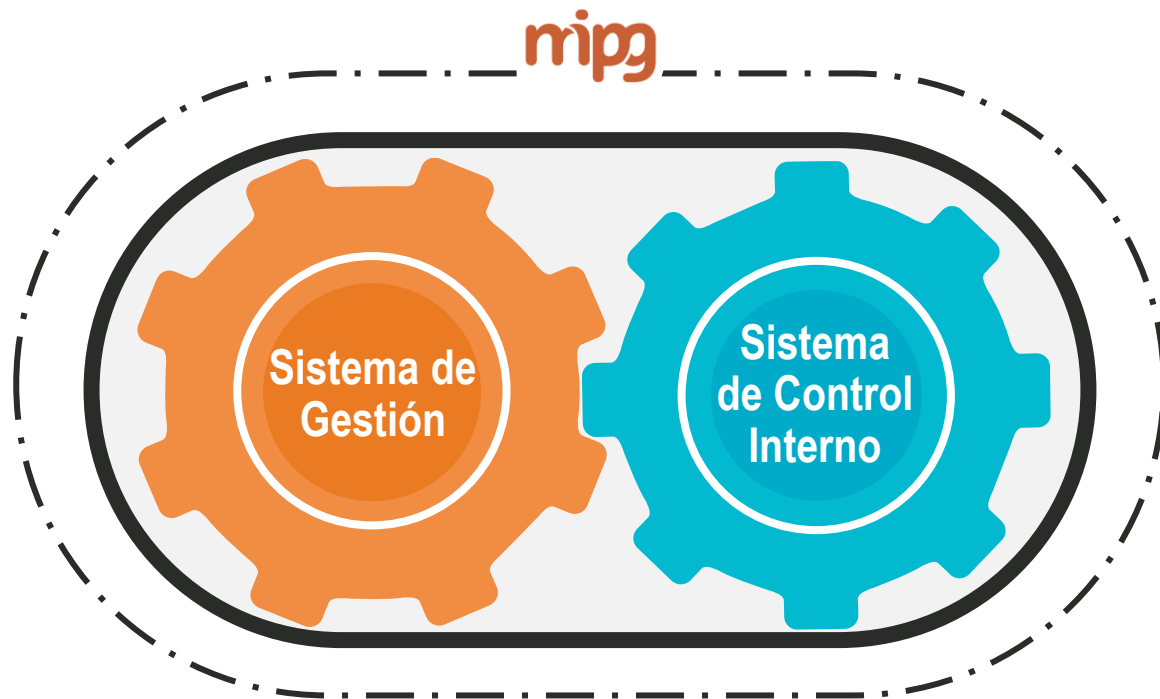
El Sistema de Gestión que se crea tiene las siguientes características:

Objeto: Dirigir la gestión



Este Sistema de Gestión debe permitir mejorar el desempeño y resultados de las entidades, permitiendo la satisfacción de los ciudadanos, todo en el marco de la legalidad e Integridad

Es así como hoy contamos con un solo **Sistema de Gestión** que se articula con el **Sistema de Control Interno**, a través de la actualización de **MIPG**, dentro del cual la estructura del **MECI** se actualiza y se convierte en la **7^a Dimensión** de MIPG.



MIPG es el esfuerzo de 11 entidades comprometidas con la gestión y el desempeño institucional en Colombia, a cargo de 17 políticas



DANE
INFORMACIÓN PARA TODOS



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA



Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN

1. Planeación Institucional
2. Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Talento Humano
4. Integridad
5. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
7. Servicio al ciudadano
8. Participación ciudadana en la gestión pública
9. Racionalización de trámites
10. Gestión documental
11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
12. Seguridad Digital
13. Defensa jurídica
14. Gestión del conocimiento y la innovación
15. Control Interno
16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
17. Mejora Normativa

Articulación y complementariedad con otros **Sistemas y Modelos de Gestión**



4. Sistema de Seguridad en la Información



2. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



5. Será compatible con los modelos de acreditación específicos establecidos para los sectores de Educación y Salud, entre otros.

ARTICULACIÓN



3. Sistema de Gestión Ambiental

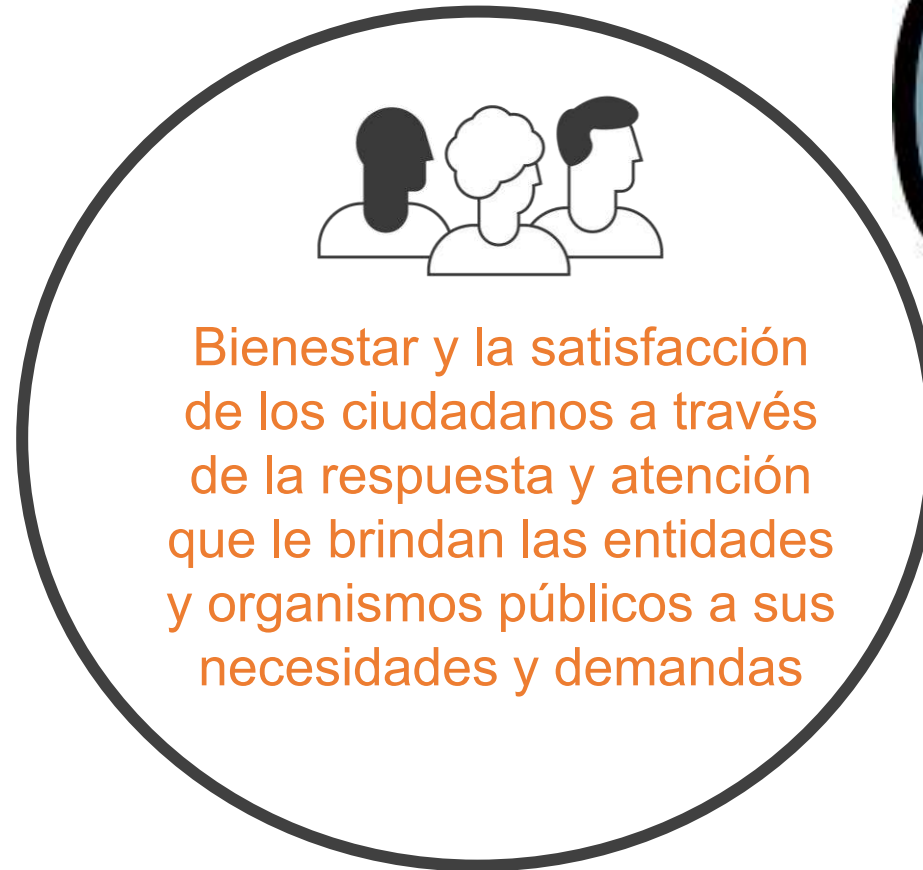


1. Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano

MIPG se articula y complementa con otros Sistemas y Modelos como los siguientes:

03. Marco Conceptual

MIPG toma como referencia conceptual la generación de valor público y los modelos de gestión para resultados, que se enfocan en la satisfacción de las **necesidades de los ciudadanos**.



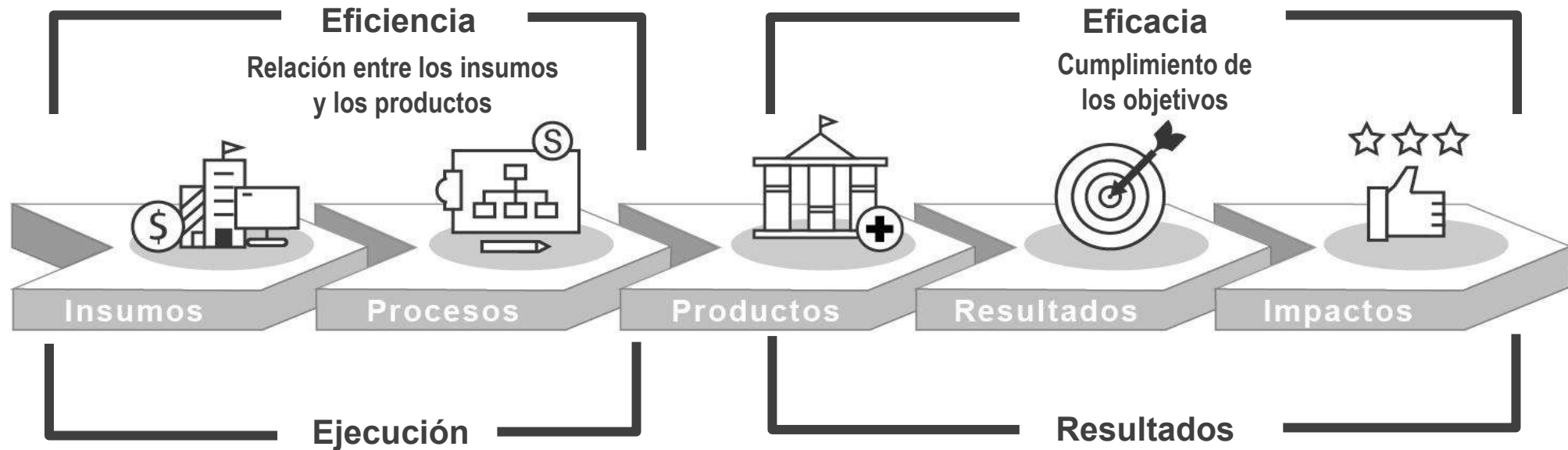
Para ampliar estos conceptos, remítase al micrositio MIPG, en el documento **Marco General**.

Contexto

Esencia

En el proceso de **generación de valor público**, la **cadena de valor** se utiliza como la herramienta principal para representar el trabajo de las entidades públicas. Sus elementos son: **insumos, procesos, productos, efectos e impactos**.

Cadena de Valor Público



Insumos

Recursos financieros, humanos y materiales empleados para generar los productos.

Procesos

Actividades realizadas para transformar los insumos en productos.

Productos

Bienes y servicios elaborados que requieren la población para satisfacer una demanda o dar respuesta a las causas concretas de un problema.

Resultados o Efectos

Cambios en el comportamiento o en el estado de los beneficiarios como consecuencia de recibir los productos (bienes o servicios).

Impactos

Cambios en las condiciones de vida de la población objetivo. Mayor valor público en términos de bienestar, prosperidad general y calidad de vida de la población.

04. Qué es MIPG

MIPG se entiende como un:

MARCO DE REFERENCIA QUE LE FACILITA A LAS ENTIDADES PÚBLICAS:

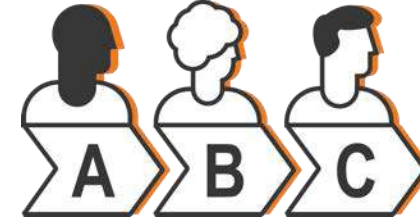


Revisemos algunos aspectos que contempla el modelo:



1 ▶ Marco de Referencia

Suministra un conjunto de conceptos, elementos y criterios para enfrentar y resolver problemas.



2 ▶ Gestión

El término gestión contempla todas las acciones que implican administrar, organizar, poner en funcionamiento una entidad.



3 ▶ Calidad e integridad

Busca que la gestión esté enmarcada en valores públicos (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia), para consolidar un servicio público eficiente, transparente y centrado en la satisfacción de las necesidades y expectativas de la ciudadanía.

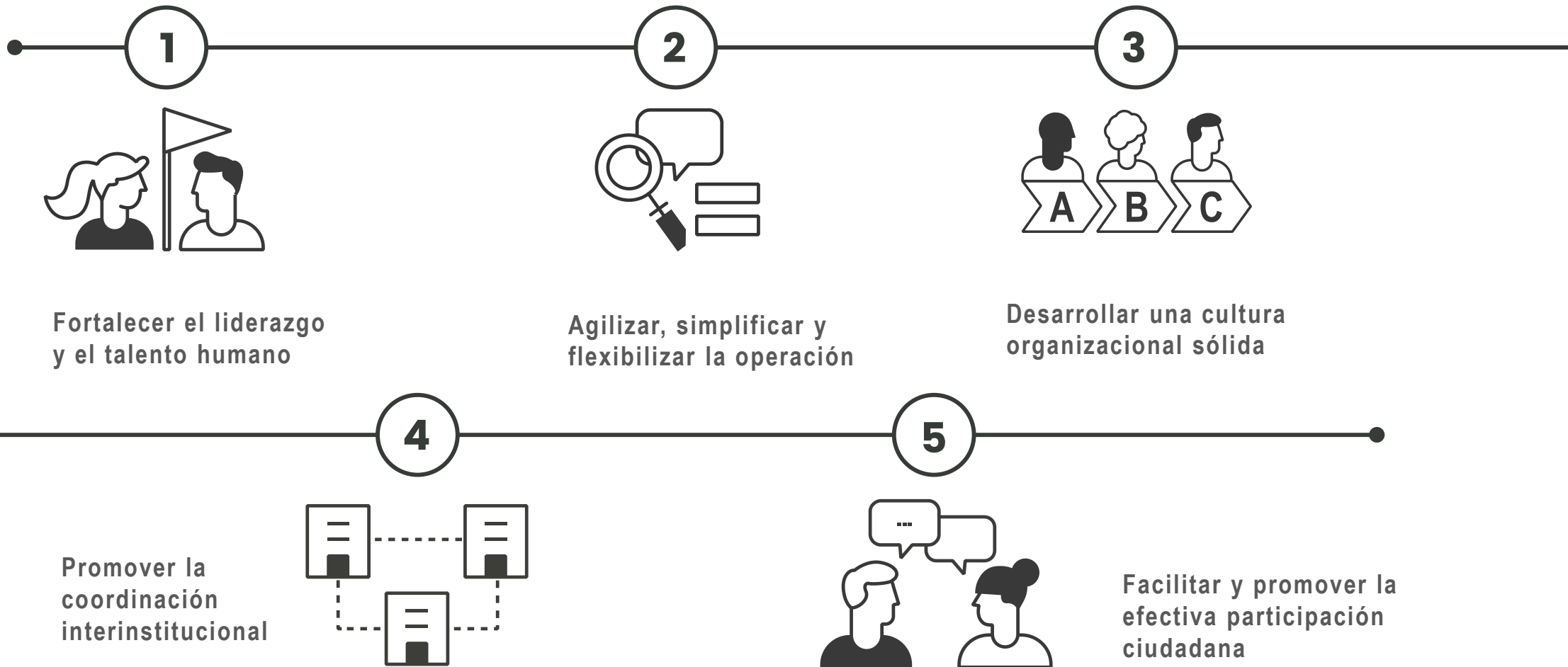
mipg



4 ▶ Resultados y Valor Público

Bienes y servicios que produce la entidad que dan respuesta y satisfacen las necesidades y demandas de los ciudadanos destinatarios y usuarios de los mismos.

Objetivos de MIPG



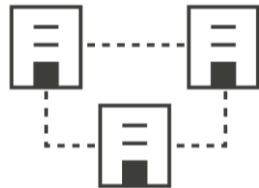
Integridad, Legalidad y Cambio Cultural: motores de la generación de resultados



1. Integridad, Transparencia y confianza



2. Orientación a resultados



3. Articulación Interinstitucional



4. Excelencia y calidad



6. Toma de decisiones basada en evidencia



5. Aprendizaje e innovación

Es importante tener en cuenta que los principios son la base para la implementación de las dimensiones del modelo, permitiendo su desarrollo efectivo, orientado a la calidad y generación de valor público.

Principios de MIPG

Materialización de los Principios de



1. Orientación a resultados

Toma como eje de la gestión pública, las necesidades de los ciudadanos



Direccionamiento Estratégico y Planeación

- Caracterización de Usuarios
- Análisis de Contexto
- Planeación Estratégica
- Análisis de Capacidad Institucional
- Programación Presupuestal



2. Excelencia y calidad

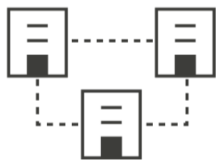
Bienes y servicios públicos que satisfacen las necesidades de los ciudadanos



Direccionamiento Estratégico y Planeación

- Necesidades y expectativas de los usuarios (Caracterización de Usuarios)
- **Gestión para el Resultado**
- Modelo de operación por procesos
- **Gestión para el Desempeño**
- Servicio al Ciudadano
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información
- Racionalización de Trámites
- Rendición de Cuentas y Participación ciudadana en la Gestión.
- **Información y Comunicación**

Materialización de los Principios del **mipg**



Articulación Interinstitucional

Coordinación y cooperación entre entidades públicas

Direccionamiento Estratégico y Planeación

- Análisis de Capacidad Institucional

Gestión para el Resultado

- Desarrollo de Alianzas



Toma de decisiones basada en evidencia

Captura, análisis y uso de información para la toma de decisiones

- Gestión del Conocimiento
- Evaluación de Resultados
- Control Interno



Aprendizaje e innovación

Mejora permanente, aprovechando los conocimientos, la creatividad y la innovación



Integridad y confianza

Como principal criterio de actuación de los servidores públicos

Direccionamiento Estratégico y Planeación, Gestión del Talento Humano

- Código de Integridad

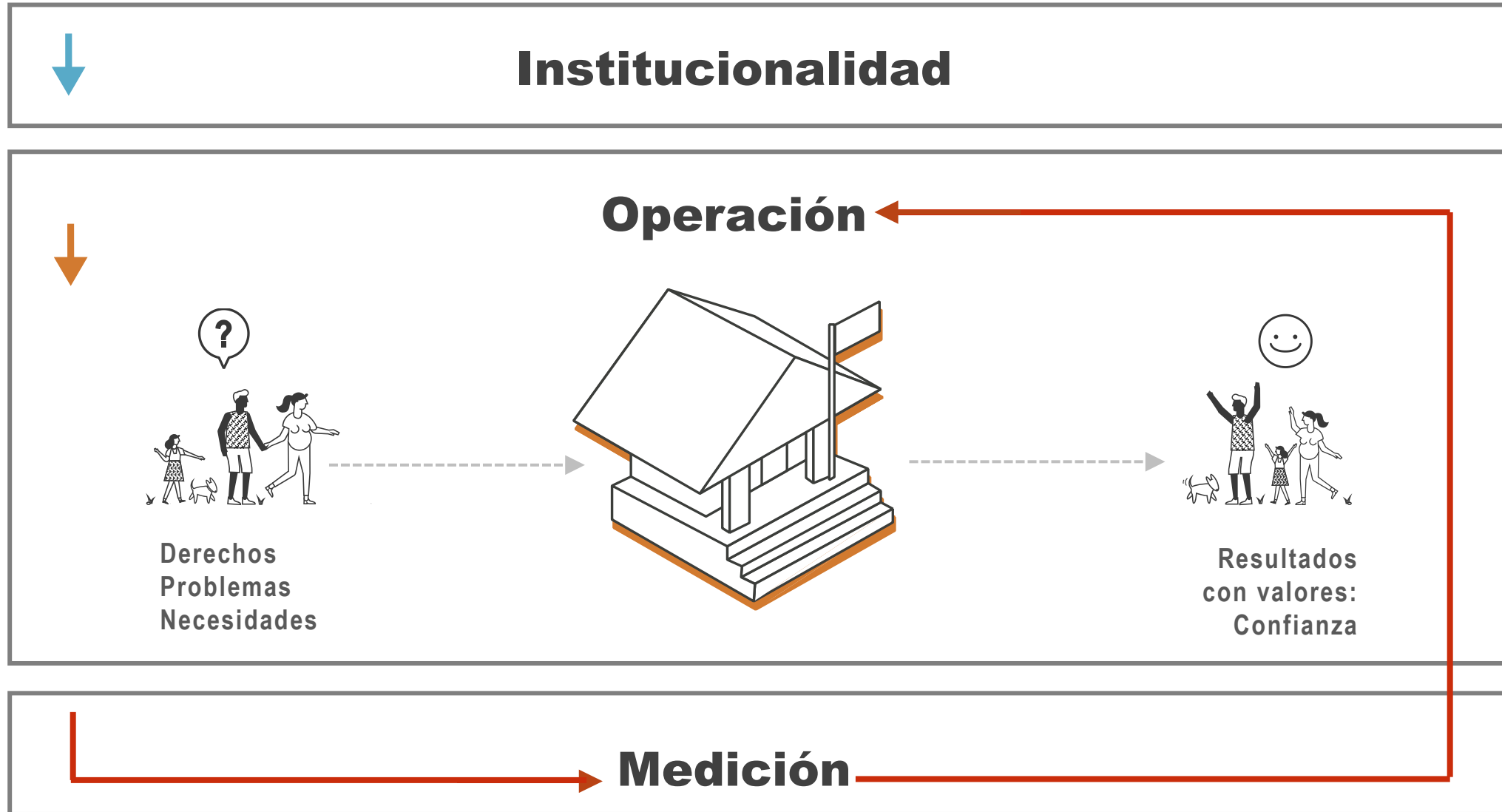
Gestión para el Resultado

- Participación ciudadana en la gestión pública
- Gestión Ambiental

Información y Comunicación

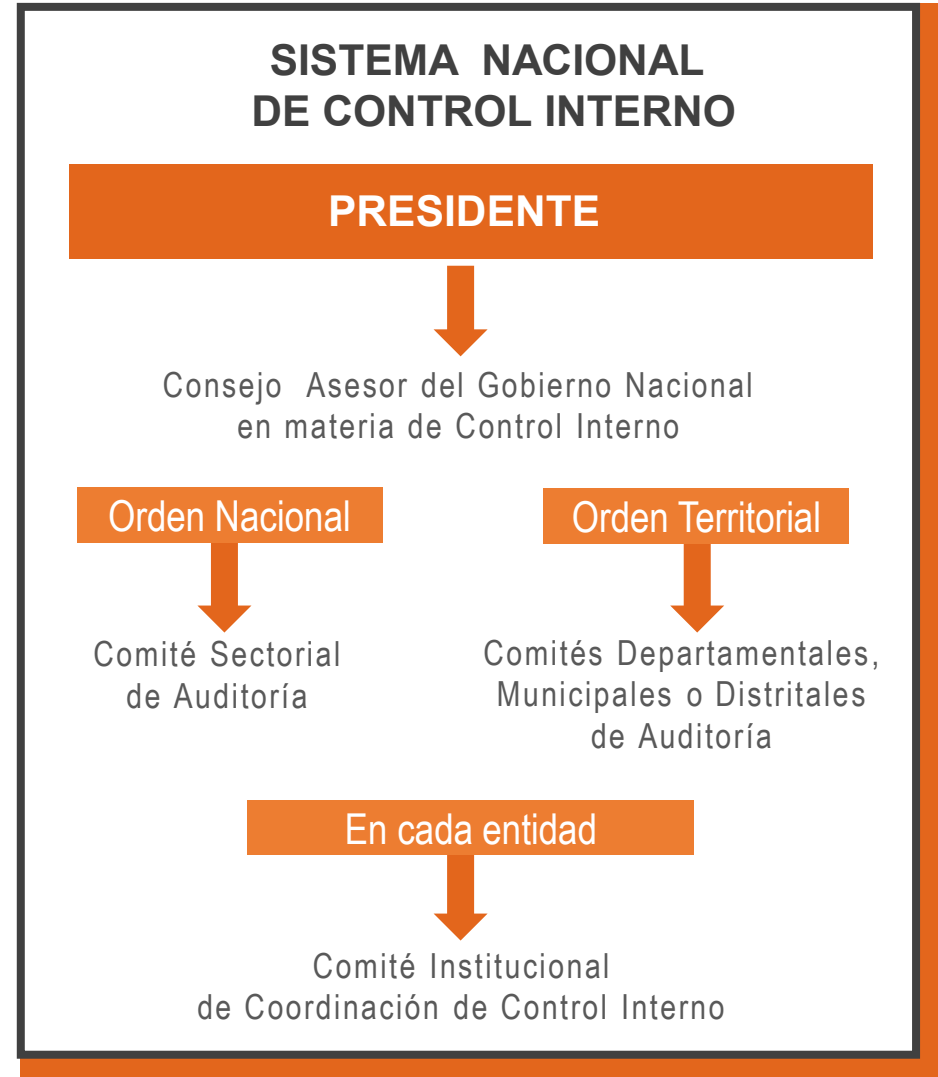
05. Cómo se implementa MIPG

Para la **implementación de MIPG**, se han definido **tres componentes**:

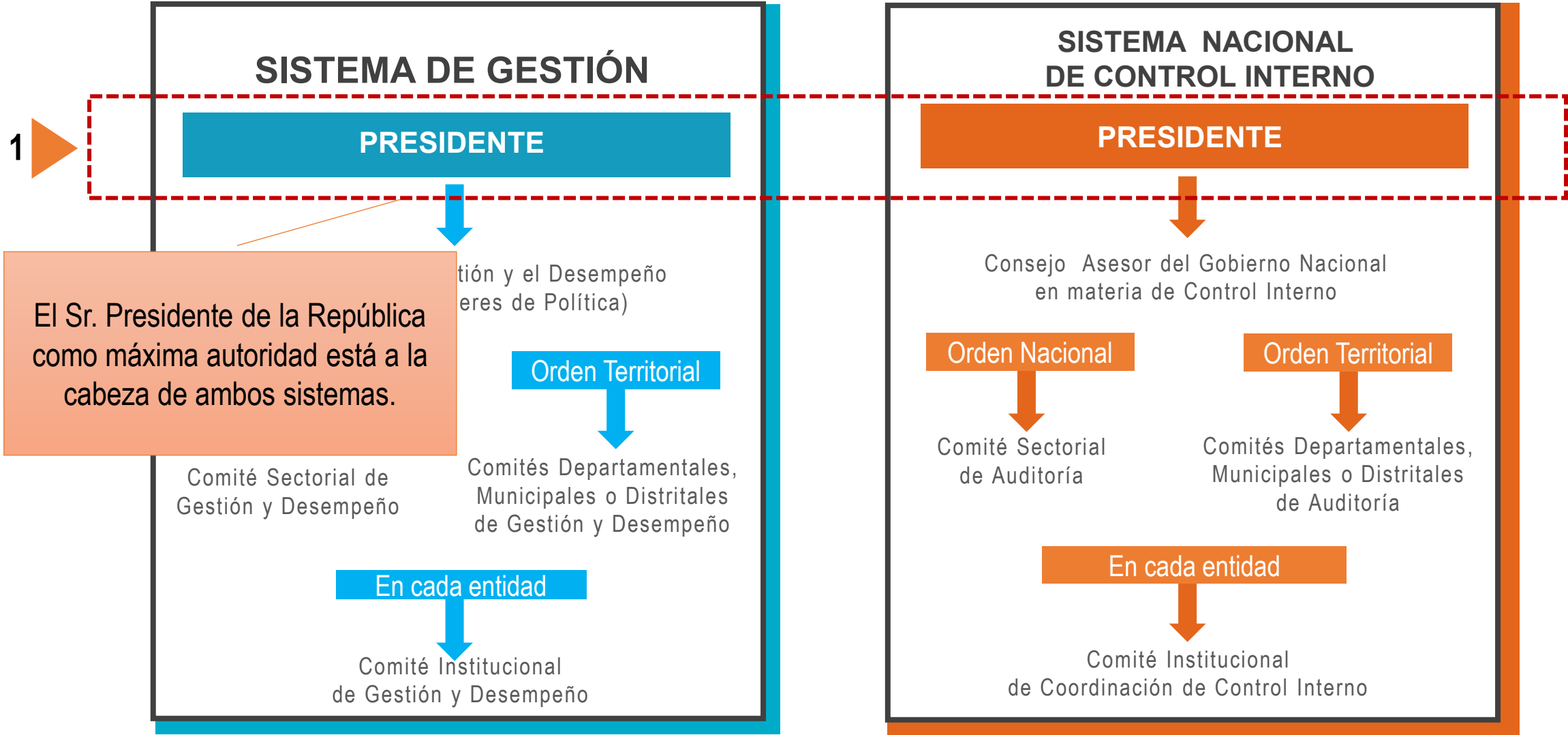


1

Institucionalidad

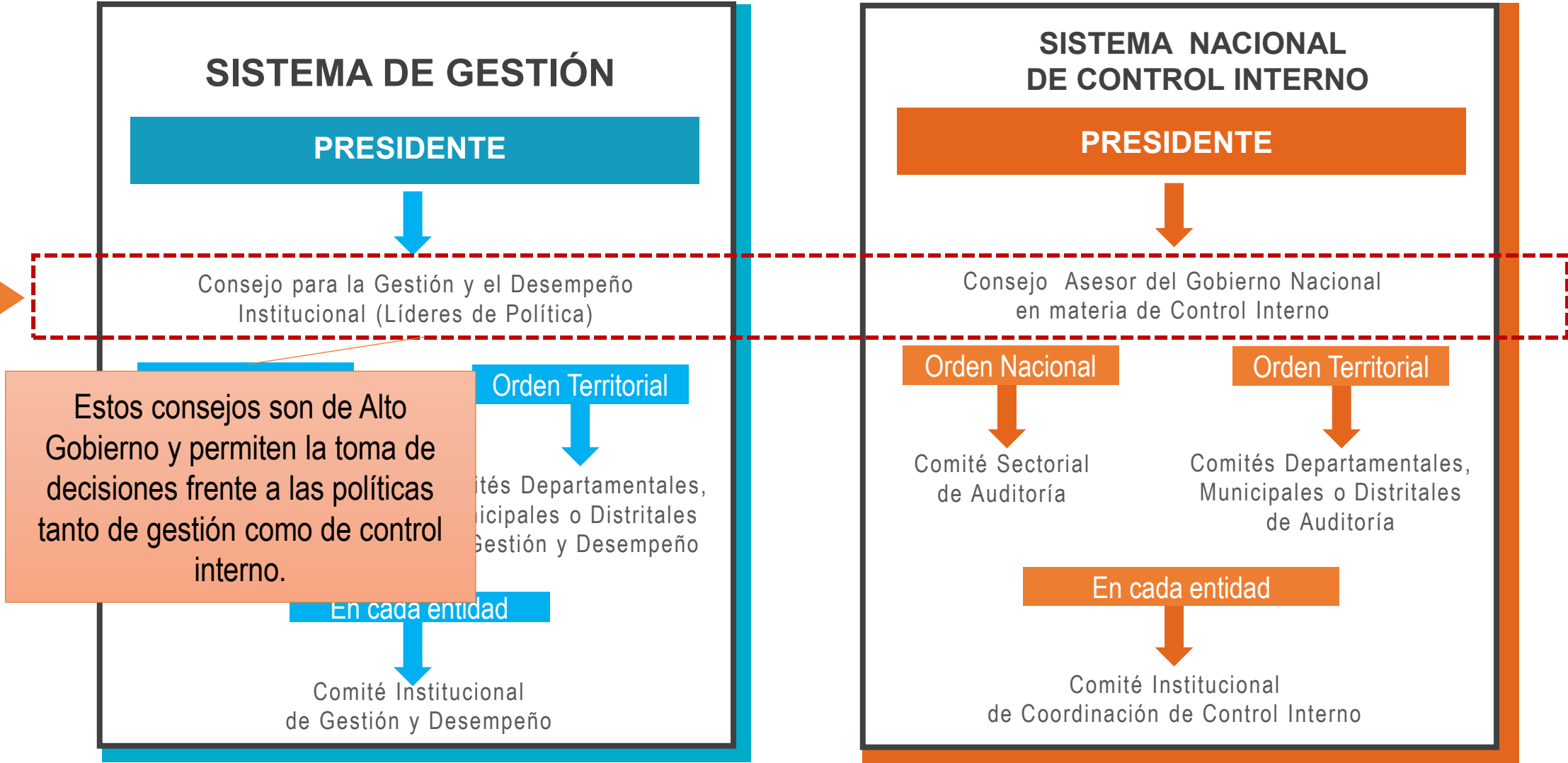


Expliquemos cada instancia de forma general

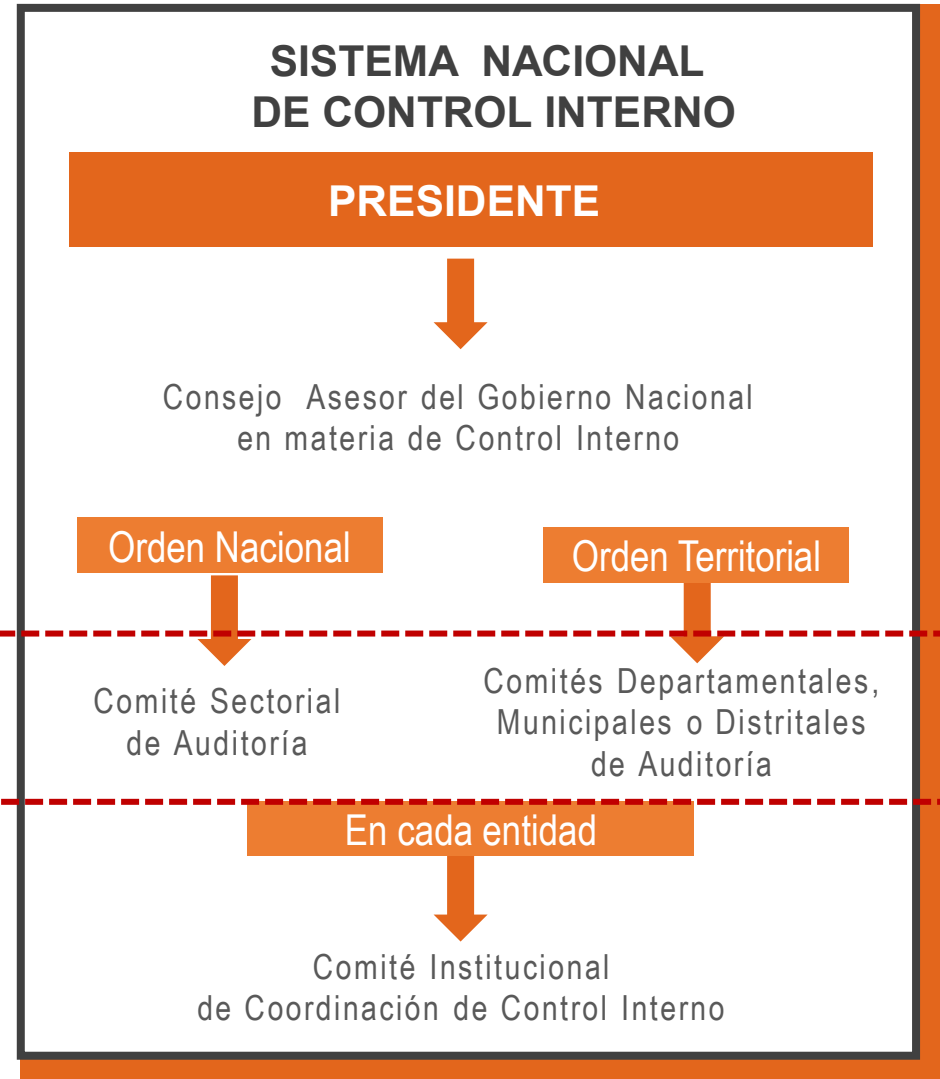
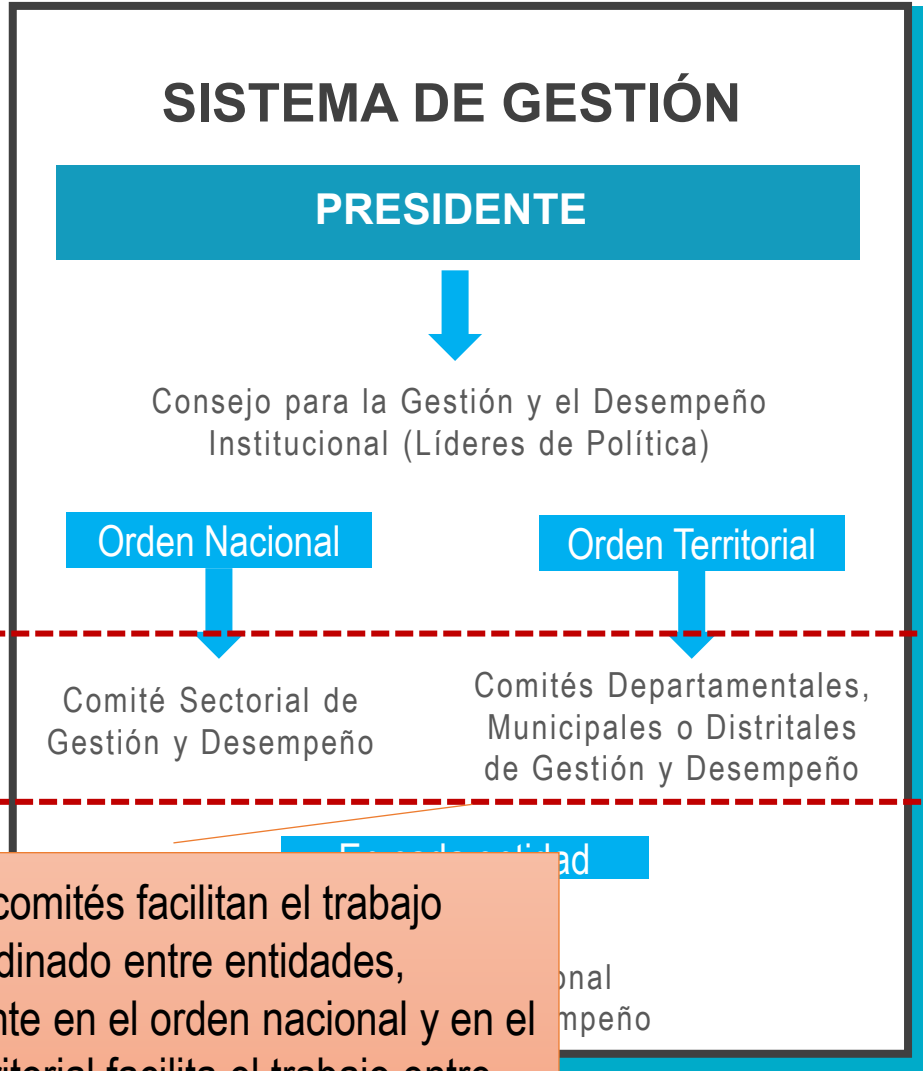


Expliquemos cada instancia de forma general

2



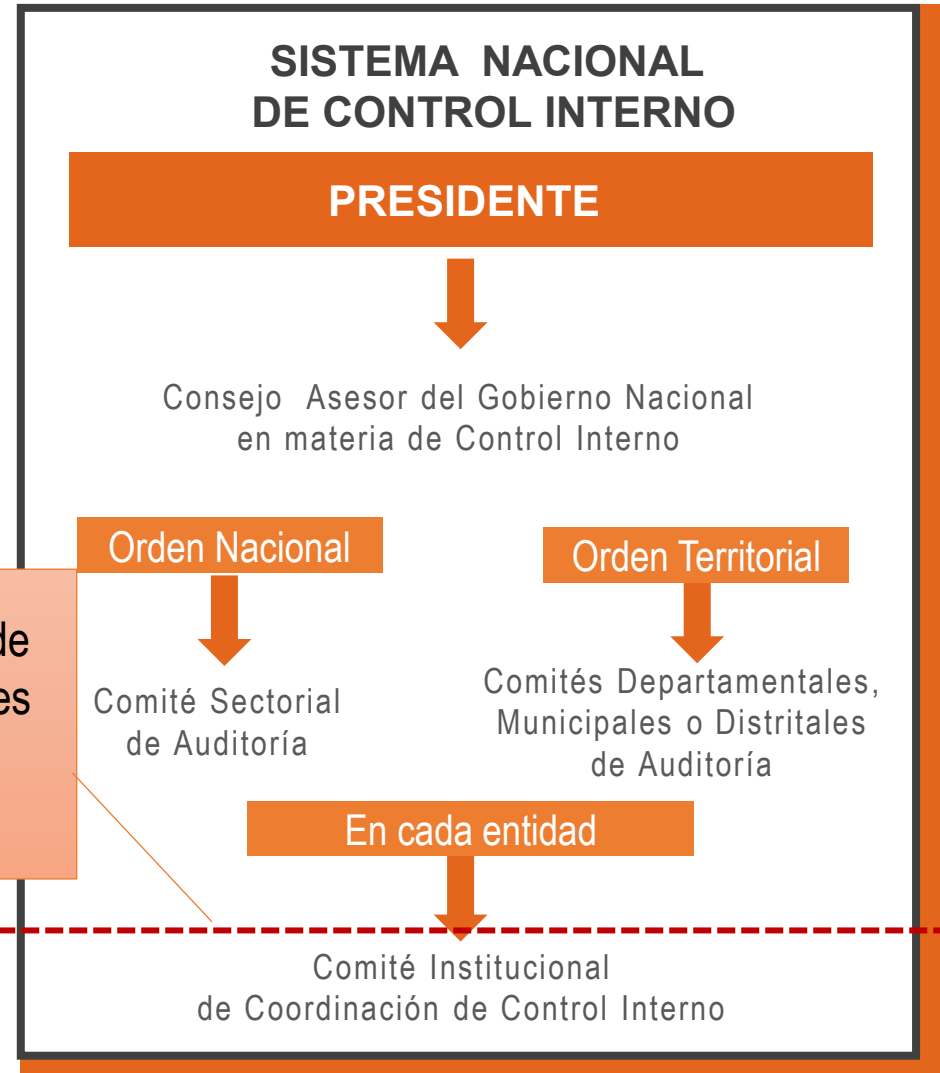
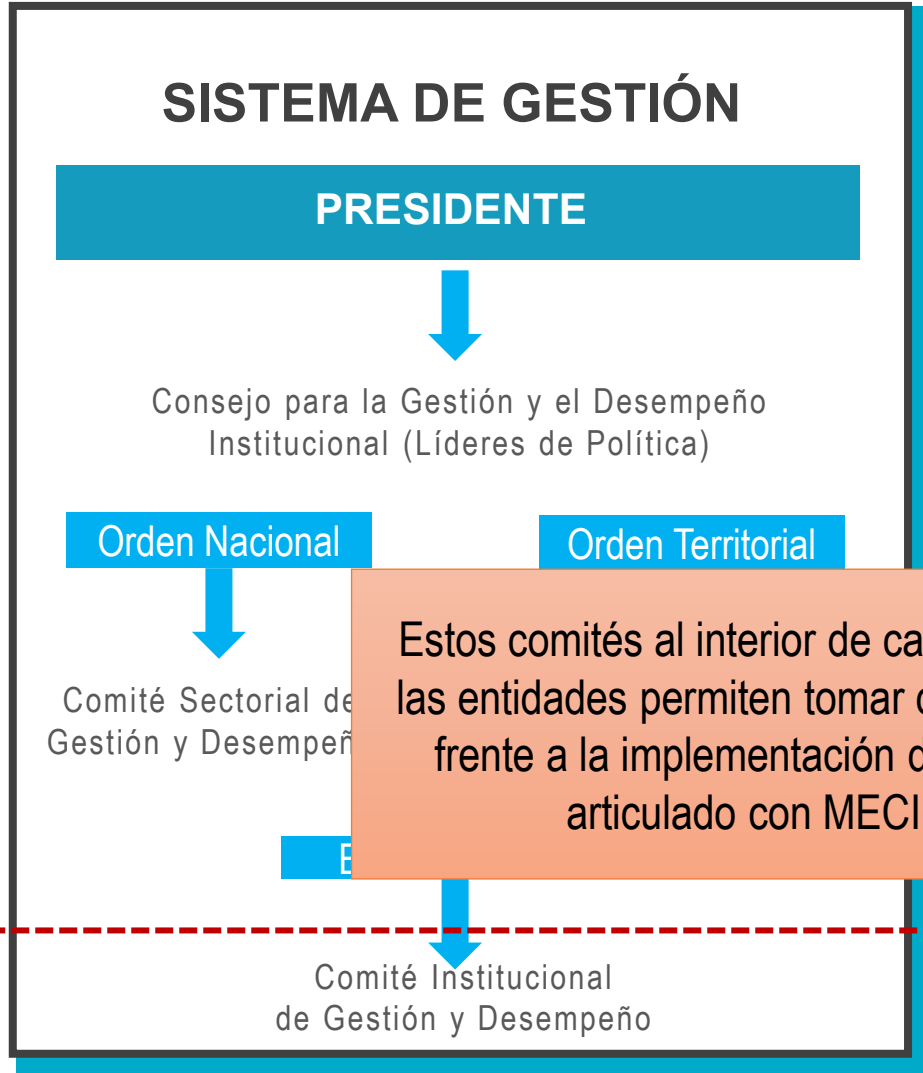
Expliquemos cada instancia de forma general



3

Estos comités facilitan el trabajo coordinado entre entidades, sectorialmente en el orden nacional y en el orden territorial facilita el trabajo entre entidades departamentales y municipales.

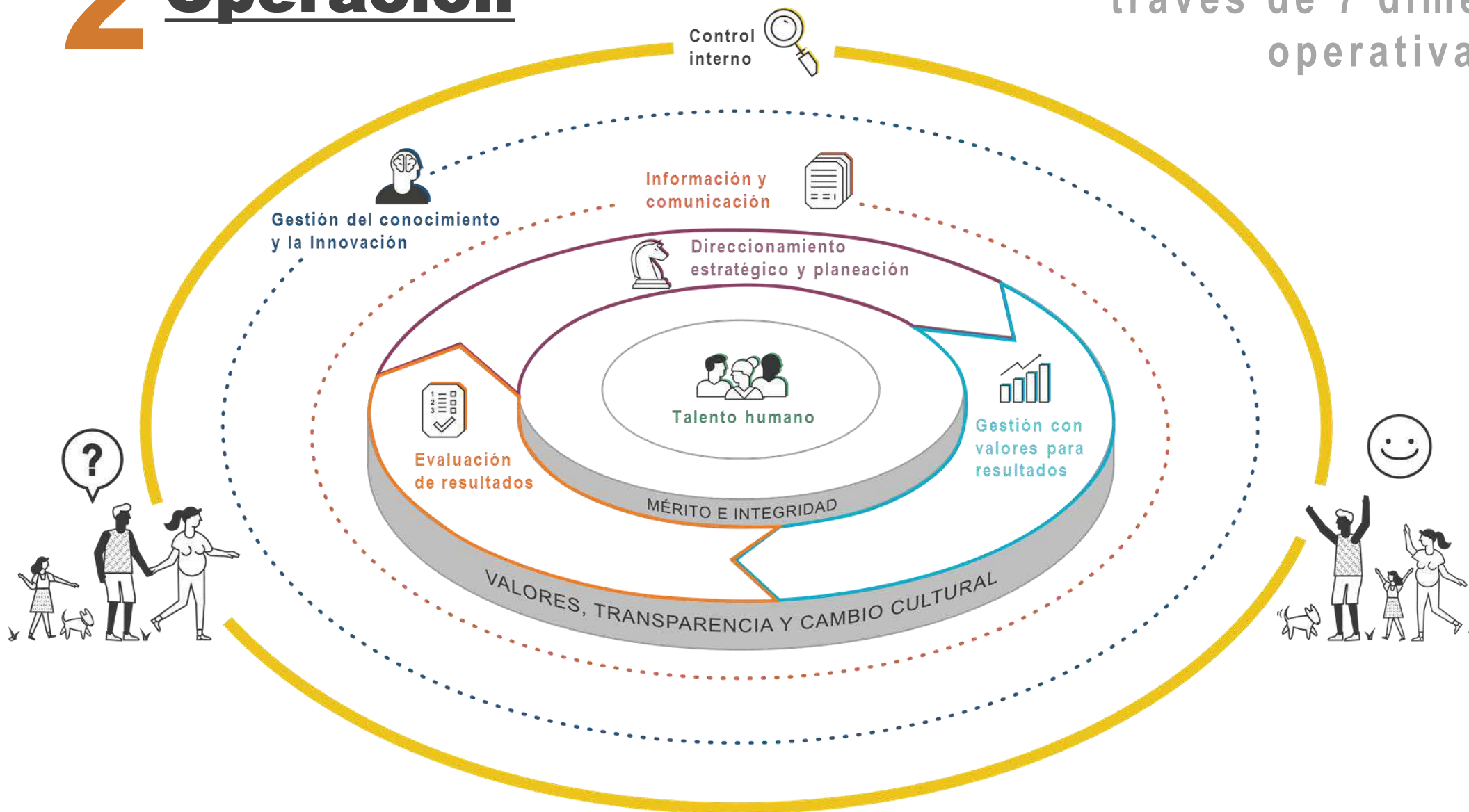
Expliquemos cada instancia de forma general



Estos comités al interior de cada una de las entidades permiten tomar decisiones frente a la implementación de MIPG articulado con MECI.

2 Operación

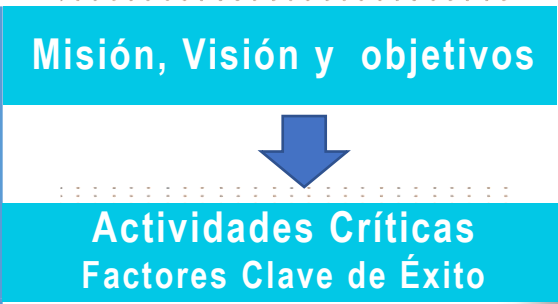
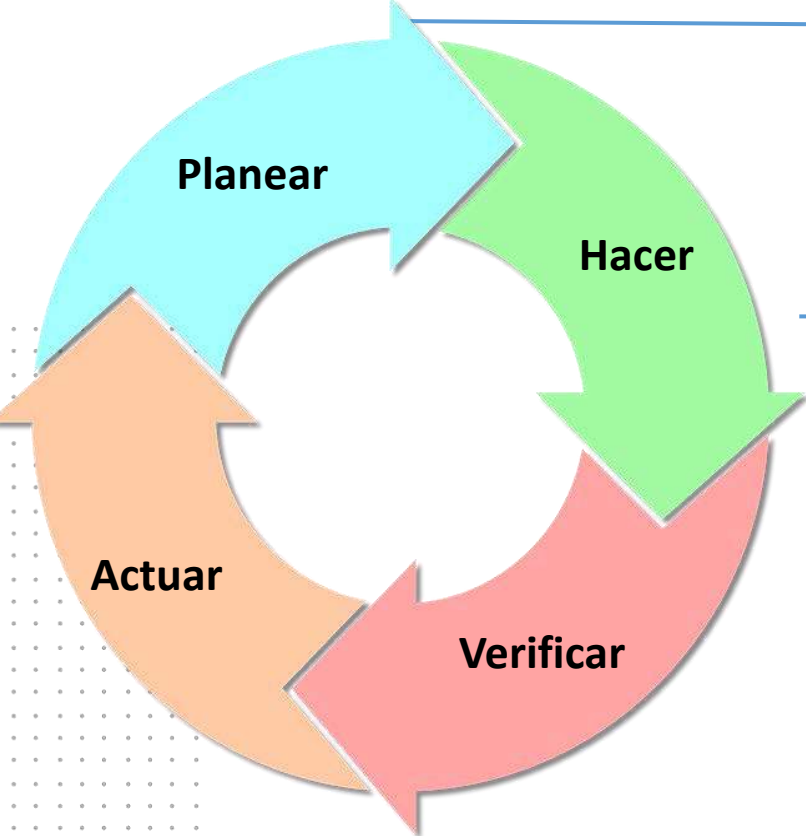
MIPG se implementa a través de 7 dimensiones operativas



El detalle de cada una de estas dimensiones, se desarrollarán en cada uno de los módulos del presente curso.

Gestión - Control y la Gestión del Riesgo

1 ► En primer lugar, se debe recordar que tanto MIPG como MECI se basan para su desarrollo en el Ciclo de la Mejora Continua o Ciclo **PHVA** (Planear – Hacer – Verificar – Actuar)



Antes de revisar cada una de las dimensiones del modelo, veamos un análisis general en relación con el ciclo de la gestión (PHVA), esencial para la articulación entre el Sistema de Gestión, Control Interno y la Gestión del Riesgo.

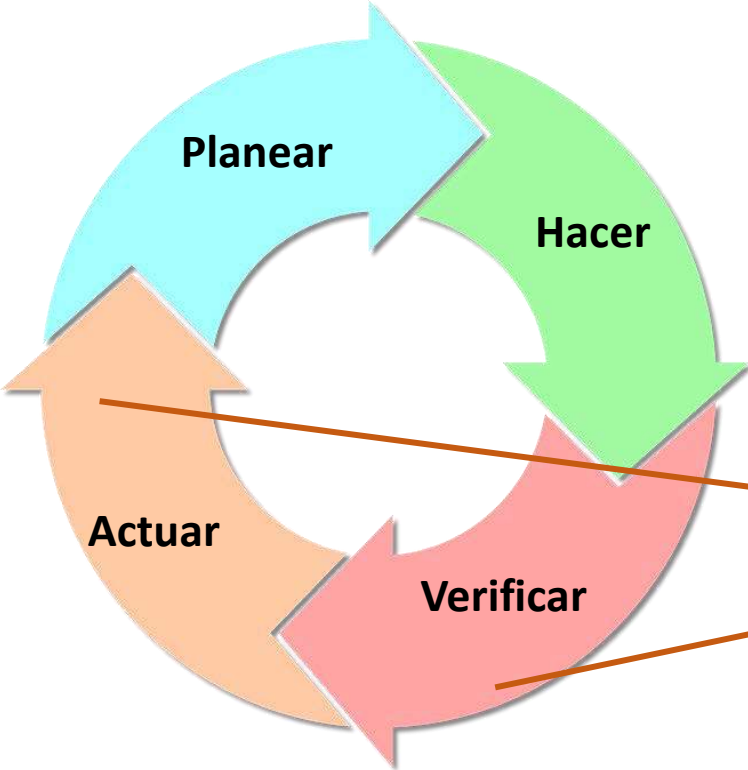
2 ► Dentro del **Planear** y **Hacer** se encuentra inmerso el ejercicio de planeación estratégica de la entidad, marco a partir del cual ejecuta sus operación



3 ► Paralelamente se debe entender que el riesgo está asociado a todas las actividades que se desarrollan en la entidad, por lo tanto:

La **gestión de riesgos** no es estática. Se integra en el desarrollo de la estrategia, la formulación de los objetivos de la entidad y la implementación de esos objetivos a través de la toma de decisiones cotidiana.

Gestión - Control y la Gestión del Riesgo



4

Dentro del **Verificar** y **Actuar** se desarrollan una serie de actividades tendientes a garantizar los resultados establecidos en la metas y objetivos trazados desde la planeación estratégica.

Controles

5

Para lo cual la entidad define **CONTROLES** que pueden ser evidenciados en los procesos y procedimientos, políticas de operación, manuales o guías internas, mapas de riesgo u otras herramientas diseñadas que son aplicadas por los servidores en todos los niveles de la organización.

=

Aseguramiento

6

Se debe precisar que cada vez que se ejecuta un control se está llevando a cabo una actividad de aseguramiento, donde se verifica que las condiciones establecidas se cumplan, evitando incumplimientos o materializaciones de riesgo.

7

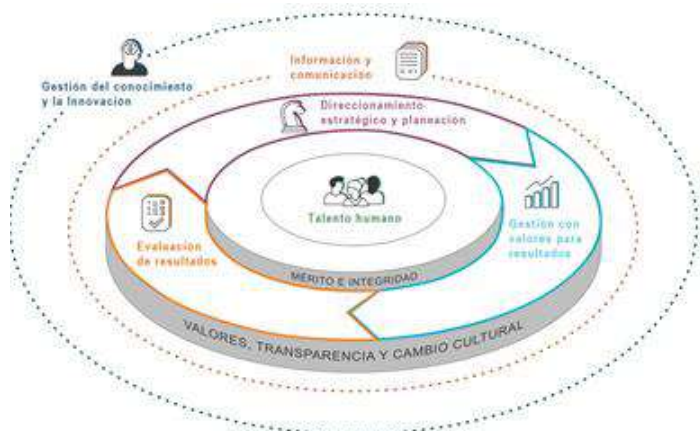
Por lo tanto, las actividades de control (o de aseguramiento) no son exclusivas de las Oficinas de Control Interno, sino que hacen parte del día a día en las operaciones

1



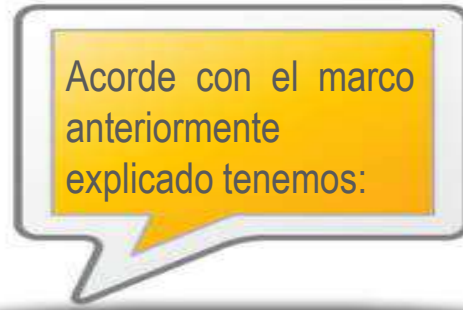
Las 6 dimensiones de MIPG permitirán a la entidad establecer su estructura para la gestión y adecuada operación, dentro de la cual se encuentran inmersos los controles.

Gestión



Dimensiones

1. Talento Humano
2. D. Estratégico y Planeación
3. Gestión con Valores
4. Evaluación Resultados
5. Información y comunicación
6. Gestión Conocimiento



2



El MECI a través de sus 5 componentes permitirán a la entidad establecer la efectividad de los controles diseñados desde la estructura de las dimensiones de MIPG.

Control

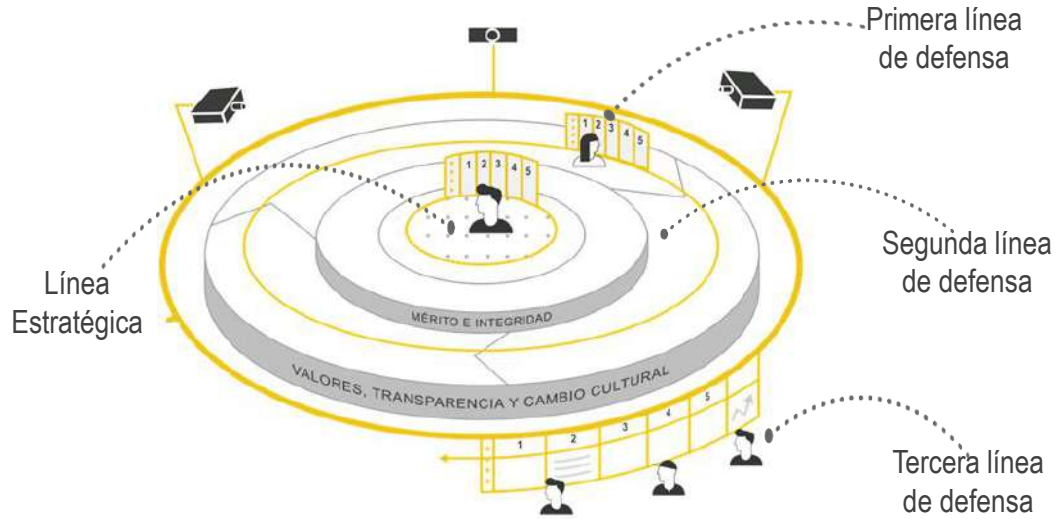


3



Como eje articulador se encuentra el Esquema de las líneas de Defensa, donde se definirán las responsabilidades frente al control.

Esquema de las Líneas de Defensa



Componentes:

1. Ambiente de control
2. Evaluación del riesgo
3. Actividades de control
4. Información y comunicación
5. Actividades de monitoreo

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

MIPG
Operación



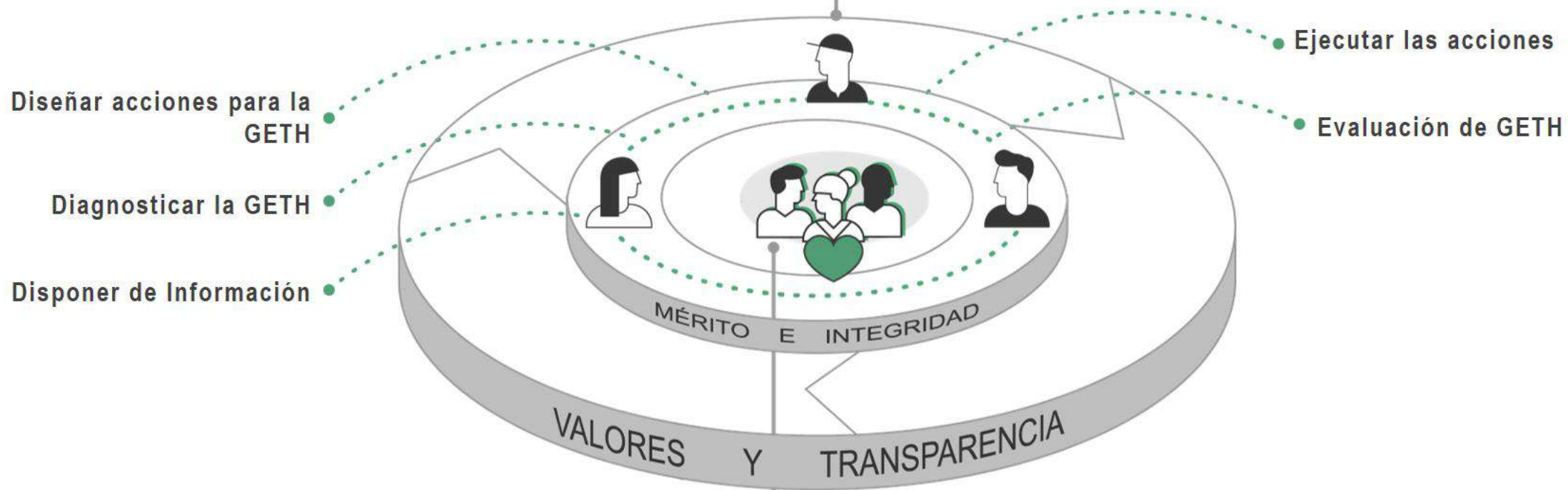
Para MIPG los servidores públicos **Somos lo más importante por tal razón es la Dimensión 1**



DIMENSIÓN 1
Talento Humano



Política de Gestión Estratégica
del Talento Humano - GETH



Integridad

Valores de
Servicio Público

Herramienta
Código de
Integridad

- Honestidad
- Compromiso
- Justicia
- Diligencia
- Respeto

DIMENSIÓN 1

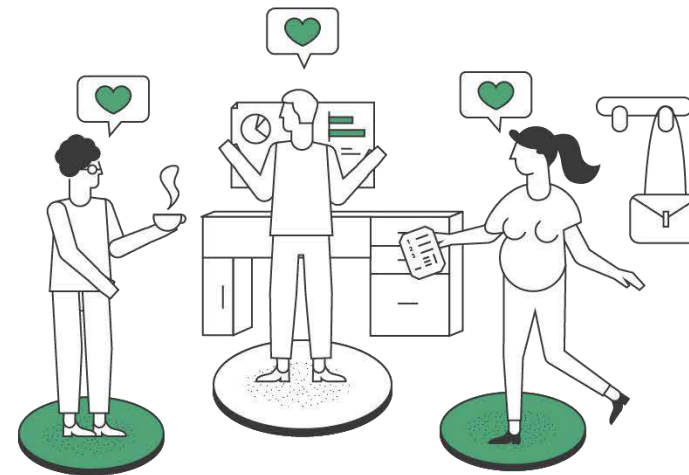


Talento humano

Para MIPG los servidores públicos somos lo más importante

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. Todas las personas que laboran en la administración pública, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos. Para desarrollar las recomendaciones de esta dimensión sigue este **paso a paso**:

...



Política de Gestión Estratégica de Talento Humano



Política de integridad



Código de integridad



“Debemos alinear las prácticas de talento humano en nuestra entidad”

1

Revisar la política de Gestión Estratégica del Talento Humano

...



Compromiso integridad



Elaborar plan de acción



Evaluar la gestión



Diagnosticar la GETH



Implementar plan de acción



“Trabajamos por una cultura de la legalidad y la integridad”

2

Tener en cuenta la política de integridad

...



Código de integridad

- Honestidad
- Compromiso
- Justicia
- Diligencia
- Respeto

Atributos de calidad de la dimensión de Talento Humano

- 1 TH vinculado mediante el mérito, que responde a los perfiles y competencias definidos para atender las prioridades estratégicas y satisfacer las necesidades de los grupos de valor
- 2 TH gestionado de acuerdo con las prioridades fijadas en la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación
- 3 TH vinculado de acuerdo con la naturaleza de los empleos, la normatividad que los regula y que responde a la estructura óptima de la entidad
- 4 TH conocedor de las políticas institucionales, del direccionamiento estratégico y la planeación, de los procesos de operación y de su rol fundamental dentro de la entidad
- 5 TH fortalecido en sus conocimientos y competencias, de acuerdo con las necesidades institucionales
- 6 TH comprometido a llevar a cabo sus funciones bajo atributos de calidad en busca de la mejora y la excelencia
- 7 TH comprometido y ejerciendo en su actuación los valores del servicio público
- 8 TH con condiciones de salud y seguridad en el trabajo que preservan su bienestar y con mínimos niveles de riesgos materializados
- 9 TH con altos índices de productividad y cumplimiento de resultados.
- 10 TH preparado física y emocionalmente para el retiro de la entidad por la culminación de su ciclo laboral
- 11 TH del Equipo Directivo:
 - ✓ Enfocado tanto en el logro de resultados como en el desarrollo de las personas a su cargo
 - ✓ Ejemplificando los valores del servicio público con su actuación diaria en ejercicio de sus funciones
 - ✓ Que con su liderazgo lleva a la entidad al cumplimiento del propósito fundamental

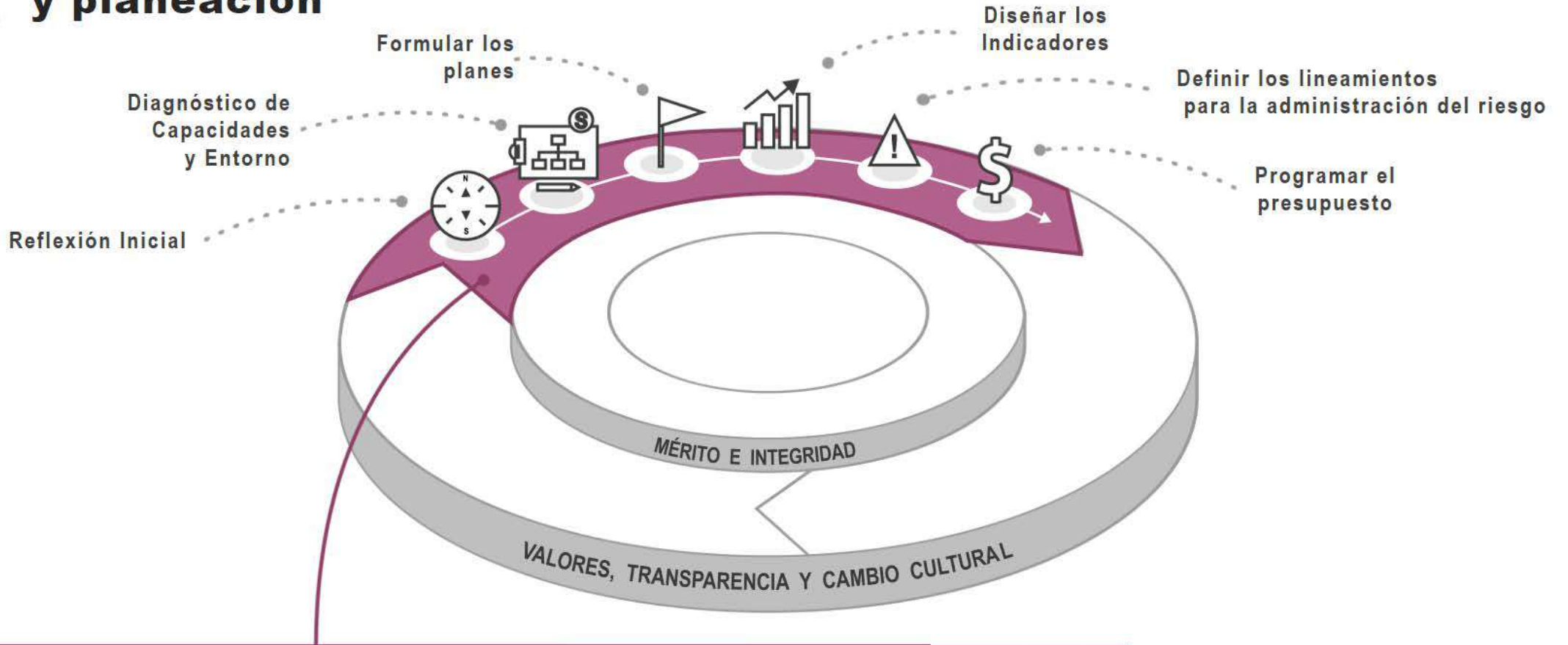


“MIPG me ayuda a dirigir y planear”
Dimensión 2



DIMENSIÓN 2

Direccionamiento Estratégico y planeación





DIMENSIÓN 2

Direccionamiento estratégico y planeación



MIPG me ayuda a dirigir y planear

MIPG sugiere a las entidades tener claro un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y talento humano. Así como focalizar sus procesos de gestión en la consecución de resultados con los que garantiza los derechos, satisface las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.

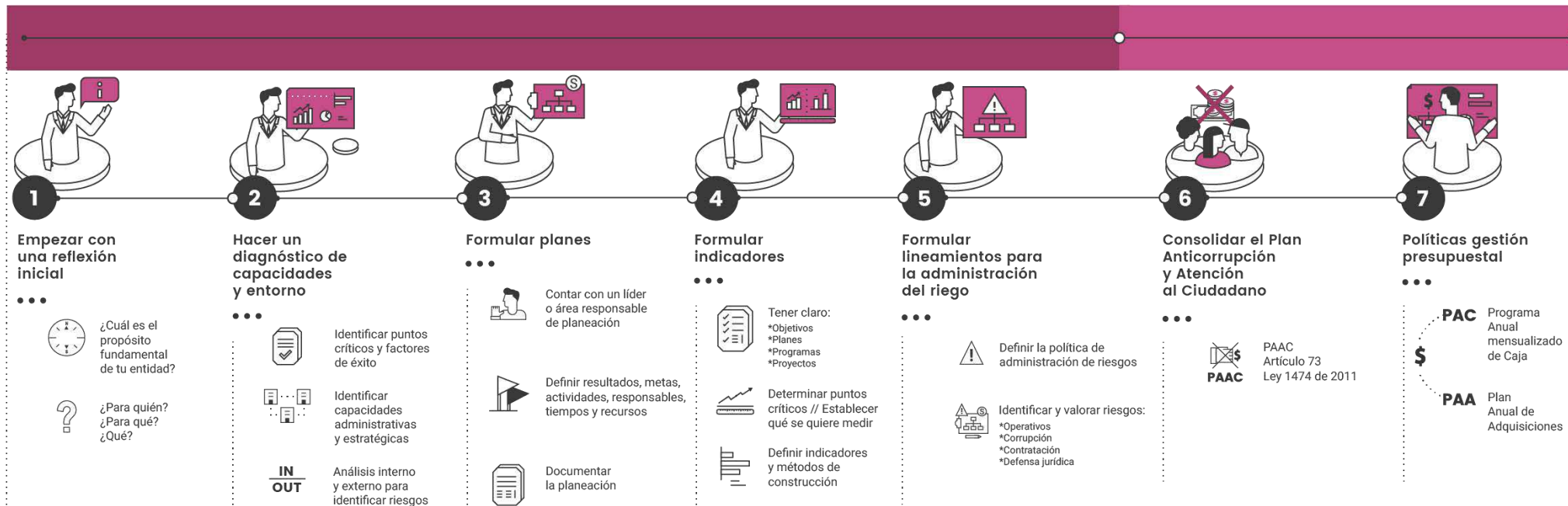
A continuación se presentan las **políticas** y **principales acciones** para desarrollar esta dimensión:



Política de planeación institucional



Política de gestión presupuestal



Atributos de calidad a tener en cuenta para la dimensión Direccionamiento estratégico y planeación

Direccionamiento Estratégico

- 1 Orientado al propósito fundamental para el cual fue creada la entidad y a la generación de valor público
- 2 Que responde al análisis del contexto externo e interno y a su capacidad para lograr los resultados
- 3 Comunicado e interiorizado por todos los servidores y contratistas
- 4 Comunicado e interiorizado por todos los servidores y contratistas
- 5 Con clara definición de roles y responsabilidades
- 6 Basado en principios de integridad y legalidad
- 7 Con metas estratégicas de gran alcance, coherentes con el propósito y las necesidades de los grupos de valor
- 8 Que permite la articulación interinstitucional y alianzas estratégicas, así como la inclusión de mejores prácticas

Atributos de calidad a tener en cuenta para la dimensión Direccionamiento estratégico y planeación

Planeación Institucional

- 1 Definida como resultado de un proceso de participación de sus grupos de valor
- 2 Articulada con los planes de desarrollo nacional o territorial según sea el caso y el Direccionamiento Estratégico
- 3 Articulada con los recursos físicos, de infraestructura, tecnológicos, entre otros, disponibles
- 4 Con resultados anuales para el cumplimiento de las metas estratégicas
- 5 Orientada a resultados y a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor, con los recursos necesarios que aseguren su cumplimiento
- 6 Soportada en un esquema de medición para su seguimiento y mejora
- 7 Con riesgos identificados y controles definidos para asegurar el cumplimiento de gestión institucional
- 8 Que incorpore las acciones a desarrollar para las demás dimensiones de MIPG

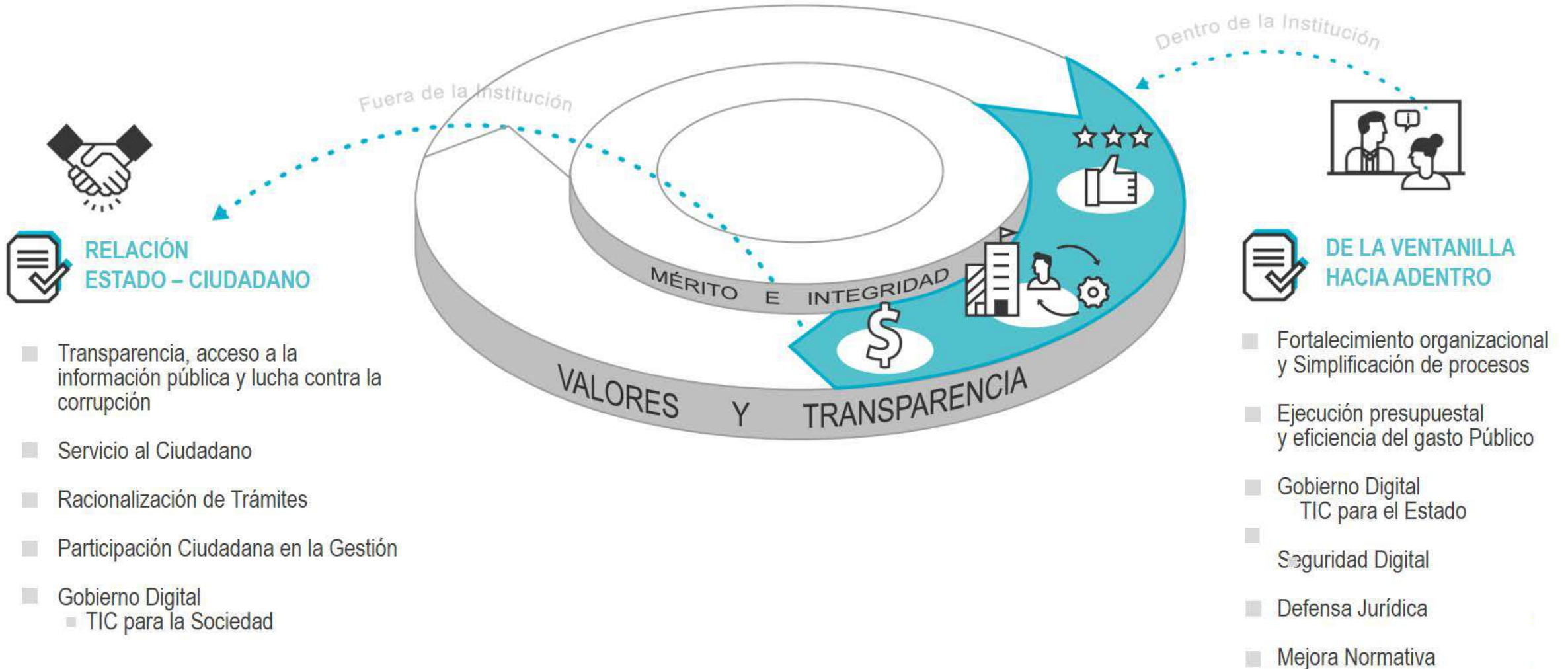


**“MIPG me ayuda a lograr
Resultados y a garantizar derechos de los
ciudadanos”
Dimensión 3**



DIMENSIÓN 3

Gestión con Valores para Resultados



De la ventanilla hacia adentro

Desde esta primera perspectiva se revisarán los elementos que debe tener en cuenta una entidad, para operar internamente, tales como:



Política de fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos



Política de gestión presupuestal



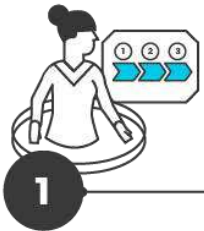
Políticas de Gobierno digital: TIC para gestión



Política de seguridad digital



Política de defensa jurídica



1



2



3



4



5

...



Repensar la organización
 *Situación actual
 *Diseñar // rediseñar Estructura
 Esquema de negocio
 Cadena de valor
 Planta de personal



Trabajar por procesos
 Identificar/definir
 *Procesos *Responsable
 *Objetivos *Riesgo
 *Secuencia *Controles



Gestionar recursos físicos
 *Comunicación gestión física contable
 *CGN Plan general de contabilidad pública (Políticas de austeridad)

...



Ejecutar presupuesto



Revisar lo programado en direccionamiento estratégico

...



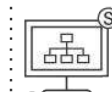
Formular estrategia de TI



Gestionar Gobierno de TI



Desarrollar procesos para el manejo de información



Gestionar sistemas de Información y servicios tecnológicos



Potenciar capacidades institucionales

...



Consultar documento CONPES 3854 /2016 para orientar y dar lineamientos



Articular esfuerzos para asegurar la implementación (Comités sectoriales de gestión y desempeño)



Consultar lineamientos de entidades territoriales en MINTIC

...



Conformar Comité de conciliación



Utilizar el Sistema único de gestión de información de actividad litigiosa del Estado



Adelantar las acciones de gestión de la defensa jurídica en entidades: Nacionales / Territoriales

De la ventanilla hacia adentro

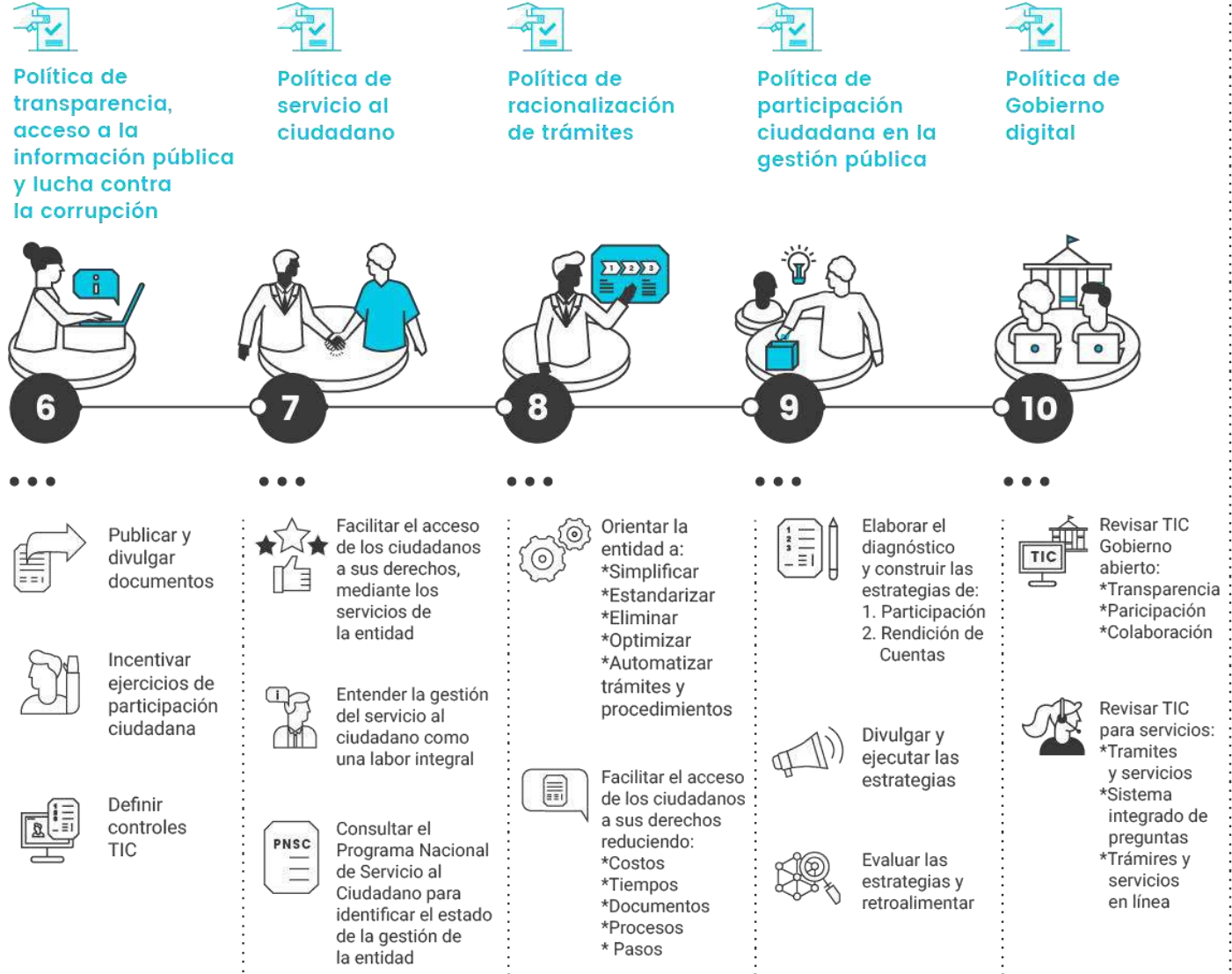
...



Relación Estado - Ciudadano



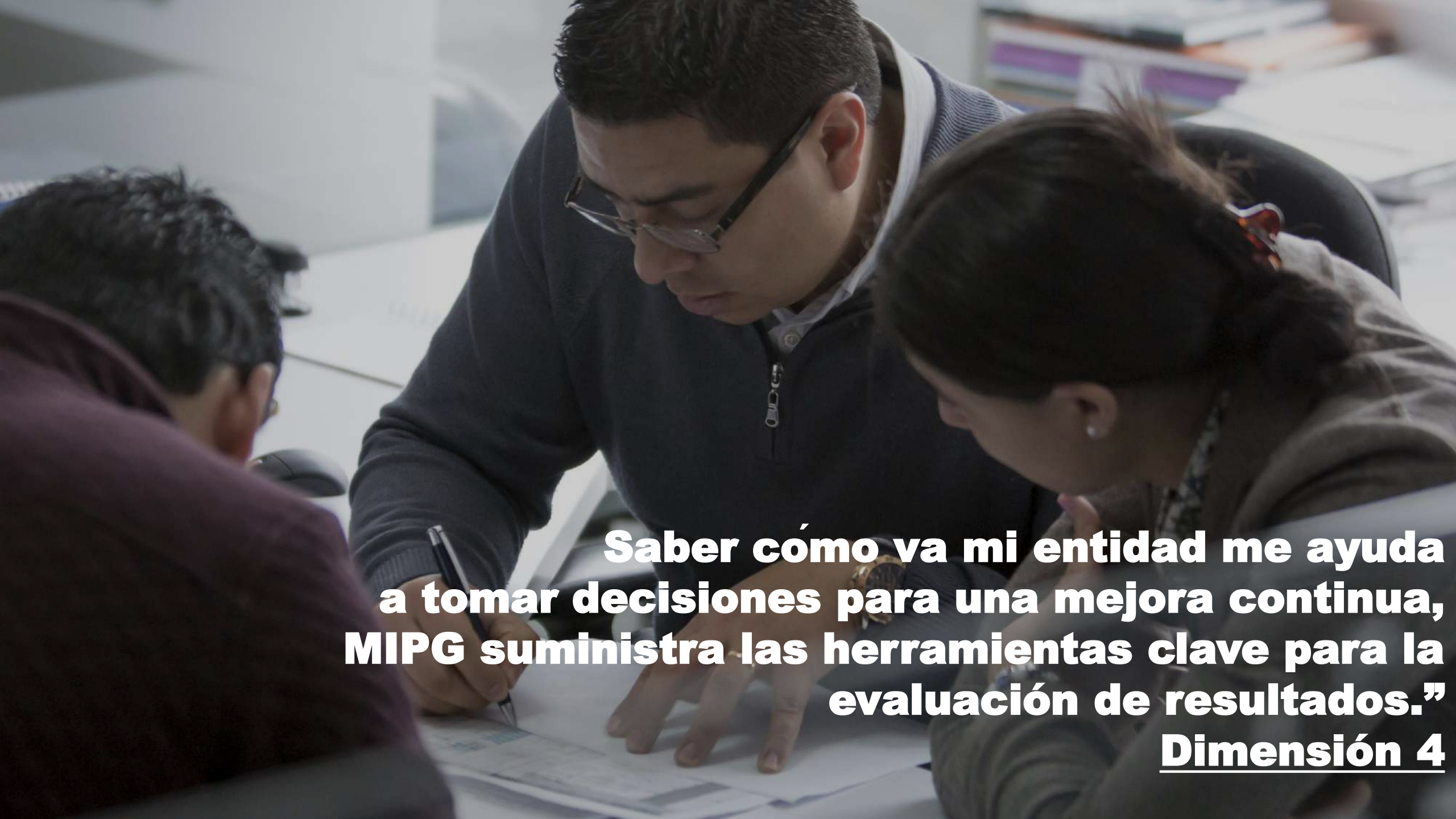
Desde esta segunda perspectiva se desarrollarán las políticas que permiten a las entidades mantener una constante y fluida interacción con la ciudadanía de manera transparente y participativa, a través de la entrega efectiva de productos, servicios e información:



Atributos de calidad a tener en cuenta en la gestión operativa de una entidad y para una adecuada relación Estado Ciudadano

- 1** La gestión de la entidad se soporta en: – El trabajo por procesos, el cual tiene en cuenta los requisitos legales, las necesidades de los grupos de valor, las políticas internas de la entidad y los cambios del entorno, para brindar resultados con valor
 - El uso de las TIC para tener una comunicación fluida con la ciudadanía y atendiendo las políticas de Gobierno Digital y Seguridad
 - La consulta de las disposiciones legales que regulan su gestión
 - Una estructura organizacional articulada con los procesos y que facilita su interacción, en función de los resultados institucionales
 - El compromiso con la preservación del medio ambiente
 - Trámites simples y eficientes que faciliten el acceso de los ciudadanos a sus derechos
 - La promoción de espacios de participación ciudadana que evalúa para generar acciones de mejora.
- 2** La delegación o tercerización (cuando procede) de procesos, bienes y/o servicios se ajusta a los requerimientos de la entidad y a sus grupos de valor

- 3** El uso de los recursos disponibles atiende las políticas de transparencia, integridad y racionalización del gasto público
- 4** Los procesos judiciales en los que intervenga la entidad cumplen parámetros de pertinencia y oportunidad dentro del ámbito de la legalidad
- 5** La entidad rinde permanentemente cuentas de su gestión promoviendo la transparencia, la participación y la colaboración de los grupos de valor y grupos de interés.
- 7** La entidad establece mecanismos de fácil acceso y comprensibles para que los grupos de valor presenten sus PQRSD
- 8** La entidad responde de manera clara, pertinente y oportuna, las PQRSD y son insumo para la mejora continua en sus procesos

A group of business professionals in an office setting, looking at documents and charts on a desk. The scene is dimly lit, with a focus on the individuals and their work. A man in a dark sweater and glasses is leaning over a desk, pointing at a document. A woman in a grey sweater is looking at the same document, her hand near her chin. Another person is partially visible on the left. The background shows office equipment and papers.

Saber cómo va mi entidad me ayuda a tomar decisiones para una mejora continua, MIPG suministra las herramientas clave para la evaluación de resultados.”

Dimensión 4



DIMENSIÓN 4

Evaluación de Resultados

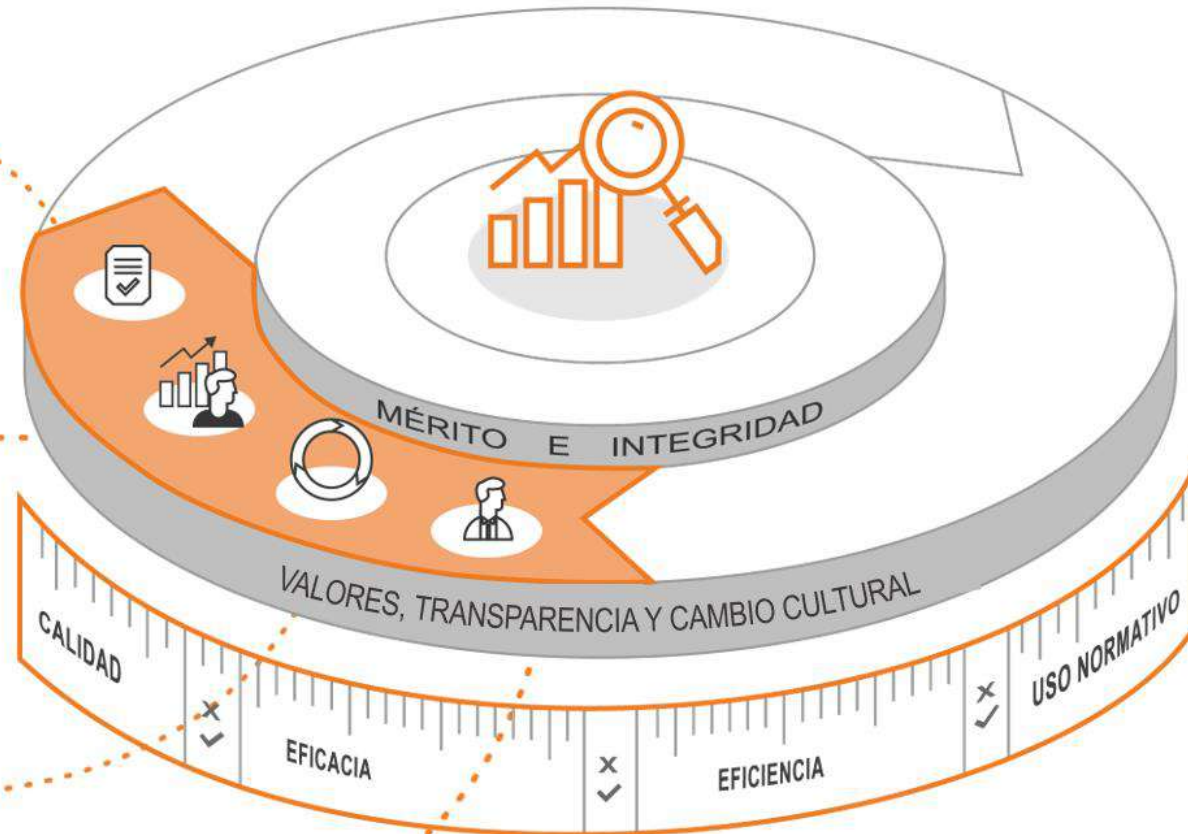
**Documentar
Resultados**

Evaluar

(Resultados, Gestión del Riesgo,
Percepción de los grupos de
valor y Autodiagnóstico)

**Revisar y Actualizar
indicadores y mecanismos**

Definir Responsable





DIMENSIÓN 4

Evaluación de resultados

Saber cómo va mi entidad me ayuda a tomar decisiones para una mejora continua

Para MIPG es importante que las entidades conozcan permanentemente los avances en su gestión y los logros de sus resultados y metas. Se debe verificar que todo lo anterior se haya logrado en los tiempos previstos, con los recursos disponibles y los efectos deseados en la sociedad. Si la entidad lo está logrando va por un buen camino, de lo contrario deben realizar mejoras en la gestión.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:



Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional



Atributos de calidad a tener en cuenta **para una adecuada evaluación de resultados**

- 1** Ejercicios de evaluación y seguimiento diseñados y planificados que establecen lo que se va a medir, cómo se va a medir y en qué momento
- 2** Evaluaciones que permiten a la entidad saber si logró sus objetivos y metas en los tiempos previstos, con las condiciones de cantidad y calidad esperadas y con el uso óptimo de recursos
- 3** Evaluaciones que determinen los efectos de la gestión institucional en la garantía de los derechos, satisfacción de las necesidades y atención de los problemas de los grupos de valor
- 4** Seguimiento y evaluación efectuados por los servidores que tienen a su cargo cada proyecto, plan, programa o estrategia, en sus diferentes etapas de desarrollo
- 5** Indicadores validados que brindan la información suficiente y pertinente para establecer el grado de avance o el logro de los objetivos y resultados esperados
- 6** Desviaciones detectadas en los avances de gestión e indicadores que permitan establecer las acciones preventivas, correctivas o de mejora, de manera inmediata
- 7** Seguimiento a los riesgos identificados de acuerdo con la política de administración de riesgos establecida por la entidad
- 8** Medición de la percepción y satisfacción ciudadana, como un ejercicio constante que permite identificar puntos críticos de trabajo, oportunidades de mejora, y necesidades de los grupos de valor
- 9** Evaluación de la alta dirección del desempeño institucional que permite generar lineamientos claros para la mejora
- 10** Análisis de la información y evaluación de los datos que surgen por el seguimiento y la evaluación para mejorar los productos y servicios y la satisfacción de los grupos de valor
- 11** Toma de decisiones basada en el análisis de los resultados de los seguimientos y evaluaciones, para lograr los resultados, gestionar más eficiente y eficazmente los recursos y facilitar la rendición de cuentas a los ciudadanos y organismos de control
- 12** Evaluación del cumplimiento de los atributos de calidad en el desempeño institucional para garantizar la satisfacción de los grupos de valor

**“MIPG me ayuda a usar
y aprovechar la información”
Dimensión 5**

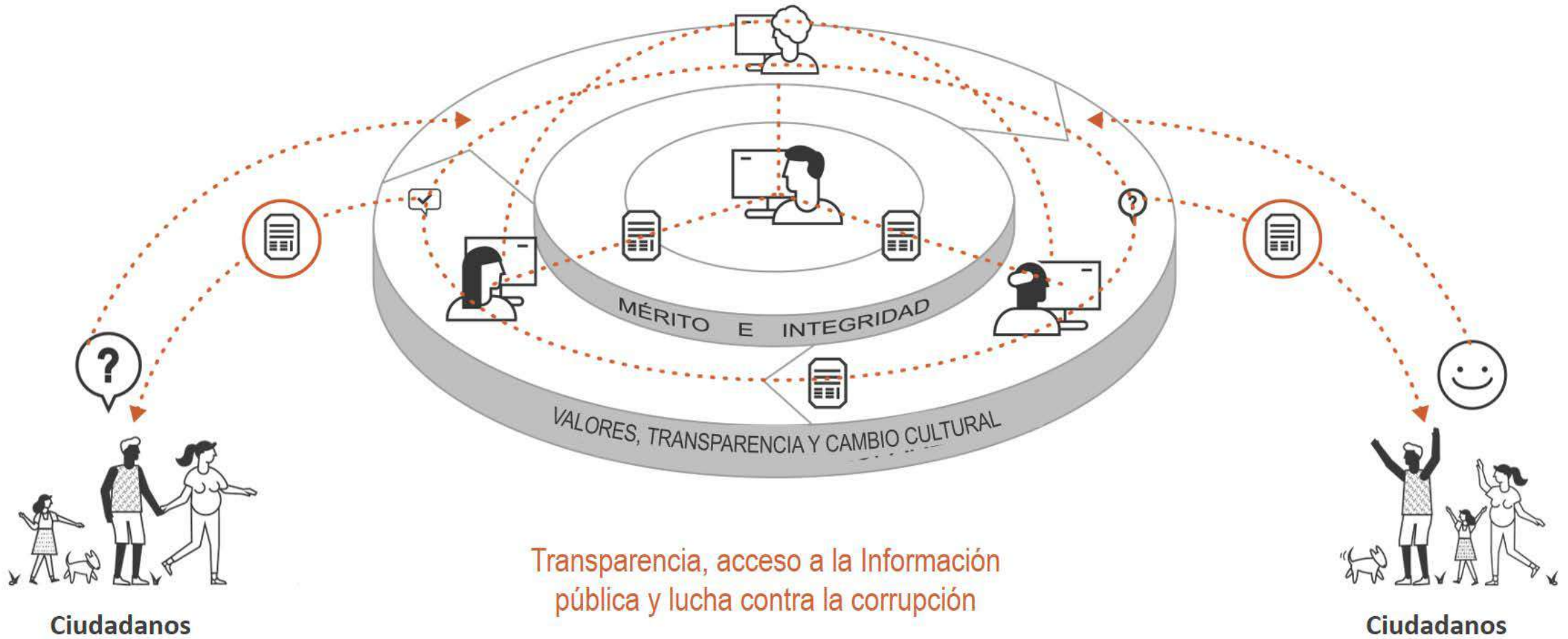




DIMENSIÓN 5

Información Y Comunicación

Gestión Documental

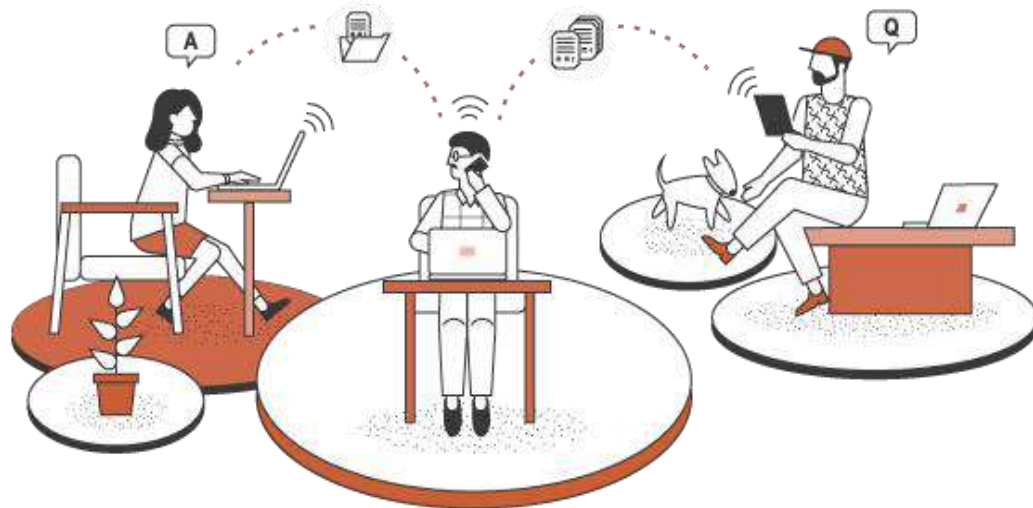


5- Información y comunicación

MIPG me ayuda a controlar mi entidad

MIPG define la Información y Comunicación como una dimensión articuladora de las demás, puesto que permite a las entidades vincularse con su entorno y facilitar la ejecución de sus operaciones a través de todo el ciclo de gestión.

...



1 Política de Gestión documental

...



Estratégico



Cultural



Documental



Tecnología



Administración de archivos



2 Política de transparencia y acceso a la Información

...



A. Publicar y divulgar documentos



B. Ejercicios de participación ciudadana



D. Actualizar información de trámites SUIT



E. Actualizar hojas de vida en SIGEP



G. Abrir canales de participación ciudadana



H. Identifique condiciones de grupos de valor para llevar la información



J. Determine información Pública: Reservada / Clasificación



C. Información básica de su entidad disponibles en web



F. Publicación de instrumentos de Gestión de Información pública



I. Utilice un lenguaje claro



3 Recomendaciones

...



Identificar información externa



Identificar fuentes de información externa



Identificar y gestionar información interna

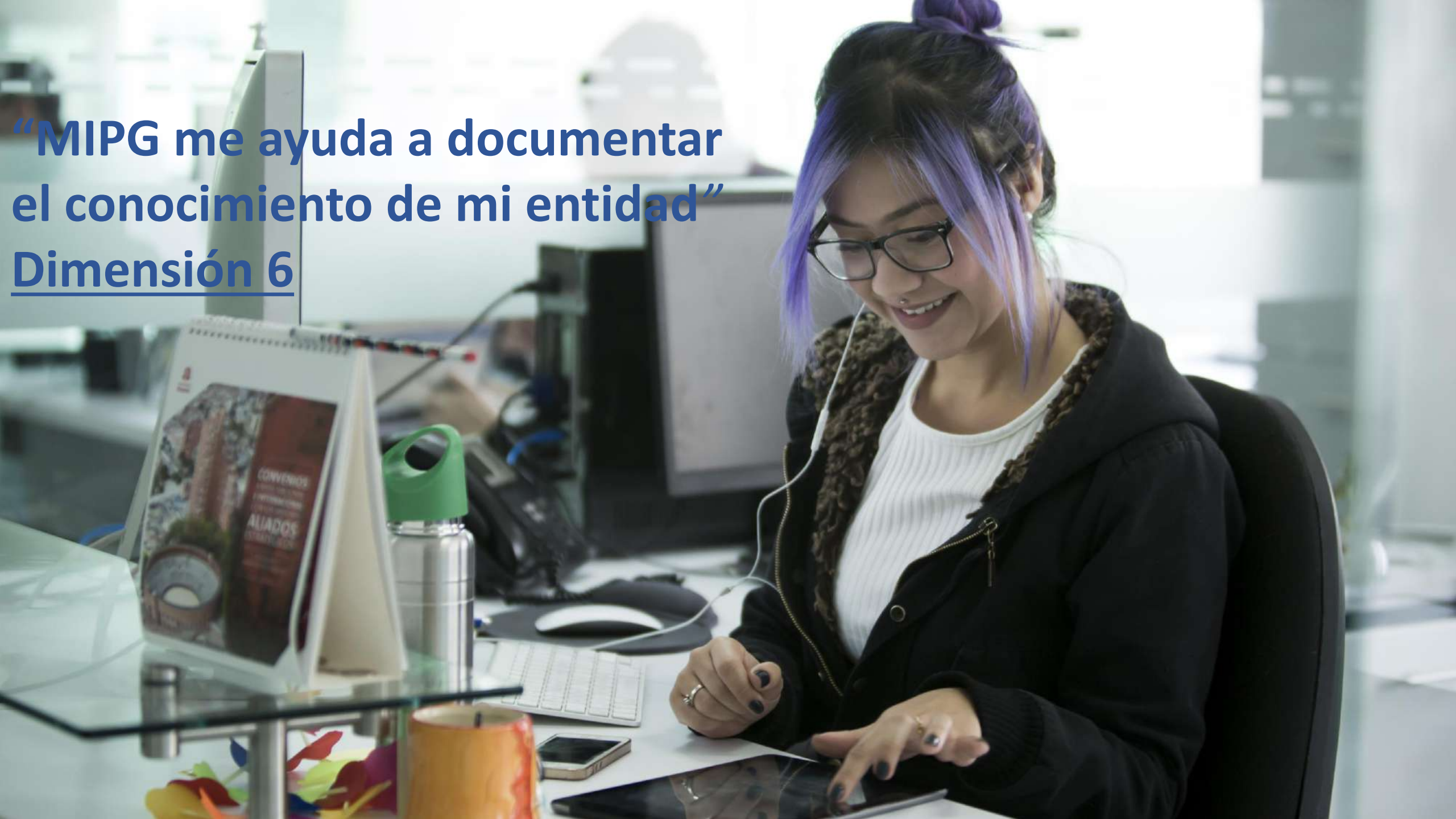
Atributos de Calidad a tener en cuenta en la gestión de la información y la comunicación

- 1** Necesidades de información identificadas para la gestión interna y para atender los requerimientos de los grupos de valor.
- 2** Información disponible en lenguaje claro y sencillo para ofrecer a los ciudadanos con claras condiciones de tiempo, modo y lugar en las que podrán solucionar sus inquietudes y gestionar sus trámites
- 3** Información necesaria para el análisis y gestión de los procesos de la entidad y la toma de decisiones basada en la evidencia.
- 4** Sistema de información documentado, que permite monitorear periódicamente la gestión de la entidad y realizar los ajustes necesarios, para alcanzar los resultados esperados.
- 5** Información considerada como un activo de la entidad para la generación de conocimiento.
- 6** Información disponible, íntegra y confiable para el análisis, la identificación de causas, la generación de acciones de mejora y la toma de decisiones.
- 7** Canales de comunicación identificados y apropiados donde se difunde información sobre las políticas, el direccionamiento estratégico, la planeación y los resultados de gestión de la entidad, promoviendo la transparencia en la gestión y la integridad de los servidores públicos.
- 8** Canales de comunicación identificados y apropiados a través de los cuales se transmite información de interés a los grupos de valor de la entidad, promoviendo la transparencia en la gestión y la integridad de los servidores públicos

Atributos de Calidad a tener en cuenta en la gestión de la información y la comunicación

- 9** Mejoramiento en los procesos de gestión de la entidad como resultado de la producción y análisis de la Información
- 10** Información segura que no se afecta durante los procesos de producción, análisis, transmisión, publicación y conservación.
- 11** La información que se soporta en el uso de las TIC, se genera, procesa y transmite de manera segura, garantizando su disponibilidad, integridad y veracidad
- 12** Gestión de la información que asegura la conservación de la memoria institucional y la evidencia en la defensa jurídica de la entidad.
- 13** Mejora en los canales de información internos y externos, como resultado de la evaluación de la efectividad de los mismos.

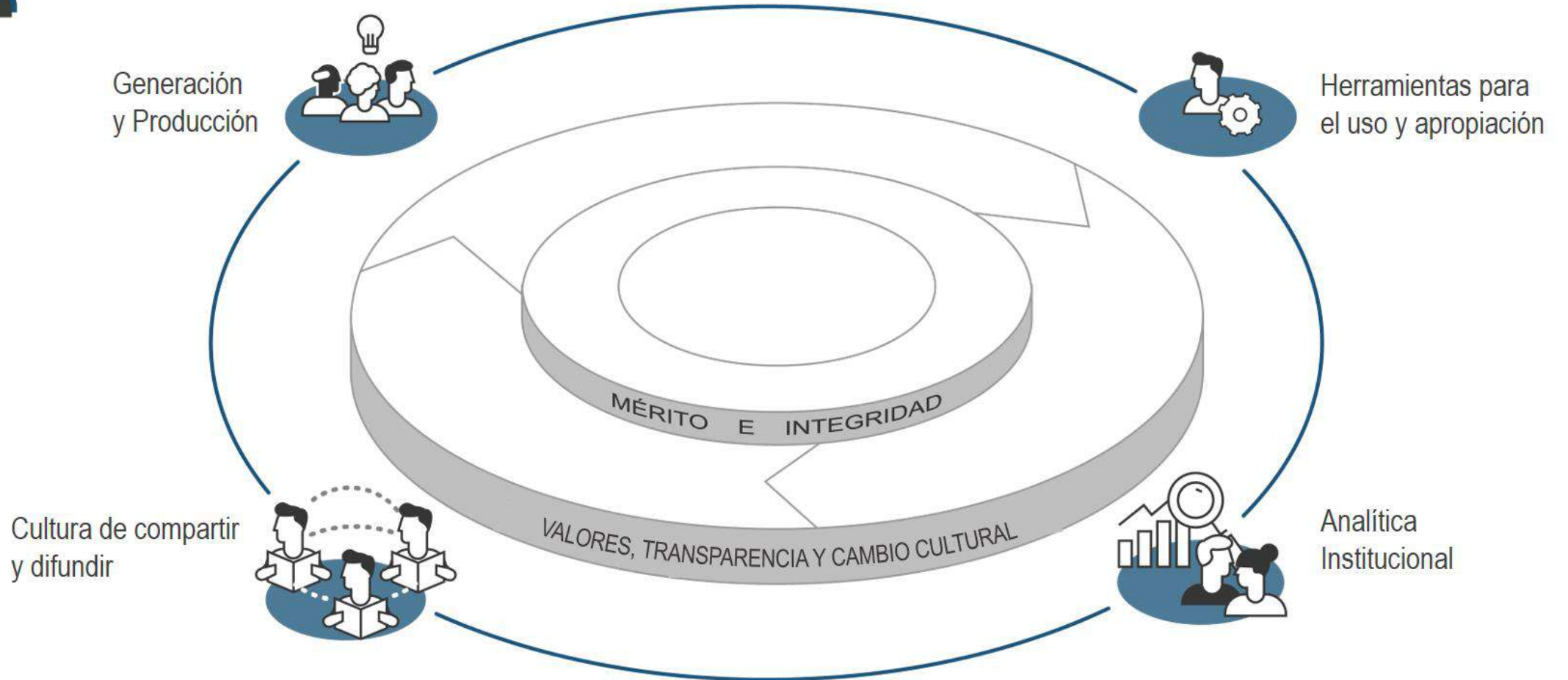
**“MIPG me ayuda a documentar
el conocimiento de mi entidad”**
Dimensión 6





DIMENSIÓN 6

Gestión del Conocimiento y la Innovación





DIMENSIÓN 6

Gestión del conocimiento y la innovación

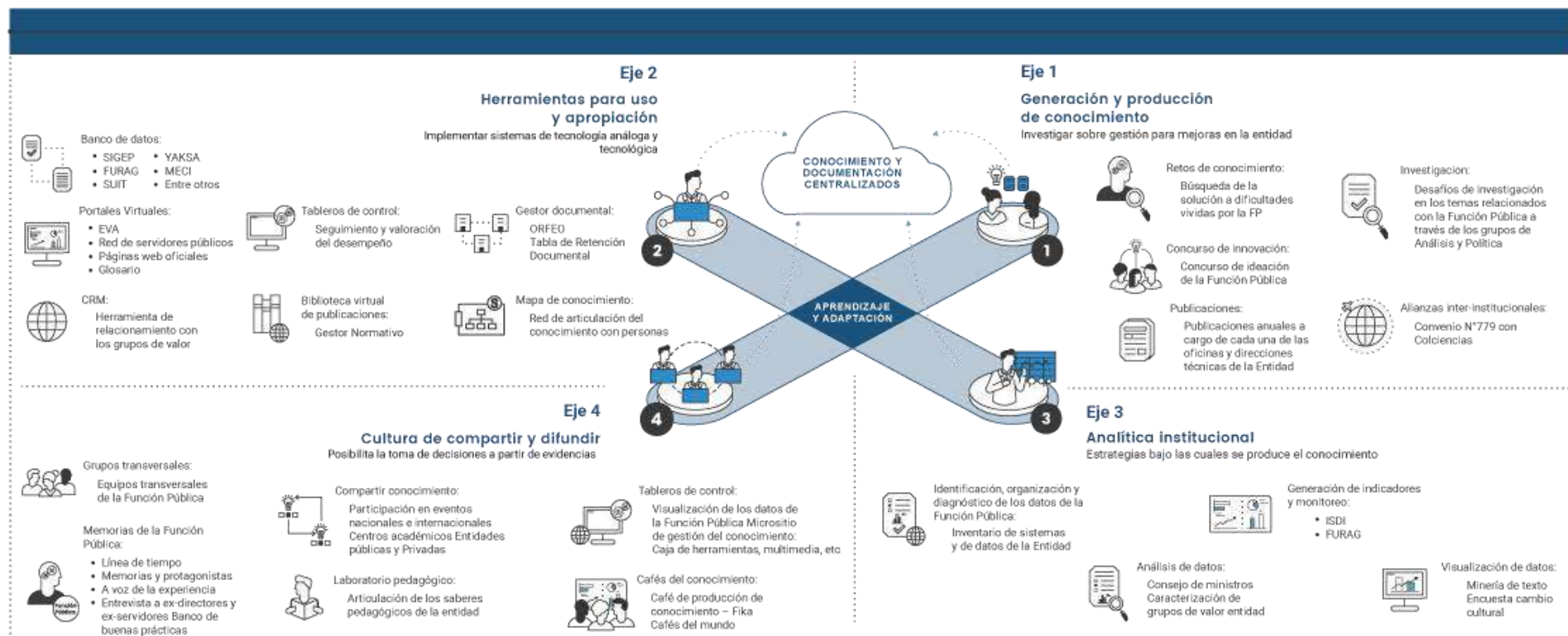
MIPG me ayuda a documentar el conocimiento de mi entidad

Para MIPG la gestión del conocimiento y la innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones, (talento humano, direccionamiento estratégico y planeación, gestión con valores para resultados, evaluación de resultados, información y comunicación y control interno) en cuanto el conocimiento que se genera o produce en una entidad es clave dentro de su aprendizaje y evolución. También dinamiza el ciclo de política pública facilita el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías, conecta el conocimiento entre los servidores y dependencias, y promueve buenas prácticas de gestión.

A continuación se presentan los **cuatro ejes** bajo los cuales se proponen desarrollar esta dimensión:



Política de gestión del conocimiento



Atributos de calidad a tener en cuenta en la gestión del conocimiento

1

Gestión documental y recopilación de información de los productos generados por todo el tipo de fuente

2

Memoria institucional recopilada y disponible para consulta y análisis

3

Bienes o productos entregados a los grupos de valor, como resultado del análisis de las necesidades y de la implementación de ideas innovadoras de la entidad.

4

Espacios de trabajo que promueven el análisis de la información y la generación de nuevo conocimiento.

5

Los resultados de la gestión de la entidad se incorporan en repositorios de información o bases de datos sencillas para su consulta, análisis y mejora.

6

Decisiones institucionales incorporadas en los sistemas de información disponibles.

7

Alianzas estratégicas o grupos de investigación donde se revisan sus experiencias y se comparten con otros, generando mejora en sus procesos y resultados.

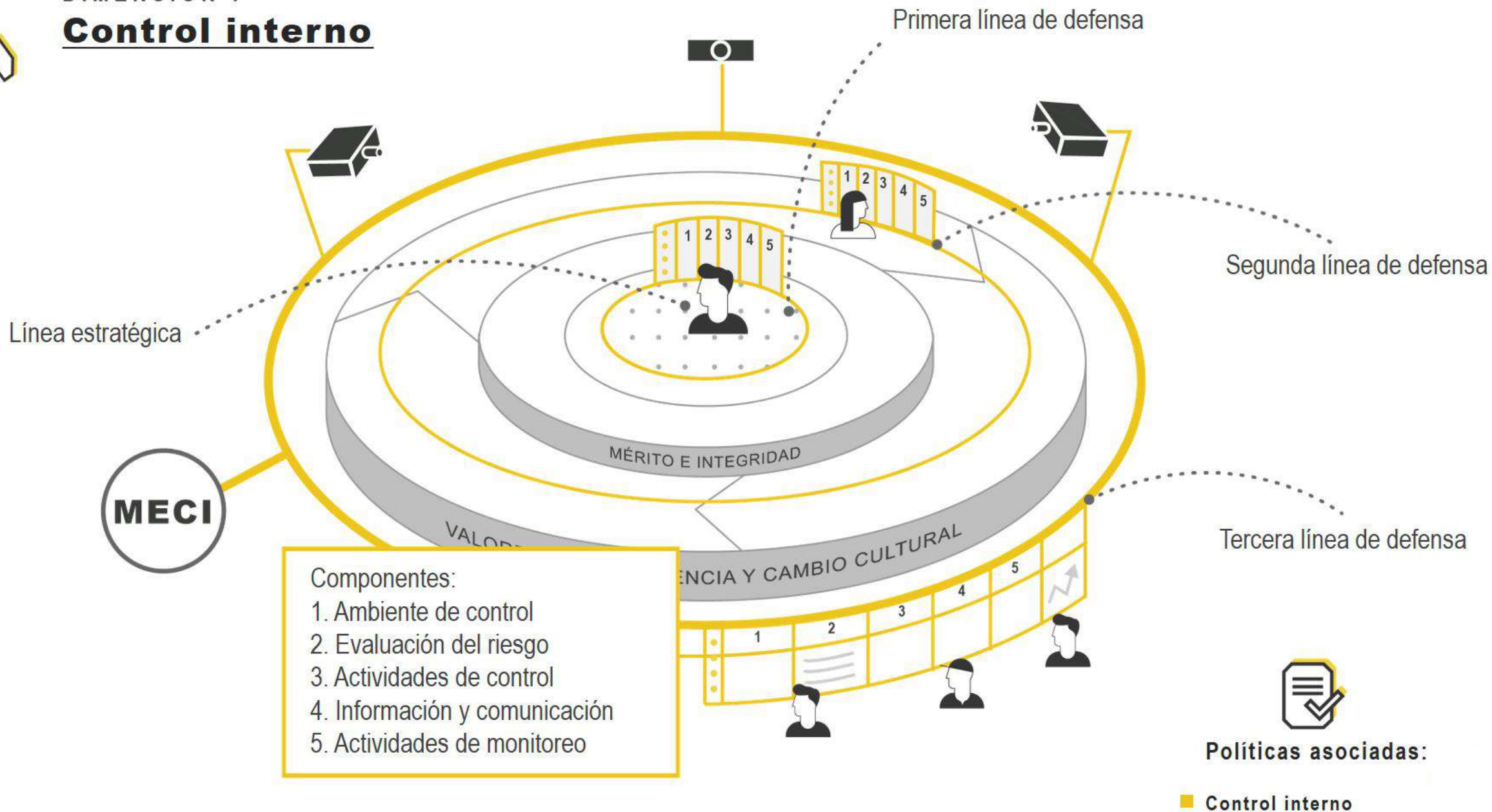
**“MIPG me ayuda
a controlar mi entidad”
Dimensión 7**





DIMENSIÓN 7

Control interno



OPERATIVIDAD DE LAS LÍNEAS DE DEFENSA

LÍNEA ESTRATÉGICA

A cargo de la Alta Dirección y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno

Este nivel analiza los riesgos y amenazas institucionales al cumplimiento de los planes estratégicos, tendrá la responsabilidad de definir el marco general para la gestión del riesgo (política de administración del riesgo) y garantiza el cumplimiento de los planes de la entidad.

1ª. Línea de Defensa

- Controles de Gerencia Operativa (Líderes de proceso y sus equipos).
- La gestión operacional se encarga del mantenimiento efectivo de controles internos, ejecutar procedimientos de riesgo y el control sobre una base del día a día. La gestión operacional identifica, evalúa, controla y mitiga los riesgos.



Autocontrol

2ª. Línea de Defensa

- Media y Alta Gerencia: Jefes de planeación o quienes hagan sus veces, coordinadores de equipos de trabajo, comités de riesgos (donde existan), comité de contratación, áreas financieras, de TIC, entre otros que generen información para el Aseguramiento de la operación.
- Asegura que los controles y procesos de gestión del riesgo de la 1ª Línea de Defensa sean apropiados y funcionen correctamente, supervisan la implementación de prácticas de gestión de riesgo eficaces.



Autoevaluación

3ª. Línea de Defensa

- A cargo de la Oficina de Control Interno, Auditoría Interna o quién haga sus veces
- La función de la auditoría interna, a través de un enfoque basado en el riesgo, proporcionará aseguramiento objetivo e independiente sobre la eficacia de gobierno, gestión de riesgos y control interno a la alta dirección de la entidad, incluidas las maneras en que funciona la primera y segunda línea de defensa.



**Evaluación
Independiente**



DIMENSIÓN 7

Control interno

MIPG me ayuda a controlar mi entidad

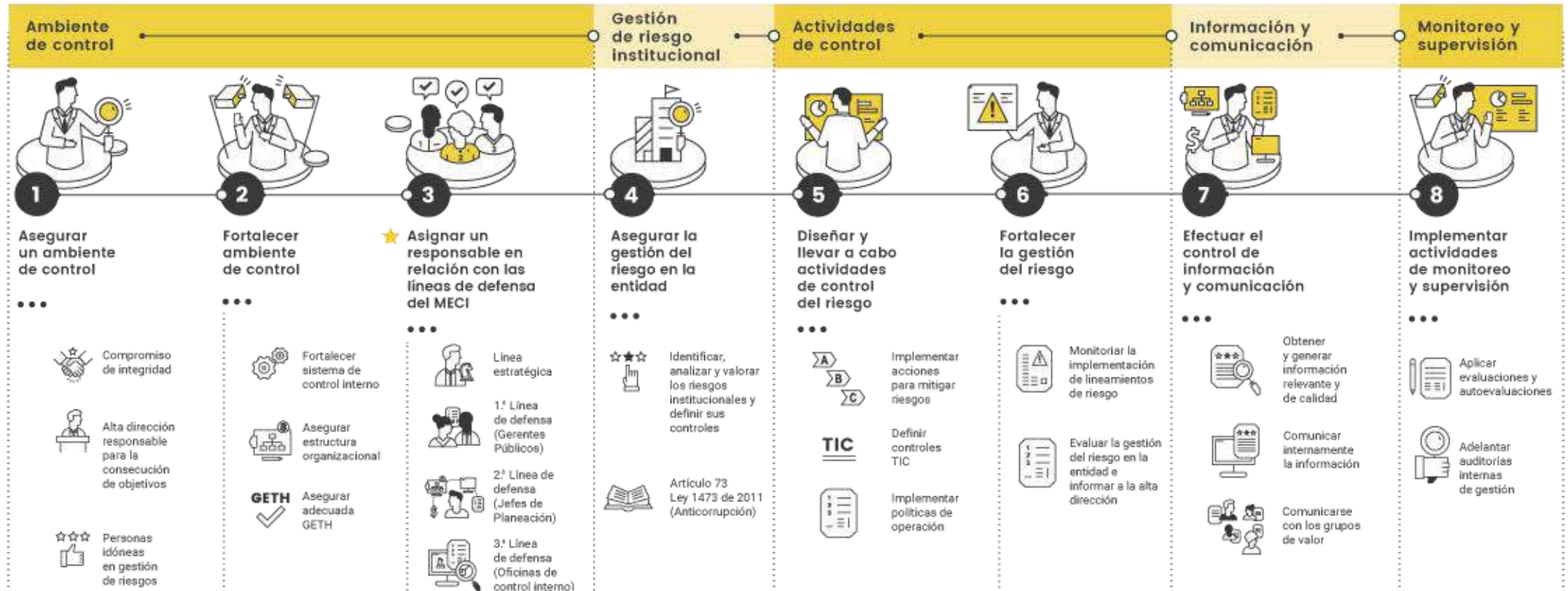
Para MIPG es importante establecer acciones, métodos y procedimientos de control interno y gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de este.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:

...



Política de control interno

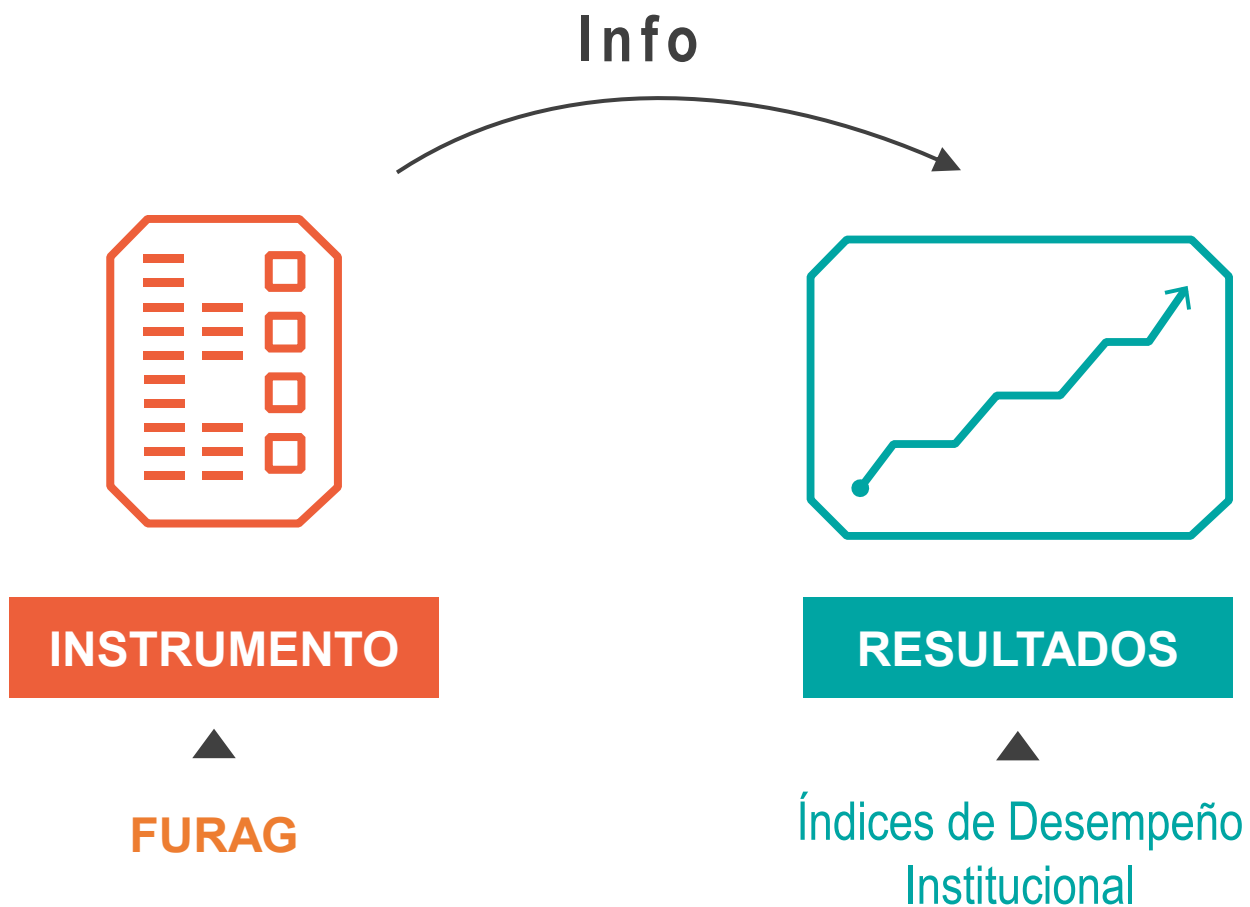


Atributos de calidad a tener en cuenta en el ejercicio de control interno

- 1 Estándares de conducta y de integridad, que direccionan el quehacer institucional.
- 2 Niveles de autoridad y responsabilidad apropiadas que facilitan la consecución de los objetivos institucionales.
- 3 Análisis del entorno institucional que permite la identificación de los riesgos y sus posibles causas.
- 4 Riesgos identificados y gestionados que permiten asegurar el cumplimiento de los objetivos.
- 5 Actividades de control establecidas que permiten mitigación de los riesgos a niveles aceptables.
- 6 Información comunicada a nivel interno y externo que facilita la gestión de la entidad.
- 7 Auditoría Interna que genera valor agregado a la entidad.
- 8 Auditoría interna que asegura la calidad de su proceso auditor.

3 Medición

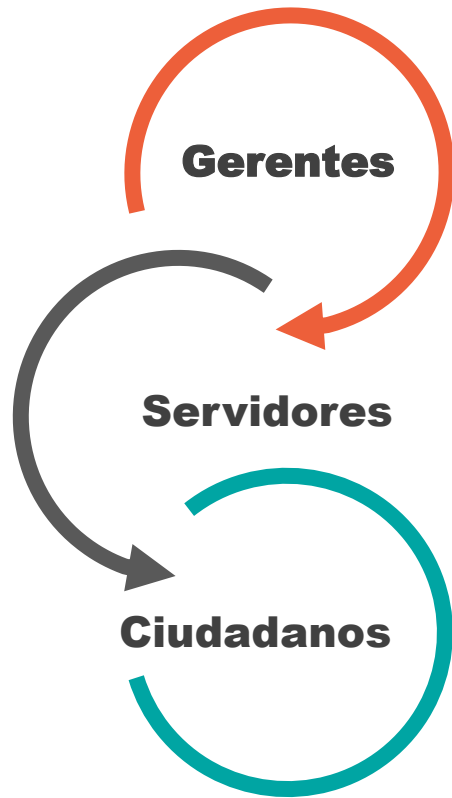
MIPG se mide y evalúa a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG



06. Beneficios MIPG



modelo integrado
de planeación
y gestión



Es una mejor manera de hacer y no más cosas por hacer



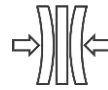
● **Tiempo**

Reduce planes, reportes, procedimientos, comités y comisiones



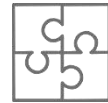
● **Sencillez**

Adopta un solo instrumento de reporte (FURAG II) que permite evaluar y mejorar la gestión



● **Ajustable**

Reconoce las particularidades, capacidad y necesidades de las entidades nacionales y territoriales



● **Integralidad**

Promueve la articulación de las políticas y de la planeación y la gestión institucional



● **Orientación**

Guía la toma de decisiones de políticas y la gestión institucional hacia metas estratégicas y cumplimiento de objetivos al servicio de los ciudadanos



● **Resultados**

Garantiza derechos, soluciona problemas y atiende necesidades ciudadanos

07. Resumen



modelo integrado de planeación y gestión

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG es una herramienta que simplifica e integra los sistemas de desarrollo administrativo para hacer los procesos dentro de la entidad más sencillos y eficientes.

MIPG consolida, en un solo lugar, todos los elementos que se requieren para que una organización pública funcione de manera eficiente y transparente atendiendo la escala de cada ente territorial.



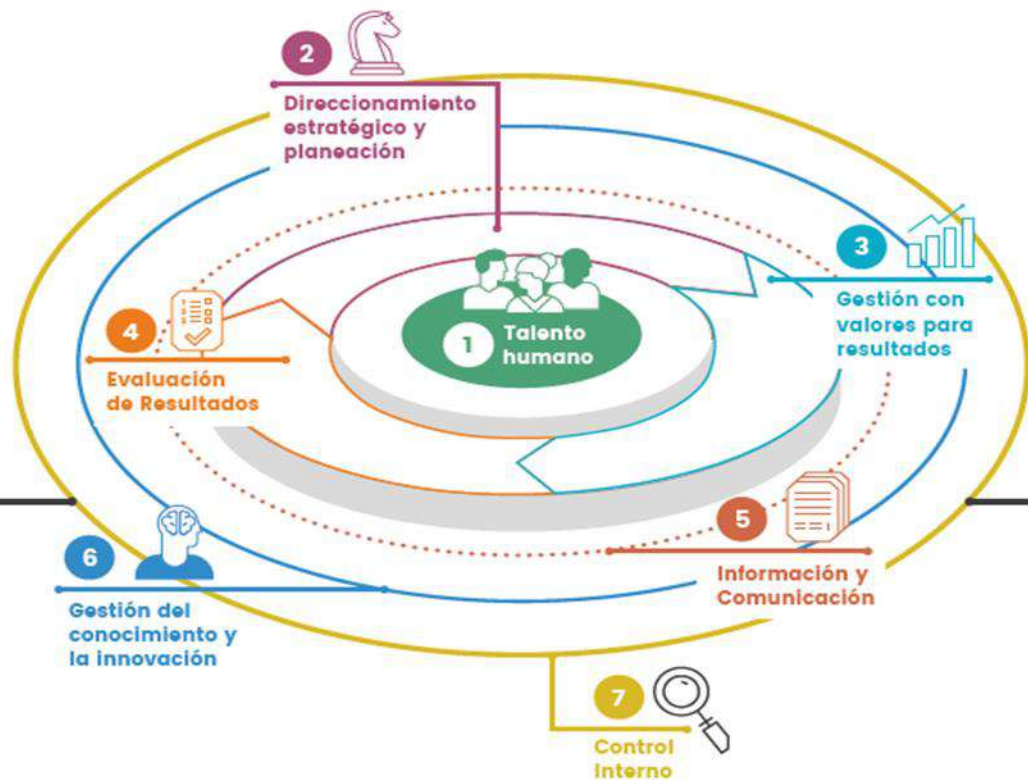
TODO INICIA CON LA CIUDADANÍA



Es nuestra misión como entidad identificar las oportunidades de mejora y enfocar nuestro trabajo en satisfacer las **NECESIDADES, PROBLEMAS Y GARANTIZAR LOS DERECHOS DE TODOS.**

¿Cómo Funciona?

MIPG opera a través de la puerta en marcha de siete (7) dimensiones. Cada dimensión funciona de manera articulada e intercomunicada, en ellas se agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional por área que permiten que se implemente el Modelo de manera adecuada y fácil.



¿Qué esperamos?

Resultados de la buena implementación

Mayor Confianza
Seguridad en lo que hace la entidad

Cambio Cultural
Mayor apropiación

Eficiencia
Cumplir adecuadamente las funciones

Generar resultados

que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio para generar valor público.



Valor Público

Resultados observables y medibles que el estado debe alcanzar para dar respuesta a las necesidades o demandas sociales.

...
MIPG es un marco de referencia diseñado para que las entidades ejecuten y hagan el seguimiento a su gestión enfocada en el beneficio del ciudadano.



1 Talento humano

...
 El talento humano es el activo más importante con el que cuentan las entidades. Ayuda al cumplimiento de la misión, a garantizar los derechos y responder las demandas de los ciudadanos.

POLÍTICA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

- 1 Integridad Código de Integridad

POLÍTICA DE INTEGRIDAD

- 2 Gestión estratégica de talento humano 5 etapas

★ **Atributo de calidad**
 Consulte los atributos de calidad de cada dimensión.

2 Direccionamiento estratégico y planeación

...
 Las entidades deben establecer un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y focalizar sus procesos de gestión en la consecución de estos resultados.

POLÍTICA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL



3 Gestión con valores para resultados

...
 Facilita que la gestión de las entidades esté orientada hacia resultados en el marco de la integridad. Para esto, pone en marcha los planes de acción e implementación definidos en la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación.

4 Evaluación de Resultados

...
 Es importante que las entidades conozcan de manera permanente los avances en su gestión y los logros alcanzados con los recursos disponibles y en los tiempos previstos, para generar los efectos deseados para la sociedad.

POLÍTICA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



5 Información y Comunicación

...
 Permite el flujo de información interna y externa, además ayuda a que la institución se conecte con su entorno y se facilite la ejecución de las operaciones durante todo el ciclo de gestión.

6 Gestión del conocimiento y la innovación

...
 La Gestión del Conocimiento y la Innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones recopilando los saberes que se producen para el crecimiento y evolución de su organización.

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- 1 Generación y producción de conocimiento
- 2 Herramientas para uso y apropiación
- 3 Análisis institucional
- 4 Cultura de compartir y difundir

7 Control Interno

...
 Promueve el mejoramiento continuo de las entidades, estableciendo acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste.



Como complemento al Manual Operativo, se podrá consultar el micrositio del Modelo, un espacio virtual que contiene información normativa y técnica de interés para las entidades, los servidores públicos y los ciudadanos:
<http://www.funcionpublica.gov.co/eva/mipg/index.html>

¡Gracias!



El servicio público
es de todos

Función
Pública

Carrera 6 No 12-62, Bogotá D.C., Colombia

 7395656 Fax: 7395657

 Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

 www.funcionpublica.gov.co

 eva@funcionpublica.gov.co