



ALCALDÍA MAJOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: Alcaldía Barile SDG LUGAR: Alcaldía Barile
 FECHA: 3-05-2019
 OBJETO DE LA REUNIÓN: Sesión Ordinaria Consejo NPO
 HORA DE INICIO: 8:00 am HORA DE FINALIZACIÓN: 11:46 pm

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL				
Gealdine Murillo Rodriguez								Universidad Colegio Mayor	geral.3@hotmail.com	3614284 3103324032	
Luz Vicky Barrantes	X							X Imbyras Estipollis	3fluencia@gmail.com	5221	
Franco Flores H.	X							X Urtaza Parker	SDG - SAE	5193	
Phaser Yurgqui Posso		X						X Yurgqui Posso	SDG - SAE	34039866	
Luz Helene Rodriguez	X							SD Hacienda	lhelene@shaciencia.gov.co	3388182	
DBS Flavel								X SAE - SDG	psomayor@shaciencia.gov.co	311284806	
Franco Fild Acuna	X							SDG - SSG	Francisco.fild@gobierno.gov.co	310255926 5311	
Francisca González B	X							SDG - SDH	ana.bonero	5311	
NOR Valencia	X							SDG - SAE	nr.valencia	5004	

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 33870000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la suspensión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

14571

Handwritten text, possibly bleed-through from the reverse side of the page. The text is arranged in several vertical columns and is extremely faint and illegible.

EVIDENCIA DE REUNIÓN

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: SDG - SNE LUGAR: Aulas Barco
 FECHA: 3-05-2019
 OBJETO DE LA REUNIÓN: Reunión Sesión Ordinaria Consejo NAGE
 HORA DE INICIO: 8:00 am HORA DE FINALIZACIÓN: 1:46 pm
 ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA							
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL					LIBRE NOMB.	CONTRATISTA					
<u>Diana Herrera Peña</u>								X	<u>SDG - SNE</u>									
<u>Jeddy Vanessa Rueda V.</u>			X						<u>SD HT</u>									
<u>Leif Henríquez</u>			X						<u>SDP - DEPP</u>									
<u>Diana A. Pared</u>									<u>SDG - SAE</u>									
<u>Kimberly Ortiz</u>			X						<u>SDG - SAE</u>									
<u>Marcela Tapiro Garcia</u>			X						<u>SDG - SAE</u>									
<u>Orlydes Gonzalez R</u>			X						<u>SDIS</u>									
<u>Sandra Espasa</u>			X						<u>SDIT</u>									
<u>Luisa Hojito</u>			X						<u>SDIT</u>									

CONSENTIMIENTO: El/los firmante/s conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernodistrital.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

inst. 11

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: 306
 FECHA: 2-05-2019 LUGAR: Salas Barale
 OBJETO DE LA REUNIÓN: Primer Sesión Ordinaria Consejo NRO
 HORA DE INICIO: 8:00 am HORA DE FINALIZACIÓN: 11:46 pm
 ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL				
Edgarm Ramos Velazquez			X					305 ^{Persepolis Arbo} Salud Pública	servidortec@bogota.gov.co	3108618819	Ely AV.
Silvia Ortiz Lopez			X				X	SDA - OREI	Silvia.ortiz@bogota.gov.co	3106734411	Silvia Ortiz
Maria Gabriela Hurtado Mesa							X	SDDE - Empleo	gabriela@bogota.gov.co	3222330000	Gabriela Mesa
Geannina Rojas D			X				X	SDDE - Población	georaj@bogota.gov.co	3013811242	Geannina Rojas
Leonfredis Losquera							X	SDDE - Consejeros	leonfred@bogota.gov.co	3004649940	Leonfred Losquera
Wynal Bladina Cordera			X				X	SDDE - SAE	miguel@bogota.gov.co	3229454816	Wynal Bladina
Diana Gabriela Sierra							X	SDDE - STED	ruthsi@bogota.gov.co	323324994	Diana Sierra
Stefany Salazar Gomez			X				X	SDP - OTEP	stefany@bogota.gov.co	33580000	Stefany Salazar
Kaarlo Rojas Alvarez							X	MDA - C. Artes	karlo@bogota.gov.co	3016136105	Kaarlo Rojas

CONSENTIMIENTO: El arca firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser derivada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobombogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Handwritten notes, possibly a list or index, located in the upper right quadrant of the page. The text is faint and difficult to decipher.

Handwritten notes, possibly a list or index, located in the lower right quadrant of the page. The text is faint and difficult to decipher.



ALCALDIA MAJOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARIA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

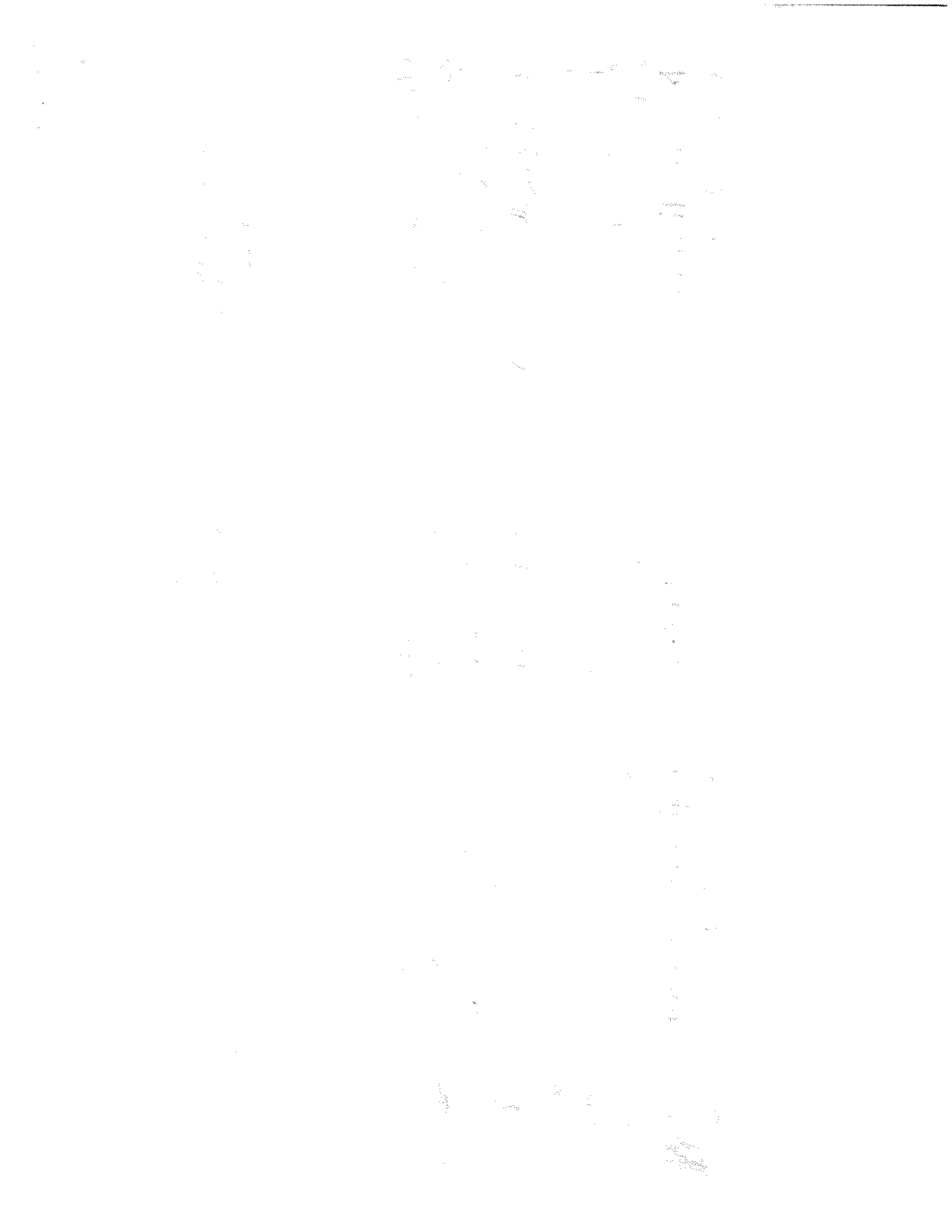
instituciones

DEPENDENCIA Y/O ALCALDIA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: SOG LUGAR: Aulas Barale
 FECHA: 03-05-2019
 OBJETO DE LA REUNIÓN: Sesión Ordinaria Consejo N.º 20
 HORA DE INICIO: 8:00 am HORA DE FINALIZACIÓN: 1:46 pm
 ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL				
Concepción Castroveros			X								
Yolanda Campo Velasco			X								
Carlos Iván García		X									
Carlos Escalzo		X	X								
Carlos Costa			X								
Luis Narváez			X								
Judith Wilfredo				X							
Maité Hurtado					X						
Elizabeth Jotivi	X										

CONSENTIMIENTO: El arba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobernabogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregar a ادامه las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.





ALCALDÍA MUNICI-
PAL DE BARCELONA
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Int. Jueces

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: SDG

FECHA: 02-05-2019

LUGAR: Ajarc Barcel

OBJETO DE LA REUNIÓN: Sesión Ordinaria Consejo NAO

HORA DE FINALIZACIÓN: 11:46 pm

HORA DE INICIO: 8:00 am

ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA	
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL					LIBRE NOMB.
Eliona Aspillo Obispo			X					X	SDA - OREL	ambiente@goe.gob	314393352	Eliona Aspillo Obispo
Bernardo Prieto Ruiz			X					X	SAE - SDG	bernardo.prieto@goe.gob	3116788912	Bernardo Prieto Ruiz
Alba Inés Yegre Cortés			X					X	SAE - SDG	albanosobispo@goe.gob	3212400874	Alba Inés Yegre Cortés
Carlos Moreno				X				X	SAE - SDG	carlos.moreno@goe.gob	3112322505	Carlos Moreno
Luis Fernando Foyez			X					X	SECRETARIA DE VIVIENDA	LFlorento@hualda.gov	5202716381	Luis Fernando Foyez
Yannis Gil Mosquera			X					X	SDG - SAE	osig@hualda.gov	3112366183	Yannis Gil Mosquera
Ivet Olaya			X					X	SDG - SAE	iveta.olaya@goe.gob	300998260	Ivet Olaya
Beira Vallejo Bonilla			X					X	SDG - SAE	beiravallejo@gmail.com	316492500	Beira Vallejo Bonilla
Libia E. Ferrero G			X					X	SDS - SAGYEP SP	legorendad@goe.gob	3112234881	Libia E. Ferrero G

CONSENTIMIENTO: El artha firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3367000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales administrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Asegure o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Indiferentes

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: SDG - SAE
 FECHA: 03 - 07 - 2019
 OBJETO DE LA REUNIÓN: Sesión Ordinaria Consejo Naleo
 HORA DE INICIO: 8:00 a.m

LUGAR: Aulas Dorsal
 HORA DE FINALIZACIÓN: 1:46 pm

ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL				
<u>Capitana Sánchez</u>	X								<u>esanchezo@sdls.gov.co</u>	<u>3005053626</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Jose Avinche</u>		X				X		<u>SD CED</u>	<u>Jose Avinche@sdls.gov.co</u>	<u>3274870</u>	<u>[Firma]</u>
<u>William Selas M</u>		X				X		<u>SDCND</u>	<u>William.Selas@sdls.gov.co</u>	<u>3239170</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Javier Palacios T</u>		X						<u>IBPAC</u>	<u>Javier.Palacios@sdls.gov.co</u>	<u>3118498301</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Alister Guerrero</u>		X						<u>SDMOYL-DED</u>	<u>AlisterGuerrero@sdls.gov.co</u>	<u>3108141929</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Don Ricardo Amézcua</u>			X					<u>SDG - DAE</u>	<u>DonRicardoAm@sdls.gov.co</u>	<u>55725</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Juan Felipe Rodríguez Nauray</u>		X						<u>SDG - SAE</u>	<u>JuanFelipeRodriguez@sdls.gov.co</u>	<u>51499</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Monica Tenorio</u>		X						<u>SDG - OPEL</u>	<u>MonicaTenorio@sdls.gov.co</u>	<u>30701</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Monica Tenorio</u>								<u>SDMujer - PED</u>	<u>MonicaTenorio@sdls.gov.co</u>	<u>1019</u>	<u>[Firma]</u>

CONSENTIMIENTO: El/los firmante/s conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser derivada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobtenobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Verifique o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the upper right quadrant of the page.

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the lower right quadrant of the page.



ALCALDIA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Consejo

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: SDG - SAE

FECHA: 03-05-2019

LUGAR: Aulas Bogotá

OBJETO DE LA REUNIÓN: Sesión Ordinaria Consejo NRO

HORA DE FINALIZACIÓN: 11:46 pm

HORA DE INICIO: 8:00 am

ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL				
<u>Ignat Von Casters</u>								<u>Consejo AFRO</u>	<u>denyquimene@villabogot</u>	<u>301420644</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Ignat Von Casters</u>			<input checked="" type="checkbox"/>					<u>Consejo Desobediencia</u>	<u>alget1989@gmail.com</u>	<u>3204122540</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Jairo Cicaldo</u>								<u>"</u>	<u>jairo.conceder@procuraduria.gov.co</u>	<u>24397779</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Esperanza Bicho</u>								<u>CONSEJERO</u>	<u>Fundacionyambambo@hotmail.com</u>	<u>6266382</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Walter NISOU ATEHONZA</u>								<u>CONSEJERO</u>	<u>hormos.paf6028@hotmail.com</u>	<u>3004766</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Jeofredys Mosquera Palacios</u>								<u>CONSEJERO</u>	<u>ciada83@bolivar.gov.co</u>	<u>3108884131</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Belenia Rivira</u>								<u>CONSEJERO</u>	<u>ciada83@bolivar.gov.co</u>	<u>3125738890</u>	<u>[Firma]</u>
<u>Nieves de reed de pes</u>								<u>CONSEJERO</u>	<u>ciada83@bolivar.gov.co</u>	<u>3125738890</u>	<u>[Firma]</u>

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, cuya página web es www.gobernabogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agrague o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: SDG - SRE LUGAR: Alcalá Barú

FECHA: 03-05-2019

OBJETO DE LA REUNIÓN: Reunión Sesión Ordinaria Consejo Mayor

HORA DE INICIO: 8:00 am HORA DE FINALIZACIÓN: 11:45 pm

ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN		ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA				
<u>Jorge P. Ballón</u>										
<u>Juan Alfonso Velasco</u>										
<u>Francel Bonilla</u>										
<u>Adriana Casanova</u>										
<u>ANA DALACIOS CUESTA</u>										
<u>CELIA PEREZ</u>										
<u>BRUNO COPETE</u>										
<u>Alma Posada</u>										

CONSENTIMIENTO: El/los firmante/s conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales; a solicitar prueba de este consentimiento; a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales; a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales; a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

1
2
3
4

5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200



ALCALDIA MAYOR
DE BOYACÁ
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

comprado

DEPENDENCIA Y/O ALCALDIA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: DOG - SAG LUGAR: Azul de Oro

FECHA: 03-05-2019 OBJETO DE LA REUNIÓN: Revisión Sesión Ordinaria Consejo NMP

HORA DE INICIO: 8:00 am HORA DE FINALIZACIÓN: 1:46 pm

NOMBRE	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL				
<u>Lez. Abda Cargola</u>								<u>escopcese c/Eno</u>	<u>belik.sambora@Hormadlacoma</u>	<u>3215837512</u>	<u>[Firma]</u>

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales; a solicitar prueba de este consentimiento; a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales; a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales; a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10

11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

31
32
33
34
35
36
37
38
39
40

41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Siendo las 9:14 de la mañana del 3 de mayo de 2019 se da inicio a la primera sesión ordinaria del Consejo Distrital de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras que tuvo como objetivo presentar la proyección 2019 de las acciones afirmativas que se van a implementar en la presente vigencia.

La sesión inicio con la lectura de la agenda:

Orden del día:

1. Himnos: himno de Colombia, himno de Bogotá y Bogotá Afro.
2. Verificación del quórum.
3. Acto de instalación:
 - ✓ Directora Poblacional Secretaria Distrital de Integración Social: María Carolina Salazar Pardo.
 - ✓ Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos – Secretaria Distrital de Gobierno: Francisco Pulido Acuña.
 - ✓ Directora de Derechos Humanos - Secretaría Distrital de Gobierno: Ana María.
 - ✓ Gerente de Etnias del IDPAC: Javier Palacios Torres
 - ✓ Subdirectora de Asuntos Étnicos – Secretaria Distrital de Gobierno: Nur Fannery Valencia Mosquera.
 - ✓ Coordinador del consejo de comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras: José Franci Collazos Chara.
4. Proyección e implementación de acciones afirmativas 2019 por cada sector:
5. Cierre.

2. Verificación del quórum:

Sectores:

	Instituciones	Asistencia sí <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/>	
1	Alcalde mayor o su delegado	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
2	Secretario de Gobierno o su delegado	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
3	Secretaria Distrital de Educación	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
4	Secretaria Distrital de Cultura	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
5	Secretaria Distrital de Salud.	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
6	Secretaria Distrital de Planeación	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
7	Secretaria Distrital de Hacienda	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
8	Secretaria Distrital de Integración Social	sí <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 03

Vigencia desde: 05 de abril de 2019

1 de 55

EVIDENCIA DE REUNIÓN

9	Secretaría Distrital de Hábitat	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
10	Secretaría Distrital de Movilidad	si <input type="checkbox"/>	no <input checked="" type="checkbox"/>
11	Secretaría Distrital de La Mujer	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
12	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
13	Dirección del Instituto de la Participación Recreación y Deporte	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
14	Dirección General del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	si <input type="checkbox"/>	no <input checked="" type="checkbox"/>
15	Subdirectora de Asuntos Étnicos – Secretaría Distrital de Gobierno	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
16	Gerente de Etnias del Instituto de la Participación y Acción Comunal	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
17	Representación de dos alcaldes o alcaldesas Locales	si <input type="checkbox"/>	no <input checked="" type="checkbox"/>

Para un total de: 14 sectores presentes y 3 ausentes.

De manera seguida, se procedió a verificar los consejeros y consejeras presentes en la sesión:

Consejeros por localidad		Asistencia si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/>	
1	Usaquén	si <input type="checkbox"/>	no <input checked="" type="checkbox"/>
2	Chapinero	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
3	Santa fe	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
4	San Cristóbal	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
5	Usme	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
6	Tunjuelito	si <input type="checkbox"/>	no <input checked="" type="checkbox"/>
7	Bosa	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
8	Kennedy	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
9	Fontibón	si <input type="checkbox"/>	no <input checked="" type="checkbox"/>
10	Engativá	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>

11	Suba	si <input type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
12	Barrios unidos	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
13	Teusaquillo	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
14	Los mártires	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
15	Antonio Nariño	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
16	Puente Aranda	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
17	La Candelaria	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
18	Rafael Uribe Uribe	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
19	Ciudad Bolívar	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>

Para un total de: 16 localidades representadas por sus consejeros distritales y 3 ausentes.

Después de verificado el quórum, se da inicio al acto de instalación palabras de los directivos del sector Gobierno.

3. Acto de instalación:

Carolina Salazar delegada del alcalde mayor: muy buenos días un saludo muy especial a los consejeros, consejeras y al coordinador del espacio autónomo. Al Subsecretario Francisco Pulido a Nur Fannery Valencia Mosquera, y a todas las entidades que nos acompañan en el día de hoy. Creo que todos nosotros estamos convencidos que este espacio se ha fortalecido de manera importante durante este gobierno.

Es el último año del gobierno y en ese orden de ideas, es un año fundamental para avanzar en la agenda que ya tenemos concertada, pero adicionalmente para dejar mensajes claros de continuidad sobre las cosas que han funcionado y definir acciones de mejora en aquellas cosas que todavía faltan por implementar de una forma efectiva eficiente y óptima. El esquema de trabajo que hemos logrado estructurar en este consejo creo que ha sido un esquema de trabajo que ha mostrado ser exitoso y en este momento creo que el gran reto es poder identificar esas prioridades en las acciones de mejora y tratar de definir esquemas que nos permitan agilizar la implementación de las acciones que tenemos en marcha.

En ese orden de ideas, en la agenda del día de hoy revisaremos las acciones que se han definido en el plan de trabajo el avance de cada una de las propuestas, ajustes algunas de ellas y la idea es que discutamos en el día de hoy justamente ¿cómo podemos lograr cumplir con todas las metas? pero adicionalmente poner alertas o mecanismos, digamos de fácil implementación para que podamos cumplir todos los compromisos que tenemos y adicionalmente que vayamos pensando en cómo darle continuidad aquellas cosas que vaya funcionando, es el mensaje digamos que es más importante para nosotros es el mensaje que es más importante para la alcaldía en general la Secretaría de Integración Social queremos que construya sobre lo que ya venimos construyendo y que no perdamos todo el esfuerzo que hemos venido haciendo ¡Muchas gracias!

Ruviela: muchas gracias, continuamos con las palabras del doctor Francisco Pulido Acuña Sub secretario para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos.



Subsecretario para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos: Gracias Ruvíela, como lo menciona asisto como Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía Derechos y en representación de nuestro Secretario de Gobierno quién envía un cordial saludo a todos los consejeros y consejeras. Quisiera también saludar a los compañeros de las entidades, y por supuesto a María Carolina como delegada del alcalde y además como representante de la Secretaría de Integración Social con quién hemos venido articulando importantes acciones para las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. Adicionalmente, quiero saludar a Javier Palacios con quien hemos venido articulando acciones muy importantes para la comunidad, para tener mañana nuestros premios, nuestra promoción de los premios Benkos Biohó el evento más importante que tenemos en el distrito de reconocimiento de las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras en el cual, podemos tener reconocimiento; es muy importante reconocer las labores que las organizaciones de comunidad civil se vienen adelantando para la garantía de los derechos de las comunidades negras en el distrito.

Quisiera adicionalmente transmitir un mensaje que me pidió el Secretario de Gobierno, nosotros como ustedes lo saben venimos trabajando fuertemente en la implementación de nuestra Campaña contra la discriminación racial y por causas étnicas, una campaña que hemos venido realizando y mejorando a partir de las recomendaciones que ustedes nos ha hecho, y en la cual el secretario lo que nos pide especialmente en qué nos ayudan ustedes a identificar nuevos o posibles escenarios de vulneraciones y casos de discriminación racial. Hicimos ya el primero de mayo en el evento durante del clásico Millonarios, Santa Fe, donde para todos fue conocido unos eventos gravísimos de discriminación racial por lo que hicimos la activación en la cual, lo que buscábamos es sensibilizar a la ciudadanía y a los hinchas sobre este flagelo grave que nos afecta aquí en la ciudad; pero hemos tenido otros escenarios como la feria del libro y otros espacios de diálogos con la ciudadanía. Entonces queremos es invitarlos a que en conjunto continuamos fortaleciendo esta campaña. Sabemos que tiene muchas acciones por mejorarse, pero en conjunto creo que las vamos a superar.

Finalmente, pues quiero hablarles de que en el día de hoy, en esta primera sesión del Consejo lo que vamos abordar es el seguimiento de la implementación de las acciones afirmativas con cada uno de los sectores, y así mismo la proyección para esta vigencia. Desde la Subdirección de Asuntos Étnicos en la cual, pues Nur Fannery ha venido haciendo un seguimiento muy riguroso, este ya es el tercer año que completamos en el que Nur ha venido haciendo el seguimiento de las acciones y nosotros pues de manera muy personal también hemos venido apoyando esta tarea. Nosotros hemos querido fortalecer el equipo de la subsecretaría por eso me acompaña la Directora Derechos Humanos, la doctora Ana María quién también se va a presentar y con quién continuaremos articulando acciones para proteger a los líderes y las líderes de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras en el distrito; sin más pues espero que la sesión sea lo más productivo posible les agradezco su permanente participación. Gracias.

Directora de Derechos Humanos: bueno, buenos días mi nombre es Ana María Gonzales, asumí el cargo a partir del 26 de febrero estaba acompañando a Nur en esta tarea que a mi juicio es bastante importante porque he tenido la oportunidad de conocer las necesidades de todos ustedes y también el trabajo que desde la administración distrital se viene haciendo para reconocer los derechos de cada una de las personas que pertenecen a esta hermosa comunidad, les agradezco mucho la asistencia y pues como les decía Francisco tenemos toda la disposición en lo que resta del año para continuar las acciones que venimos implementando desde hace casi 4 años ya estamos acabando y pues para mejorar aquello que tengamos pendiente. Muchas

gracias.

Ruviela: le damos la palabra a hora a la doctora Nur Fannery Valencia Subdirectora de Asuntos Étnicos

Subdirectora de Asuntos Étnicos: Buenos días para todos y todas, bienvenidos y bienvenidas nuevamente a su casa, espero este sea un espacio de retroalimentación y articulación aquí vamos a poner en la mesa como estábamos, que hace falta, ¿qué propone el consejo? y ¿cómo podemos entrar a conciliar con cada uno de los sectores? hagámoslo siempre dentro del marco del respeto.

Hemos dado una lucha importante a hoy y este es un espacio sin duda alguna de representación que nos permite estar mucho más allá de lo que hemos venido estando hace muchos años, las luchas deben ser persistentes y deben consolidarse en el tiempo y los espacios, como decía una amiga mía: “no se rinde el que nació dónde por todo hay que luchar”. Los invito a que sigamos luchando de la mano y a que sigamos construyendo acciones planes y programas que nos permitan de una u otra forma seguir posicionando las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras en Bogotá. Gracias.

Ruviela: le damos la palabra ahora al doctor Javier Palacios gerente de étnicas de IDPAC

Sub secretario para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos: un segundito antes es que saludamos a los consejeros y consejeras olvidé saludar a José como coordinador del espacio autónomo me excuso, entonces quisiera extender los saludos de nuestro Secretario de Gobierno para continuar con la presentación.

Gerente de Etnias del IDPAC: buenos días, un saludo cordial de parte del IDPAC, del doctor Antonio Hernández. Digamos qué, es importante seguir avanzando en esta dinámica social, creo que estos días analizábamos algunos procesos organizativos que hay en América latina y estos nos han permitido conocer, nos dicen un poco de los avances, y que nos falta mucho todavía. No hemos avanzado en cosas que son importantes, digamos, seguir mejorando. Tuvimos unas acciones afirmativas hace 9 años diferentes, gaseosas algunas, hoy tenemos unas acciones afirmativas muy concretas; el anterior Decreto 192 del 2010. Entonces pienso, que de alguna manera vamos llegando a concretar lo que significa definitivamente una acción afirmativa como ejercicios permanentes. Entonces, al principio todo el mundo avalaba las acciones afirmativas, pero digamos que ellos se quedaban, ahí en un discurso, poco a poco vamos llegando a concretar realmente lo que queremos, no solamente como institucionalidad sino también, la comunidad de ¿qué significa una acción afirmativa? Entonces, invito a esta reunión a que sea una reunión muy productiva, llena de muchos avances y como decía mi compañera Nur de mucho respeto. Buenos días y gracias.

Ruviela: Muchas gracias Doctor Javier le damos la palabra al coordinador del espacio autónomo del Consejo Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. El señor José Franci Collazos Chará.

Coordinador del Consejo Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras: muy buenos días para todos y todas, agradezco el espacio. Un saludo muy especialmente a la mesa principal naturalmente y muy afectuosamente a cada uno de los consejeros que hacen parte de este



espacio, igual que a las instituciones en representación de cada uno de sus profesionales y a nuestros enlaces que están haciendo parte de las instituciones. El día de hoy nosotros como consejo, sinceramente si estamos en función de interpretar el proceso sea hecho de una manera significativa en este último año la realidad nos lleva a ver que el proceso se ha hecho de manera significativa y el proceso que está pendiente por gestarse en este último año por lo que hemos propuesto en más de una ocasión el plan de choque y a este momento todavía no tenemos una incidencia específicamente del mismo, quisiéramos que hoy fuera un punto de partida significativo, que realmente la comunidad pueda interpretar de manera segura y confiada ¿qué vamos a hacer en este último año en la gestión de esta administración? dado que sí es bien importante para la comunidad estar enterado y obviamente estar activo como siempre hemos estado en función de que esto sea factible tanto para la institución como para la comunidad; en aras de esto pues vamos a escuchar lo que hay y de ahí partiremos para hacer las observaciones correspondientes les deseo un feliz día a todos y todas.

Ruviela: Muchas gracias. Con esto Cerramos el acto instalación y damos pasó al siguiente punto que es, la proyección de las acciones afirmativas para la presente vigencia. Entonces, cada sector tienes 5 minutos para hacer la presentación de las acciones afirmativas para la presente vigencia, vamos a ir realizando el llamado y el delegado o delegada pasa hasta acá para hacer la respectiva presentación.

Entonces, vamos a iniciar con la Secretaría Distrital de Gobierno: la Subdirección de Asuntos Étnicos.

4. Proyección e implementación de acciones afirmativas 2019 por cada sector:

4.1 Sector Gobierno – Subdirección de Asuntos Étnicos.

Coordinador de equipo PIAA: bueno, buenos días para todas y para todos. Mi nombre es Edwin Caicedo, en la actualidad estoy coordinando los Planes Integrales de Acciones Afirmativas y como Ruviela lo expresó el día de hoy, los sectores que estaremos acá al frente proyectando las acciones afirmativas que se van a implementar para el período 2019 tendremos una réplica por parte de los consejeros frente a las acciones que se van a presentar y un poco también revisar ¿cómo se van a implementar en el período 2019? Entonces, vamos a iniciar con la casa, con gobierno que es quién tiene la secretaría técnica y viene haciendo también el seguimiento y acompañamiento a las acciones afirmativas. Es importante mencionar que nosotros en el 2017 concertamos con el consejo consultivo nueve acciones afirmativas y las nueve acciones son las que se están programando para el período 2019. En este ejercicio me va a acompañar también mi compañero José Mena, vamos a dar inicio a la primera acción:


Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Diseñar e implementar una estrategia de comunicación ciudadana en contra de la discriminación y el racismo para comunidades negras desde la cosmovisión y lo ancestral, con participación de la comunidad	SÍ ✕	NO Febrero	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la integridad étnica y cultural de la comunidad negra, afrocolombiana y palenquera. • Visibilizar los procesos culturales de la comunidad negra, afrocolombiana y palenquera. • Fortalecer los derechos humanos de la comunidad negra, afrocolombiana y palenquera.

Obviamente qué estación va a seguir implementándose para el período 2019 y básicamente tiene que ver con

la campaña RacisNo qué se implementó en el período Julio 2018, esta campaña ha tenido algunas sugerencias por parte de los consejeros distritales y se ha venido modificando y es así como en este periodo, en este trimestre hemos hecho algunas activaciones de la misma que tienen que ver con activaciones en bares, donde hemos hecho un pacto con algunos bares y hemos colocado una placa que dice este sitio es libre de discriminación racial, pero también hemos llevado la campaña a espacios como estadio el campín Nemesio Camacho, y también lo hemos hecho en la plaza de Bolívar en el marco de la conmemoración de Los 50 años de Jorge barón televisión; es así como hemos logrado también sensibilizar a través de la campaña a 25 instituciones distritales en la cual hemos hablado de la campaña pero también sensibilizando a los jóvenes, creo que por ahí también se debe empezar y es sensibilizar a los más pequeños para que no se sigan repitiendo actos de discriminación racial.

Entonces, un poco el resultado que se busca con la implementación de la campaña tiene que ver con fomentar étnica y cultural de la comunidad Negra, Afrocolombiana y Palenquera, visibilizando los procesos culturales de la comunidad Negra, Afrocolombiana y Palenquera y fortalecer los Derechos Humanos de la comunidad. Nosotros Seguiremos avanzando en cada una de las mejoras que ustedes nos habían manifestado en consejos anteriores que se vienen haciendo básicamente en temas de publicidad y lo que nos habían manifestado en la posición de los dedos y los colores. Este es el símbolo de RacisNo qué venimos haciendo, pero también hay también un cronograma que vamos a seguir llevando la campaña no sólo a los bares que hemos identificado donde se han cometido actos de racismo, sino también vamos a hacerlo en todas las zonas T sí, que es una zona donde hemos logrado identificar de acuerdo a lo que hemos hablado con la directora de asobares, donde se han cometido muchos más casos de racismo pero que no, se han denunciado. Continuaremos también llevando la campaña a los diferentes colegios distritales y seguiremos avanzando también con funcionarios públicos, entonces esta es nuestra primera acción.

La segunda tiene que ver con:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Apoyar (7) siete iniciativas ciudadanas afrodescendientes en el marco de la convocatoria sobre la protección de los Derechos Humanos 		Abril	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la integridad étnica y cultural de la comunidad negra, afrocolombiana y palenquera Fortalecer y Visibilizar los procesos culturales de la comunidades negra, afrocolombiana y palenquera

¿Qué ha pasado con estas iniciativas? que también hemos tenido en cuenta cada una de las recomendaciones que ustedes nos han hecho, para esta oportunidad los recursos ya nos los va a manejar un operador directamente, sino que, las organizaciones que ganen se les van a entregar los recursos, cuando salga elegida la organización hay que hacer unas capacitaciones en materia de gobernabilidad en derechos humanos y en temas de convivencia y juventud. Entonces, hemos tenido en cuenta las recomendaciones que nos han dado ustedes y el resultado es fomentar la integridad étnica y cultural de la comunidad Negra, Afrocolombiana y Palenquera; pero también, fortalecer y visibilizar los procesos de la comunidad negra yo, le agregaría otro y están bien generar esa confianza Entonces, ahora lo vamos a hacer de manera directa eso también es positivo, dentro de todo el ejercicio y lo que hemos venido haciendo es revisando las actas haciéndole de mejoras a las acciones



afirmativas que se tienen desde gobierno

Otra de las acciones, tiene que ver con formar 3500 personas afrodescendientes y las 3500 personas es la meta grande que nos hemos propuesto afrodescendientes y funcionarios públicos en temas como legislación afro cultura estrategias de concertación negociación en el marco de la política pública y el plan integral de acciones afirmativas en este sentido hay una proyección que se tiene para este año qué lo va a explicar con más detalle el compañero José Mena.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Formar a 3500 personas afrodescendientes y funcionarios públicos en temas como legislación afro cultura estrategias de concertación y negociación en el marco de la política pública Distrital y Plan Integral de Acciones Afirmativas para el Reconocimiento de la Diversidad Cultural y la Garantía de los Derechos de los Afrodescendientes	X	Febrero	Fortalecer el componente de sensibilización a la población en general sobre la cultura y cosmovisión de la comunidad negra, afrocolombiana y palenquera.

José Mena – Enlace territorial afro SDG- SAE: buenos días para todos y todas, para este año tenemos 600 personas para formar, obviamente esto va en todo el cuatrienio ya tenemos un cúmulo y este año formamos 600 personas. El proceso lo venimos haciendo juntamente con la Secretaría de Educación, esa articulación que hemos venido haciendo en la intervención en los colegios también nos ha servido para formar a los chicos en las localidades a través de los espacios de participación. También hemos venido haciendo procesos de formación y sensibilización a los funcionarios que están las localidades para que ellos vayan entendiendo también un poco, de lo que es la legislación y la exigibilidad de derechos que tienen los consejeros y las consejeras en las localidades básicamente es eso lo que estamos haciendo en el tema de sensibilización y formación

Aquí tenemos la otra que es:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Priorizar la atención diferencial a defensores y defensoras de Derechos Humanos, víctimas de trata de personas y población LGBTI, que pertenezcan a la comunidad Afro, a través de las medidas de prevención que se soliciten.	SÍ NO X	Febrero	Atender al 100% de los líderes defensores, defensoras de Derechos Humanos, víctimas de trata y población LGBTI perteneciente a este grupo étnico que lo requirieran.

atención con enfoque diferencial a Defensores y defensoras de Derechos Humanos ya con la comisión de derechos humanos y posconflicto la coordinadora que es la consejera Ivonne hemos venido haciendo una serie de reuniones se ha venido articulando este tema con la dirección de Derechos Humanos, se han venido trabajando frente a los líderes y lideresas que han venido acercándose a la dirección Derechos Humanos a buscar una atención que han venido pasando en las localidades con nuestros líderes que han venido pasando esas situaciones digamos un poco complejas, ya tenemos unas mesas de trabajo qué vamos a seguir liderando con la nueva directora de Derechos Humanos para mirar el tema de las rutas el tema de formación y cómo se va hacer el tema de sensibilización para que haya una divulgación mejor en las localidades



Coordinador de equipo PIAA: la siguiente acción tiene que ver con:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Garantizar la presencia de los enlaces territoriales en las veinte localidades del distrito		Febrero	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la territorialización e implementación de la Política Pública Afro. Garantizar la interacción entre la comunidad Negra, Afrocolombiana y Palenquera residente Bogotá y las entidades Distritales.

Aquí también creo que le hemos apostado un poco a las sugerencias que ustedes nos han venido haciendo en los diferentes consejos y tiene que ver con la carga que han tenido algunos enlaces territoriales, algunos tenían tres localidades y cuatro y bien, ahora contamos con diez enlaces territoriales. Es decir, que un enlace tendrá dos localidades y eso es positivo porque permite que el trabajo se haga de manera más efectiva.

José Mena – Enlace territorial afro SDG- SAE: aquí digamos que de este tema veníamos para el año 2018 con siete enlaces únicamente para las 20 localidades ya por la sugerencia y la concertación que ha tenido el espacio ya tenemos diez personas que somos los que estamos encargados digamos para el trabajo local de la comunidad negra.

Coordinador de equipo PIAA: la siguiente acción tiene que ver con:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Promover esfuerzos conjuntos con los diferentes sectores distritales para incentivar la presencia de referentes étnicos afro en sus dependencias.		Primer semestre	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar la territorialización e implementación de la Política Pública Afro. Garantizar la interacción entre la comunidad Negra, Afrocolombiana y Palenquera residente Bogotá y las entidades Distritales.

Y lo hemos visto lo hemos logrado, se observa como algunos actores tienen vinculación en cada uno de los procesos que hemos venido realizando, específicamente en la implementación de las acciones afirmativas que se han venido implementando con algunos sectores. La Secretaría Distrital de Gobierno, a través de la Subdirección de Asuntos Étnicos viene brindando ese acompañamiento precisamente para que se dé cumplimiento a esas acciones y es la contratación de los referentes técnicos.

José Mena – Enlace territorial afro SDG- SAE: nosotros aquí digamos que en los acompañamientos que realizamos a las comisiones apoyamos mucho el tema para que el sector obviamente vincule a las personas y en estos momentos es lo que estamos haciendo con las personas vinculadas es, haciendo una serie de reuniones trimestrales para mirar las observaciones como que los contratos y obligaciones estén de acuerdo con lo que lo que los consejeros concertaron en la acción afirmativa y que observaciones ellos tienen al interior del sector. Ya, nosotros hicimos una reunión el día 30 de abril que fue la primera del año, en donde escuchamos sugerencias también y obviamente las opiniones que tenían nuestros compañeros afros en cada



una de las dependencias o sectores.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Garantizar la participación a la comisión de Coordinadores del "Consejo Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras" en el seguimiento a la implementación del Plan Integral de Acciones Afirmativas para la comunidad afrodescendiente.	SÍ NO	Primer Semestre	Garantizar la participación de la Comisión de los coordinadores del Consejo Distrital Afro en el seguimiento en matriz de implementación de las acciones afirmativas concertadas.

Bueno, aquí tenemos garantizar la participación de la comisión de coordinadores del Consejo distrital tenemos en esta acción es básicamente que la comisión colegiada o la comisión que Determine el consejo se haga unos trabajos previamente con ellos para mirar el avances de las acciones afirmativas. Dónde se le presenta el informe y se va trabajando por medio de una matriz y ellos van dando una ponderación frente a esto teníamos programado con ellos para el día 30 una reunión pero por temas de agenda de los consejeros no se pudo realizar pero la tenemos prevista para tener acuerdos con el coordinador y poderla hacerla de manera posterior.

Coordinador de equipo PIAA: en este espacio, un poco para agregar algo frente a lo que José plantea, este ejercicio se hace con la comisión colegiada y es básicamente revisar a través de una matriz de colores y un semáforo de ¿cómo están las acciones afirmativas? y ¿cómo se vienen implementando? no sólo en el sector Gobierno sino también; del resto de los sectores y así poder revisar y brindar mejor acompañamiento cuando estemos en cada uno de los sectores. Eso también nos permite contrastar la información que se está entregando en los informes trimestrales por parte de los sectores, por parte de los sectores frente a la información que no está entregando la comisión colegiada.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Garantizar la asignación de un enlace entre el Consejo Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y la Subdirección de Asuntos Étnicos.	SÍ NO	Febrero	Garantizar la interlocución entre el Consejo Distrital de comunidades negras, afrocolombianas y palenqueras y la Subdirección de Asuntos Étnicos.

Otra de las acciones tiene que ver con, garantizar la asignación de un enlace y entre el Consejo Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y la Subdirección de Asuntos Étnicos. Creo que hemos venido cumpliendo de manera positiva al 100%. El enlace a nuestro compañero José Mena, ha venido haciendo un ejercicio supremamente importante y básicamente es la interlocución entre la Subdirección de Asuntos Étnicos de la Secretaría de Gobierno y el Consejo Distrital.

José Mena – Enlace territorial afro SDG- SAE: básicamente una las actividades que yo hago con el consejo es hacer el acompañamiento en el espacio autónomo, las comisiones obviamente en las cuales estoy asignado y verificar todo el andamiaje de las acciones a nivel distrital. La idea es, básicamente acompañarlos y ser ese puente entre ellos y la administración, en especial la Secretaría de Gobierno.



Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Implementar espacios de atención diferenciada en el Distrito Capital para la comunidad negra afrocolombiana y Palenquera (Dos CONFÍA más espacio itinerante)	✂	Continuo	<ul style="list-style-type: none"> • Prestar los servicios de apoyo de orientación profesional, sensibilización y formación en enfoque diferencial, discriminación y herramientas jurídicas. • Desarrollar talleres de autoconocimiento étnico, acompañamiento a procesos comunitarios y organizacionales.

Coordinador de equipo PIAA: bueno, por último, implementar espacio de atención diferenciada en el distrito capital para la Comunidad Negra, Afrocolombiana y Palenquera. Ya todos sabemos que existen los centros confías, son centros de orientación donde la comunidad afrocolombiana se puede acercar y se le brinda algunos servicios a esta fecha ya llevamos seis espacios confía, y me parece que ha sido positivo el ejercicio que se ha venido haciendo en cada uno de los centros; como resultado esta prestar servicios de apoyo orientación profesional sensibilización formación en enfoque diferencial y herramientas jurídicas. Por otro lado, esta desarrollar talleres de auto reconocimiento y acompañamiento de proceso comunitarios y organizacionales, nosotros tenemos todo documentado cuanta población afro llega a cada uno de los centros por si requieren la información y creo que ha sido positiva la atención.

José Mena – Enlace territorial afro SDG- SAE: digamos que aquí, la subdirección ha recibido algunas recomendaciones por parte del consejo que han sido totalmente válida, la subdirectora la ha tomado a bien y digamos que ya hay unos espacios para mover los centros confías de donde se ubicaron inicialmente, ya se está haciendo la articulación para moverlos donde haya mayor cantidad de población y dentro de los perfiles que se enviaron del consejo ya hay una persona contratada y vinculada para uno de los espacios y la otra está en proceso de contratación. Aunque no es una acción, digamos en donde el consejo haya tenido una injerencia de mayor importancia y digamos que hemos venido tratando trabajar con ellos para que esto salga de manera posible.

Coordinador de equipo PIAA: bueno esas son las nueve acciones afirmativas que logramos concertar con el Consejo Distrital de Comunidades Negras Afrocolombianas Raizales Y Palenqueras lo siguiente es las intervenciones por parte de usted estamos atentos a las preguntas.

- Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el Sector Gobierno.

Alejandrina Vernaza - Consejera Distrital por la localidad de Kennedy: Muy buenos días para todos y todas, me voy a referir de tantos puntos que hay específicamente con los espacios confía quería saber, porque quizás aquí me vengo a enterar de esa buena noticia y en la localidad de Kennedy en ¿qué lugar se encuentra ubicado ya que lo desconozco? ya que la localidad de Kennedy como ustedes saben es una localidad que mueve bastante comunidad negras y donde a diario están llegando comunidad desplazada. Entonces pienso yo, esos espacios deben estar situado en los lugares donde más afros más comunidades allá en realidad quisiera saber esa sería mi primera pregunta.

Subdirectora de asuntos étnicos: doña aleja muy buenos días, efectivamente y como se manifestó en la



última sesión de consejo distrital en el año pasado, se está haciendo la gestión y se está buscando el predio para la apertura de este espacio hasta el momento con el DAEP no hemos conseguido, con la alcaldía tampoco porque la alcaldía la van a reestructurar la van a demoler para construir y pues obviamente ya no le toca esta administración. Fui clara el día que estuvimos en el espacio local y pues por parte de nosotros estamos buscando un predio para poder dar apertura a este centro, para nosotros también es importante porque lo que usted manifiesta es cierto, es una localidad que recoge bastante comunidad y estamos en los trámites pertinentes, esperamos lograrlo lo más pronto posible.

LeoFredys Mosquera - Consejero Distrital por la localidad de Fontibón: Muy buenos días para todos simplemente para reconocer por parte de la subdirección de asuntos étnicos referente a los temas confía Pues fue Escuchar nuestra petición inicialmente el centro confía lo habían instalado en el sector del Terminal pues le pedimos amablemente a la subdirección que lo reubicarán y ya va a quedar la alcaldía vieja ya conseguimos el espacio con la alcaldesa Ya está en el proceso de adjudicación para hacernos la entrega este confies muy importante porque ya se están dando unas acciones con los funcionarios con Carlos Ariel y Diana y tan pronto inicia funcionar vamos iniciar una socialización con nuestra comunidad para que inicien a recibir los servicios

Coordinador del Consejo de comunidades Negras, Afrocolombiana, Raizales y Palenqueras: Nuevamente muy buenos días para todos y todas, voy a referirme a la medición de los criterios que desde la comisión colegiada hemos tenido, ese sentir desde un comienzo se hizo necesario solicitar que tuviera un margen de ponderación porque no podíamos continuar calificando unas acciones en el aire se hizo con un tiempo suficiente, nosotros dejamos como premisa que se nos enviará para nosotros hacer las calificaciones correspondientes porque es un llamado que hace la comisión colegiada. En ese sentido, tengo que manifestarlo respeto a ese criterio estuvimos esperando esa respuesta a la propuesta que nosotros hicimos, pero desafortunadamente no llegó, se nos cita para el día 30 pero nosotros no podíamos asistir, estamos en función de realizar la medición de una manera correcta e idónea para nosotros poder ponderar como corresponde cada uno de esos criterios y hacer el análisis que corresponde, reitero que esto lo hago en nombre de la comisión para que sea claro.

Otro de los puntos que está inmerso en este proceso digamos, que el tiempo del enlace para nosotros en el consejo si es importante definir yo creo el tiempo que el enlace estaría con nosotros compartiendo pues entendemos todavía que hay muchas responsabilidades a cargo de él y el espacio está requiriendo continuamente de sus servicios. Entonces, sería importante que él tenga más disponibilidad y como se acordó se le baje un poco las cargas para que pueda compartir más con el consejo cómo lo ha venido haciendo naturalmente pues, dentro de sus funciones no lo ha podido venir haciendo de manera significativa y más significativa porque él es una persona digamos ansiosa dentro del proceso que nosotros tenemos y para terminar sí es cierto que se está contratando las dos personas que solicitó el espacio; hay un momento de ambigüedad que no se dio respuesta a la petición que se hizo y es por razón por qué las personas que mandamos inicialmente no fueron contratadas bajo unos criterios específicos que hasta este momento no hemos tenido respuesta de los mismos y creo que esto marca en este espacio la pregunta del sentir que hay sería importante que nos dieran respuesta significativa de estos criterios para poder seguir avanzando por las otras acciones terminaríamos ahí no sé qué otro consejero podría decir algo o aportar.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de asuntos étnicos - SDG: le respondo a José para

continuar con Doña Esperanza, José a mi modo de ver y yo creo que es el sentir de muchos de nosotros que estamos aquí hoy como comunidad y yo como Negra Afrocolombiana en Bogotá, hemos ganado un espacio grandísimo de representación pero como lo dijo Javier faltan muchísimas cosas por hacer y se seguirán haciendo en el tiempo y en el espacio pero te cuento algo, tenemos una apuesta importante a hoy de seis enlaces territoriales afros pasamos a diez, cada enlace territorial quedo con dos localidades: José Mena que corresponde a una acción Afirmativa de articular directamente con el consejo distrital obviamente y todos lo sabemos su única obligación contractual no puede ser para el consejo distrital jurídicamente no es correcto él tiene otras obligaciones contractuales que atender pero, nosotros hemos dado prioridad al espacio por eso él hoy, sólo tiene una sola localidad. Él estaba atendiendo de manera efectiva los temas del consejo y ha estado sacando los temas a delante porque él pasa el reporte a la subdirección oportunamente habrá reuniones que se crucen y yo creo que eso es entendible.

En ese orden de ideas, pienso que él es la persona que va a estar acompañando al consejo distrital y por sugerencia también de muchos consejeros en su momento pidieron que José estuviera con usted él lo ha hecho de manera muy efectiva y va a continuar en el espacio hasta que se acabe esta administración, yo no sé qué vaya a pasar en la próxima.

Frente al tema de la comisión, entendemos las agendas, entendemos que muchos de los consejeros atienden los trabajos que tienen y a veces se nos dificulta un poco el tema de la reunión la reunión se había citado entendemos el tema del tiempo por eso se postergo esperamos que, la reunión quedo para cuándo.

José Mena – Enlace territorial afro SDG- SAE: no la hemos programado porque estamos esperando concertar con ellos.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos - SDG: listo ahora que la concreten contigo como coordinador del espacio, esperamos hacer de ese espacio de retroalimentación que se puede establecer los criterios y todo lo que manifiesta.

Esperanza Perea – Consejera Distrital de la Localidad de Santa Fe: saludo fraterno para todas las personas presentes, me preocupa y me deprime porque es la primera vez en la historia del proceso que el Alcalde Mayor de Bogotá no se reunió con el consejo, eso deja mucho que desear y da mucho que pensar ¿qué es un problema de clase o un problema de raza, o un problema de discriminación? Nosotros no desteñimos, la otra cosa, el tema de este consejo, es que se ha convertido básicamente en una bolsa de empleo que tenemos. Que hemos conquistado algunos puestos burocráticos que no sabemos muchas personas de dónde vienen y porque sí, ha sido este cuatrienio, lo peor que nos ha sucedido como movimiento negro; esto ha sido un retroceso para nosotros, nos sentimos desplazados de nuestras propias actividades. Entonces, los funcionarios no sé, ahí hasta qué punto es legal manejar los recursos y también ejecutarlos y hacen las acciones que debemos hacer las organizaciones, eso es preocupante porque en las organizaciones nos sentimos desplazados. En el tema de la campaña, leyó el doctor Edwin desde la cosmovisión de las comunidades negras de nosotros y la campaña no es de la cosmovisión nuestra, no la plantearon desde la comisión, esas acciones las veníamos haciendo nosotros. Estamos planteando fortalecernos, pero no desplazan nos invisibilizan, esto es un llamado para que en el tiempo queda podamos avanzar en parte la compensación en nuestro proceso porque realmente las cosa estaba muy mal para nosotros.



Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos - SDG: bueno Doña Esperanza, sin duda alguna hay muchas cosas por hacer y siempre hacer las cosas también va a generar mucha expectativa o poca expectativa en la comunidad. Yo, creo que a hoy tenemos un espacio de representación grande las comunidades negras en Bogotá, tenemos que seguir luchando porque nos faltan muchas cosas, pero aún hemos ganado mucho. Respecto a la agenda del alcalde ya fue solicitada y yo a ustedes en un espacio en la casa afro me comprometí, que antes que se acabará la administración así sea una foto nos íbamos a tomar con el alcalde; eso lo vamos a hacer, la agenda ya fue solicitada yo le estaré contando cuándo sería la reunión del espacio con el alcalde mayor de Bogotá así sea que nos haga nuestra despedida respecto a la campaña RacisNo me causa curiosidad lo que dice una campaña que se construyó si bien no se construyó con las bases se construyó para la comunidad y usted estuvo sentada en la mesa donde se postuló la propuesta y usted puedo elegir y revisar. Es una campaña como todo, que tiene muchos altos y bajos por eso en este momento estamos dándole una reestructuración a la misma. Yo le pedí formalmente a José collazos Coordinador del espacio que desde el Consejo también se pudieran hacer sugerencias y proponer acciones que nos permitieran visibilizar aún más. Nosotros hemos estado trabajando desde una agenda que construimos con los chicos de la subdirección esperamos la propuesta que envíe el consejo para darle manejo a la misma. Entonces, de ahí queda la tarea para que nos haga llegar la información y nos sentamos conjuntamente y sacamos más adelante un tema más adelante.

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: tuve una oportunidad que me dieron, de las pocas que me dan y nos reunimos con el Secretario de Gobierno y se le hicieron unos planteamientos acerca de la preocupación que tiene la comunidad Negra frente al trato de esta administración que no es para qué tapemos eso, si todos sabemos que está administración a nosotros nos ha tratado muy mal. Los compañeros Nur Fannery Valencia Mosquera y Eddy Xavier Bermúdez Marcelin por ser negros y luchadores igual que nosotros, hacen pues para taptarle a la administración porque son empleados y tienen que cuidar el puesto, pero no porque ellos nos traten bien a nosotros. Esta administración se rajó con las comunidades, hay amigos muy buenos como el doctor Francisco, pero ellos que pueden hacer si son empleados. Nosotros sabemos eso y a ellos no le estamos diciendo nada, nosotros hablamos de la administración, “el señor que hizo un plan de Gobierno y lo presentó a Bogotá y no lo ha cumplido” a ese es el que le decimos, pero bueno, con el Secretario de Gobierno se lo planteamos, pero sobre la leche derramada no se llora. Le hicimos una propuesta porque no me puedo sentar en la mesa y estar llorando y no hacer propuestas soy propositiva, le dijimos qué íbamos a sentarnos con cada uno de los sectores que conforman esta administración para hacer un plan de choque eso no ha pasado y lo estamos esperando, hago un llamado fraterno a los entes de control, los entes de control siempre llegan aquí y se sientan ¿pero a qué se sientan? Ustedes a qué vienen a esta reunión señores. Por favor, todas las quejas que nosotros decimos a ustedes les pasan por encima, nos va a tocar hacer la queja más arriba.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos - SDG: doña seví, respecto a la reunión del plan de choque está pendiente confirmación de fecha por parte del espacio para hacer la misma, creo han estado en varias cosas y no se ha podido hacer la agenda, pero yo estuve ese día acompañando a la comisión y con el secretario en reunión y solicité la fecha, pero aún no se ha agendado.

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: pensar que en la localidad de

Kennedy el alcalde tuvo la voluntad de incluir en su presupuesto la afrocolombianidad, una exigencia que el consejo ha venido dando, pues es sí es cierto, nos dejaron allí para la conmemoración 13 millones de pesos que tristeza pero más triste es saber que la localidad de Kennedy tiene un corredor, tiene unos corredores culturales, todos sabemos que en esos corredores culturales todos los negros y las negras debemos participar como lo hace toda la comunidad y precisamente nos meten ahí la afrocolombianidad y la afrocolombianidad es un corredor más. Sí es bien cierto, que el doctor Palacios dijo que sobre las acciones afirmativas las instituciones han tomado conciencia de que es una acción afirmativa pero en este caso esta política pública que es un acuerdo el 175 hay muchas localidades que no lo están tomando ni siquiera sabe qué es eso y nosotros los consejeros nos hemos dado la pela a sentarnos con el alcalde en respectiva veces para explicarle, pero yo no veo seguimiento por parte de la Secretaría de Gobierno y yo fui a sentarme inclusive a informar lo que está pasando en Kennedy. No, nos pueden poner a nosotros colocar en un corredor, un corredor dónde va usted a bailar a cantar inclusive si escribieron para y ganaron su participación la afrocolombianidad. No es eso, nosotros tenemos mucho que mostrar nosotros tenemos mucho que recordar de nuestros ancestros.

El doctor Edwin hablo sobre las siete iniciativas y que los recursos serán ejecutados directamente por la organización y eso es el sentir. Por favor, es una falta de respeto y si nosotros lo que estamos aquí sentados somos los representantes de los negros en Bogotá no podemos dejar pasar por alto esto que es en realidad es un irrespeto hacia nosotros que venimos.

Para apoyar una acción afirmativa del trabajo de nuestros enlaces, de nuestros referentes, yo sí estoy de acuerdo porque la comunidad afro al igual que el indígena y el mestizo, esos trabajos lo tenemos merecidos, pero a nosotros nos toca que estar arrodillado a las instituciones al solicitar un empleo. Por parte, del señor alcalde no hemos sido bien tratados ya la compañera lo dijo y no lo vamos a repetir el Secretario de Gobierno fue una persona que se sentó repetidamente con nosotros al doctor Miguel se le vio la voluntad, se sentó en respectivas veces hizo lo que pudo, pero le faltó mucho pero como Secretario tenía que dar la directriz y nosotros quedamos en el aire y todos se los llevó de palabra, aquí se construyen unas actas. Por favor, esas actas llegan ante nosotros como si fueran una realidad y cambia los términos muchas veces de lo que nosotros decimos es otro llamado que nosotros hacemos y que los enlaces que se nombra son para hacerle seguimiento a las políticas públicas, pero que no sean de nombre simplemente porque en la localidad de Kennedy específicamente la verdad yo desconozco el seguimiento que se está haciendo muchas gracias.

Ruviela Aguirre – presentadora : vamos a darles paso a dos intervenciones más que nos solicitaron y cerramos el sector Gobierno, entendiendo que habrá una reunión de comisión colegiada donde discutiremos todos los temas de las acciones afirmativas del sector Gobierno que estamos presentando en el momento porque ya continúan los demás sectores le damos la palabra al doctor Javier Palacios.

Javier Palacios – Gerente de Etnias del IDPAC: señora Alejandrina, yo la estuve acompañando en la localidad de Kennedy, es importante hacer ese tipo de claridades porque digamos, en las localidades y los escenarios los consejos específicamente en Kennedy la alcaldía llevó este tipo de propuesta de los corredores culturales que estuvimos acompañando y de alguna manera ellos le están explicando a ustedes por qué la afrocolombianidad quedó incluida en el marco de este proyecto general. Yo si veo que es importante que, en esos espacios, en este tipo de acuerdo de alguna manera como comunidad, como consejo,

que sí van a participar en esos espacios digamos esos acuerdos, en la localidad se cumplieran en el marco de una actividad autónoma distinta y no se metiera en el marco otro tipo de actividades eso es un acuerdo que hubo ahí como en el aire ese reclamo se le hizo directamente al alcalde local y es importante expresarlo pero también la comunidad en ese espacio aceptó esos corredores culturales y este tipo de acciones es bueno de alguna manera que se haga seguimiento a ese tipo de acuerdo porque el proyecto que estaba ahí para conmemorar, ese tipo de corredores culturales proyecto más generales y no son específico y se hizo ese tipo observaciones al alcalde local pero eso no pasa en todas las localidades qué es importante decirlo eso pasa en algunas localidades esa preocupación por ejemplo en Chapinero no voy a mencionar algunas más. En algunas localidades podemos decir sí han tenido voluntad política de hacer la conmemoración de forma específica y eso también hay que decirlo ejemplo de ello son localidades como Antonio Nariño y Teusaquillo. Mientras que en Chapinero, Kennedy y Engativá no se están haciendo los avances de la conmemoración.

Subsecretario para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos: Alejandrina, quisiera simplemente mencionarte algo importante con relación a las iniciativas ciudadanas. En efecto lo que tu mencionas es parte de las acciones afirmativas que fueron concertadas el año pasado, quien las ganó de hecho fue alguien del Consejo Distrital de Comunidades Negras y el otro fue la Comisión de Derechos Humanos y Postconflicto se hizo un seguimiento y tuvieron resultados interesantes; obviamente tuvimos dificultades en la implementación porque lo que mencionaban era que necesitamos los recursos que no se les entreguen especie porque en especie es complicado. Ahora, las iniciativas es importante tener en cuenta algo, es una iniciativa de esta administración y no se habían implementado de esta manera, tenemos que ir mejorando para esta vigencia vamos respondiendo las solicitudes de las comunidades para que sea ejecutada directamente los recursos por las organizaciones, es importante tener en cuenta otra cosa, no sólo están las siete acciones afirmativas de las comunidades étnicas, sino; que de las 20 iniciativas locales para transversalizar el enfoque permite que si se presenta una comunidad Afro, Negra, Raizal y Palenquera y estas quedan empatadas por otro tipo de organización, es el criterio de desempate la asigna como ganadora la comunidad Negra, Afro, Raizal y Palenquera. Es para decir, que no solamente están las siete iniciativas, sino que están también las 20 iniciativas locales por lo cual, nosotros lo que necesitamos es incentivar la participación de lo local para que la comunidad, para que las organizaciones de comunidades Negras, Afrocolombianos puedan presentar más iniciativas para que no solamente se limiten a las siete sino que van a hacer a las 20 para que lo tengas presente y nos ayude a divulgar en la localidad de Kennedy.

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: sí, es una acción afirmativa mi doctor Francisco a nosotros no, nos pueden hablar de raizales de postconflicto y nada que no sea Comunidad Negra porque la Comunidad Negra se sienta y concreta sus acciones afirmativas y esas acciones afirmativas de las Comunidades Negra no tiene nada que ver con ningún otro sector es una precisión.

Subsecretario para la Gobernabilidad y la Garantía de Derechos: sólo es que, en las 20 localidades el enfoque étnico es transversal. Es decir, puede ser presentada por la Comunidad Raizal, por Comunidad Negra, Comunidad Palenquera y la que mencionaba de la comisión de postconflicto es la comisión de postconflicto del Consejo esa fue la que se presentó el año pasado.

Cídenia Rovira – Consejera Distrital de la Localidad de Barrios Unidos: buenos días para todos y todas, en realidad yo me asombro de todo lo que han dicho las compañeras y los compañeros que me han antecedido



muy acertadamente y luego yo quiero referirme algunos aspectos que tienen que ver con lo mismo, pero que puntualmente no se habrá hecho la referencia y me refiero por ejemplo al tema del señor alcalde y la Administración Distrital. En general da dolor y tristeza el trato que hemos recibido por parte de la Administración Distrital en cabeza del Señor alcalde seguida por el Señor Secretario de Gobierno. Bueno, por ejemplo aquí tenemos el tema del Plan de Desarrollo Bogotá en cuanto el Plan de Desarrollo Bogotá logramos tener dos artículos en ese plan, el Artículo 102 y el Artículo 98 se referían a que todos los entes del distrito incluso las alcaldías locales debían reunirse con los diferentes consejos afro locales para concertar su participación e inclusión en los planes de desarrollo local y definir las acciones y esta es la fecha que se acabó el Gobierno y nunca fue posible en esos términos nunca se ha hecho el 102 decía que había que consultar con las comunidades afro bogotana.

Los temas de las acciones afirmativas, la consulta previa nunca se hizo unos encuentro unos acercamiento pero la consulta previa tiene unos protocolos conocidos y reconocidos a nivel nacional y distrital y el distrito no puede estar por fuera de eso tampoco no se hizo la consulta previa que requería la comunidad afro bogotana y que está allí desde el Plan de Desarrollo del Distrito artículo 102 nunca se hizo enviar unos documentos y decía en el marco del 112 pero la consulta previa no es que algunos funcionarios que están en su cargo por defender su puesto digan lo que está establecido en este estado Nacional de Derecho, Estado Social de Derecho no es lo que cada quien interpreta a su manera pero eso no se hizo pasemos a otro campo de profesionales que pidió el Consejo Afro no sólo necesita un enlace o un amigo como José Mena, buen profesional, buen amigo, que hace un buen trabajo pero eso no es lo que necesita el consejo. A duras penas logramos que nos enviarán al compañero José Mena él hace su agenda nos ayuda con las actas pero él tiene que hacer lo que tiene establecido, nosotros necesitamos una persona que sea independiente profesional y que estén para trabajar con la comunidad y que si trabajan por la comunidad no pierdan el cargo, porque eso es otra situación, los nombran los amigos que ellos se encuentran por haya entran en choque con la comunidad nos enfrentan y nos dividen.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subsecretaria de Asuntos Étnicos – SDG: continuamos con el siguiente sector le voy a recomendar el tema del tiempo en las intervenciones ya que tenemos bastante tema por evaluar y construir gracias.

Jairo Caicedo – Consejero Distrital de la Localidad de Rafael Uribe Uribe: muy buenos días, mira lo que acaba de pasar, la situación es bastante grave yo no sé qué vamos a hacer con este consejo la dinámica se ha perdido, yo no sé como vamos a hacer para tener otra vez credibilidad que pasa la mayoría de los compañeros y compañeras de pronto ya no venimos a estos espacios porque la administración se ha dedicado a mentir arrancamos con lo que tiene que ver con todas las acciones afirmativas en alguna localidad, hemos construido planes, no funciona ninguno de estos planes la última reunión aquí si no me equivoco se nombraron dos alcaldes para este espacio yo me preguntó ¿cuáles son las funciones de los alcaldes que van a venir a este espacio? para hacerle seguimiento o vienen con enviados de piedras igual como las (IAS). Entonces, pongámonos serios porque nosotros tenemos que rebuscar nuestra papa; así de sencillo también quedamos con los enlaces de la SAE quedaron encargados que le iban hacer seguimiento a los alcaldes de las localidades que vienen acá y proponen y se burlan de nosotros y de nosotras. Yo creo que tenemos que mirar si hacemos reuniones extras o hablar seriamente con lo que queda de esta administración, para ver si al menos le ponemos un poco de seriedad a esta situación.

Ruviela Aguirre – presentadora: vamos a darle pasó a la Secretaría Distrital de Hábitat y se prepara la Secretaría de Desarrollo Económico realizar intervención del sector, los comisionados que corresponden al sector podrán hacer la intervención o la retroalimentación.

4.2 . Secretaria Distrital de Hábitat:

Luisa Mejía – Secretaria Distrital de Hábitat: buenos días para todos y todas, la Secretaría de Hábitat cuenta con cuatro acciones afirmativas. La primera es la siguiente:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Creación de una estrategia comunicativa diferencial con la oferta misional del sector hábitat, dirigida a la comunidad afro de Bogotá entendiendo las particularidades de la población.	Realizar la validación e iniciar la implementación de la estrategia.	1 de febrero de 2019	Estrategia diseñada e implementada (en su etapa inicial)

nosotros hemos estado trabajando en la formulación de estrategia junto con el equipo de comunicaciones con Johanna referente, ya varios la conocen hemos trabajado nos queda pendiente hacer una reunión con el consejo para presentarle el documento y poderlo trabajemos La idea es que sea de parte y parte.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Tener en cuenta la condición étnica negra, afrocolombiana, y palenquera como una variable positiva adicional para priorizar a los hogares que cumplan con los requisitos para el acceso al PIVE.	Avanzar en la inscripción de hogares en los programas de vivienda del distrito	1 de enero de 2019	Hogares inscritos en los programas de vivienda del distrito

Por otra parte, tenemos la condición Negra, Afrocolombiana y Palenquera, como variable el programa de vivienda efectivamente, el programa de vivienda incluye esta categoría para la priorización que se hace para los accesos de los programas de vivienda. La idea es seguir avanzando y beneficiar a la comunidad en los diferentes programas que tiene la administración distrital en materia de vivienda.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Vincular a un referente con pertenencia afro para el apoyo a la implementación y seguimientos de las acciones afirmativas del sector.	Contratar referente	1 de febrero de 2019	Contar con el referente afro en la entidad durante toda la vigencia

El sector hábitat también tiene vinculado un referente que como le dije a Johanna que nos ha venido acompañando desde el año pasado y el siguiente y realizar jornadas descripción y socialización de los

programas que a la comisión en diferentes oportunidades le solicitaba un cronograma de las reuniones que tienen las localidades para que Johana pueda asistir y dar la información respecto a los programas que se tienen.

Estas son las acciones que tiene la secretaría de hábitat bueno, la idea de esto es la proyección que tiene la Secretaría para este año, pero. Sin embargo, podemos enviar el informe de las acciones estamos en la implementación y por eso el informe los avances que tienen ya que estamos en la implementación.

- **Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el Sector de Hábitat:**

Julisa Mosquera – Consejera Distrital de la Localidad de Antonio Nariño: nosotros necesitamos claramente saber el tema ¿cuántas comunidades realmente, han accedido a los programas y proyecto que ustedes tienen con nosotros? Necesitamos saber cuantitativamente ¿cuántas personas Negras, Afrocolombianas se están beneficiando? Me da pena honorables consejeros, esto se vuelve tedioso todos los años que nos reunimos y así como usted tiene muchas ocupaciones nosotros también. Entonces, frente a eso nos vamos a poner serios y cuando vengamos acá tenemos que venir con cifras, para conocer cuántos negros sean beneficiados con vivienda, porque esto se vuelve como un Carrusel de la repetidora. Entonces, frente a eso pongámonos serios las instituciones porque aquí los consejeros no estamos para que nos vengan a echar siempre el mismo cuento que ya lo sabemos. Entonces, cuando vengan aquí a presentar los sectores que vengan con cifras, para que nosotros podamos decir si estamos o no de acuerdo.

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: es triste que nosotros estemos tres años en lo mismo y lo que pasa es que los compañeros en las localidades, la comunidad puede pensar que nosotros nos sentamos acá hacer otro tipo de compromiso con la administración. Por eso, la administración no cumple su función y nos pone a nosotros en tela de juicio.

Como comisionados de la comisión de Salud, Hábitat y Medio Ambiente, fuimos muy claro ¿Cuántas acciones concertamos con ustedes? ¿Recuerda cuáles son?

Luisa Mejía – Secretaria Distrital de Hábitat: las que acabamos de presentar...

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: no señora, eso no es cierto, ni la funcionaria sabe ¿cuáles son las acciones? Nosotros estamos jodidos, por favor usted debe saber porque usted es de la institución. Entonces, nosotros necesitamos como comunidad, como comisión que en ese plan de choque doctora Nur y entes de control volvamos a plantear las acciones afirmativas, porque las instituciones no las tiene en cuenta, no le prestan atención y las necesitamos con ñapa, o sea si fueron cuatro ahora serán siete.

Ruviela Aguirre - presentadora: gracias, entonces, ahora continuamos con Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

4.3. Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

Elizabeth Jative– Secretaria Distrital de Desarrollo Económico: muy buenos días todos y todas, ¿cómo

amanecen? un saludo especial de nuestro Secretario de Desarrollo Económico, vamos a mirar las siete acciones afirmativas que se pactaron hace tres años y las va a explicar directamente la profesional Geania que tenemos especializada para que se haga el seguimiento y el complemento a estas acciones afirmativas donde ella van a explicar una por una tan cómo se está pidiendo en este consejo.

Geania Rojas – Secretaria Distrital de Desarrollo Económico: buenos días para todas y todos, cómo les dijo la doctora Elizabeth mi nombre es Geania yo soy la persona que coordina las acciones para dar cumplimiento a las acciones afirmativas en la Secretaría de Desarrollo Económico.

La primera acción afirmativa en la contratación de referente afro para la Secretaría Desarrollo Económico,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Contratar a un referente étnico, bajo el sistema de cupos, para dinamizar el tema NARP en los servicios que ofrece la Secretaría de Desarrollo Económico.	Sí Se contrato al Sr. Leofredis Mosquera	22 De Febrero de 2019 - 09 de Octubre 2019	Para el año 2019 ya está contratado el referente Leofredis Mosquera Palacios contrato No. 184 de 2019, para dinamizar la implementación de las acciones afirmativas de la comunidad NARP y así lograr mejorar el posicionamiento de la comunidad en el Distrito.

Donde tenemos al Señor Leo Freddy que es un consejero de Fontibón él viene contratado desde el año pasado y ahora está contratado desde el 22 de febrero hasta el 9 de octubre de 2019 con el contrato número 184. Para esa misma implementación de las acciones afirmativas con nosotros, esa es una acción afirmativa la estamos cumpliendo el 100%.

La segunda acción afirmativa responde a:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 2. Elaborar una estrategia comunicativa integral para visibilizar experiencias exitosas de las unidades productivas de la comunidad NARP.	Sí Realizar una pieza comunicativa y dos videos con experiencias exitosas.	Un video en mitad de año y otro a finales. Compromiso por entregar de la Comisión.	Realizar una pieza comunicativa y dos videos con experiencias exitosas sobre el trabajo que se ha realizado en conjunto la SDDE y la comunidad. un video para mitad de año y otro para finales.

para visibilizar las experiencias exitosas que tienen las unidades productivas de la población afro en esta acción afirmativa nosotros en la Secretaría Desarrollo Económico, el día 22 de febrero con la comisión de esta institución de la de la Secretaría Desarrollo Económico. Hicimos una reunión con la comisión elaboramos las acciones que vamos a realizar para el 2019 y en esa reunión quedamos con algunos compromisos en el cual, la comisión se responsabilizó de hacer llegar la caracterización de esas acciones afirmativas, que nosotros necesitamos para nosotros poder hacer esa pieza comunicativa y ese video esos dos videos uno que vamos a hacer a principio de año y otro al final pero esos videos deben salir en los mercados campesinos y de las ferias itinerante dónde están participando la población afro. La caracterización no la hemos recibido la estamos esperando para darle cumplimiento a la acción afirmativa; por lo tanto, le hago un llamado a todos ustedes que están aquí para que nos den la dirección, el teléfono barrio, toda la caracterización de esa de esa unidad productiva que ustedes pueden mostrar para que nosotros en las redes sociales los visibilicemos. Entonces, como todos ustedes están acá me la pueden hacer llegar a mí, con él referente LeoFredys, que está



constantemente con ustedes.

La tercera acción, es garantizar la participación de la comunidad afro en la convocatoria de financiamiento emprendimiento brindando asistencia técnica y financiera para la presentación a entidades financieras:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 3. Garantizar la participación de la comunidad Afro en las convocatorias de financiamiento y emprendimiento, brindando asistencia técnica y alistamiento financiero, para la presentación a la entidad financiera correspondiente.	<p>SI</p> <p>1. Capacitaciones y talleres de alistamiento financiero.</p> <p>2. Ruta de emprendimiento y capacitaciones de fortalecimiento empresarial.</p>	<p>Fechas por definir, debido que no se ha recibido la caracterización de las unidades productivas para fortalecerlas.</p>	<p>Dar a conocer los diferentes herramientas para el manejo adecuado de los ingresos, gastos y costos de las UP. Tips para manejar correctamente las finanzas, diferencias entre las finanzas personales-negocio y así poder fortalecer las unidades productivas de la comunidad Afro.</p>

Esto lo hemos venido cumpliendo concretamente nosotros lo que hacemos en estación afirmativa es capacitar a las personas en emprendimientos y financiamientos. El emprendimiento, es para las personas que quieran fortalecer su emprendimiento, esas unidades productivas que la población afro tenga legalmente constituida; si no está legalmente constituida no pueden aplicar a este alistamiento financiero, pero sí es emprendimiento si, se puede fortalecer con los talleres técnicos que nosotros tenemos para que puedan llegar y cumplir con los requisitos para la financiación. Esas son unas rutas de emprendimientos que nosotros hacemos y la estamos organizando con la comisión las cuales estamos esperando la caracterización de esas unidades productivas.

La otra acción afirmativa en la implementación de la ruta atención diferencial de empleo para la comunidad afro esta ruta empleo decidimos se va a hacer una ruta de empleo mensual:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 4. Diseñar e implementar una ruta de atención diferencial de empleo para la comunidad NARP.	<p>SI</p> <p>Se cuenta con una ruta de empleo dirigida para la población Afro, la cual se realiza una vez al mes en las diferentes localidades.</p>	<p>Esta ruta se realiza el cuarto miércoles de cada mes.</p>	<p>Fortalecer las competencias organizacionales de las personas pertenecientes a la población Afro, para ampliar sus oportunidades y acceder a un trabajo digno y decente.</p>

La primera ruta fue el 27 de marzo en la localidad de Suba, la segunda el 24 de abril en Teusaquillo y para el 21 de mayo se pretende realizar una tercera ruta de atención diferencial para aprovechar la semana de la afrocolombianidad. Esta actividad se realizará en Ciudad Bolívar, en el auditorio dónde termina el metro cable paraíso. La cuarta feria será el día 26 junio en Bosa, aun esta por coordinarse el sitio.

El 24 de Julio la ruta será en Fontibón, hasta este día nosotros tenemos coordinadas las rutas de atención diferencial de empleo para la población Afro y Raizal. Las demás, están por coordinar con nuestros referentes, ustedes dirán, pónganse de acuerdo con la comisión y nos dice en qué localidad la podemos hacer, estamos haciendo una por mes.

La quinta la caracterización del 100% la unidad productiva e ideas de negocio para la comunidad afro



EVIDENCIA DE REUNIÓN

solicitadas por la comisión en esta acción afirmativa nosotros hemos tenido inconvenientes dado que, entonces aquí nosotros organizamos una reunión y en esa reunión la comisión no pudo asistir entonces estamos también pendientes a una fecha que nos den ellos para poder hacer una reunión para poder ver cómo van a hacer ellos esa caracterización.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 5. Caracterizar el 100% de las unidades productivas e ideas de negocio Afro solicitadas.	Sí Se coordinó reunión con la dirección de Estudios Económico de la SDDE y la comisión Afro para el 14 de Marzo en la cual hubo comparecencia por parte de la comisión.	Estamos a la espera de las fechas indicadas por la comisión de la SDDE para coordinar dicha acción.	Implementación de nuevo diseño de encuesta de caracterización.

La acción afirmativa seis es garantizar un porcentaje de personas para participar en los mercados campesinos, en estos mercados campesinos itinerantes nosotros ya tenemos 95 personas afros participando y en los que estamos realizando en la plaza de los artesanos estamos a la espera de la caracterización de esas personas que van a participar en el mercado que se realizara en la plaza de Bolívar. Estamos necesitando urgente esos datos, porque no lo tengo, eso si quería decirle doctora Nur Fannery Valencia Mosquera porque ayer me dijeron de la subdirección de abastecimiento que de eso se estaba encargando la Secretaria de Gobierno yo quisiera saber ¿si es verdad eso? para seguir haciendo el proceso. ¡A mí se me hizo raro que fuera la Secretaria de Gobierno la que estuviera encargada de eso!

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos – SDG: no, es falso nosotros no estamos y en ningún espacio lo hemos hechos. Nosotros internamente desde la Subdirección de Asuntos Étnicos, estamos realizando una acción nuestra como Secretaria de Gobierno y es una feria étnica, y pedimos apoyo al sector para el tema logístico de resto no hemos pedido ningún otro apoyo para el tema.

Geania Rojas – Secretaria Distrital de Desarrollo Económico: bueno, entonces, seguimos esperando esa caracterización para poder entregarla a la Subdirección de Abastecimiento para mirar. Porque yo me estoy peliado 20 stand para la población afro, porque aún no tengo ningún cupo.

La séptima acción la estamos coordinando para el mes de julio entonces estamos pendientes de poder articular con la comisión:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 7. Ejecutar una feria gastronómica para comunidad NARP mensualmente con 7 puestos establecidos iniciando el 26 de mayo de 2017, en la Plaza de Artesanos	Sí Realizar una gran feria cultural.	Julio de 2019 (Actividad por coordinar con la comisión)	Resaltar las actividades en las que participe la comunidad Afro, para el cumplimiento de los derechos de dicha población.

Ruviela Aguirre – presentadora: entonces, se le da la palabra a los integrantes de la comisión para que se pueda hacer la respectiva retroalimentación.

- **Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector de Desarrollo Económico:**

Javier Velásquez – Consejero Distrital de la Localidad de Teusaquillo: a mí me parece muy irresponsable lo que acaba de hacer la compañera de Desarrollo Económico, pidiéndonos a nosotros una caracterización cuando hace parte de unas de las acciones afirmativas. Cuando nosotros nos reunimos con la Dirección de Estudios Económicos de la secretaria, uno de los compromisos fue realizar precisamente esa caracterización, donde íbamos a dialogar con ellos para mirar a ver cómo podríamos hacer un tipo de encuestas que nos permitiera hacer en cada una de las actividades que desarrolla la Secretaría de Desarrollo Económico y así poder impulsar esa caracterización y a nosotros no, nos pueden pedir que nosotros hagamos una caracterización.

Primero porque, recordemos que una caracterización es un insumo para realizar una política pública, es más, en todo lo que nosotros hemos dialogado con ellos ustedes no tienen unos insumos que son una información secundaria que ustedes como han trabajado con tiendas, abastecimientos pueden hacer una relación para ir recogiendo algunos insumos, porque la caracterización como tal hace parte de una de las acciones.

Dos, el tema del referente como tal, nosotros en el año 2017 hicimos un acuerdo con el señor, la persona jurídica de haya porque nosotros decíamos: “vea Leo Fredis no es profesional”. Leo Fredis cuando interlocuta con la administración digamos, no tiene el poder para hacer el avance de estas acciones como tal al interior de la secretaria. Por lo tanto, nosotros hicimos un acuerdo con ellos y está firmado y lo tienen los compañeros de la SAE, donde acordamos específicamente que íbamos a incluir un profesional que estuviera en ese campo como referente. Porque anteriormente, existía un referente que tenía un sueldo de siete millones de pesos. Nosotros le dijimos bueno como vamos a negociar eso no se ha dado, así que cuando hay dice el 100% eso no es así. Siguió con Leo Fredis quien no es completamente la acción afirmativa porque entre sus obligaciones no hace el seguimiento real a la acción afirmativa y la estrategia de comunicaciones pues haber, una estrategia de comunicaciones así como lo decía Esperanza anteriormente, hay unos colores unas imágenes, unos conceptos, que tenemos que discutir nosotros, nunca nos hemos sentado con nadie de comunicaciones, tenemos unos conceptos de ello incluso a la estrategia de empleabilidad que se están haciendo cada mes lo que se está sacando ni siquiera nos han consultado a nosotros.

Para ya terminar voy a decir lo siguiente: a raíz precisamente cuando ustedes hablan, que hablamos de un plan de choque nosotros hablamos con este actual Secretario que era Secretario de Desarrollo Económico, nosotros hicimos un acuerdo dijimos presentemos todos los proyectos de inversión que ustedes tienen y de acuerdo a ese proyecto de inversión nosotros hicimos una propuesta que la presentamos el año anterior que la construimos con ayuda de la SAE y nosotros se la pasamos a él acordamos que sí y esa propuesta como tal. Es una propuesta que quedo ahí continuamos con las acciones afirmativas como si eso no hubiera pasado, retomemos esto que ya acordamos un plan a seguir con esto, particularmente me dije que voy hacer yo en esta comisión si uno hace propuestas y escribe, presenta hace esto y nada, no continua nada y por lo tanto yo hace un mes aproximadamente yo decidí que yo salía de este espacio y cada uno de los compañeros han venido haciendo lo mismo, porque así como todos lo decimos, todos tenemos nuestro tiempo, nuestras familias, mis prioridades no son específicamente estas.

Maricel Bonilla – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: buenos, días yo quiero hacerle una pregunta a la doctora Elizabeth y a la doctora Geania y a su vez a la doctora Nur Fannery Valencia Mosquera a ustedes les parece ético, justo que a nosotros nos vengán aquí a echar la misma carreta de todos los días como



si nosotros fuéramos unos ineptos, perdóneme la grosería, pero la verdad esto ya a cualquiera saca de quicio. Ustedes han creído que nosotros no tenemos nada más que hacer que venir a escucharles toda esta carreta que a ustedes se les ocurre en la noche anterior venimos a contar, les parece justo tres años diciéndoles la misma barrabada de cada tres meses que nos reunimos. señora Geania, yo le digo hábleme en cifras, hábleme de valores, hábleme de estadísticas no de misionalidad. Aparte ustedes vienen y nos dice, esa carreta ni muy sustentada porque ni siquiera está convencida usted misma de lo que está diciendo, nosotros hemos pedido un profesional, un referente y por eso me he ganado aquí la enemistad, la tirria por exigir, a los que nos nombraron aquí para venir a exigir y eso lo ven mal visto.

Nosotros venimos pidiendo hace tres años un referente que tenga las agallas de defender nuestros derechos, que culpa tiene finalmente Leo Fredis, que les pareció finalmente lo más elegante, contratar una persona con un recurso paupérrimo para ponerlo a patinar como una marioneta en la secretaria.

Ahora, será que a nosotros nos toca ponerles el recurso para hacerles el trabajo a ustedes, yo le hago esa pregunta, caracterización exactamente hablo de caracterización usted esperando el resultado de quien, ¿cuánto recurso necesitan que nosotros la Comunidad Negra coloquemos para hacer esa caracterización? ¿Qué paso con el referente que hemos venido peleando?, debería darles vergüenza venir aquí a sentarnos Les dejo para que reflexionen, de verdad porque para ustedes nosotros estamos pintados en la raya gracias.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos -SDG: yo les propongo algo, por favor cuando hagamos las intervenciones identifique que acción no se está cumpliendo, porque yo estoy tomando apuntes y para poder hacer ese plan de choque que ustedes están solicitando necesito puntualmente mirar en cada sector que está y que hace falta, porque cuando uno habla muy general la idea se pierde y luego yo no voy a saber en realidad porque estamos debatiendo aquí. Sé que es una jornada desgastante, pero es el único momento donde podemos interactuar con los sectores, con los directivos, con los encargados y que revisemos que hace falta y que se va a hacer con los encargados en los ocho meses que restan. Entonces, si les pido que sean más puntuales en las cosas y que las intervenciones no sean tan generales porque no nos están retroalimentando para nosotros hacer ese plan de choque está pidiendo el Consejo.

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: yo quisiera que usted me informara, porque escuché que estaban haciendo una ruta empleo en distintas localidades. Escuché que hicieron una ruta de empleo en la localidad de Suba en Teusaquillo y otras localidades. Quisiera saber ¿cuánta comunidad Negra, Afrocolombiana, ¿Raizal y Palenquera están estos momentos trabajando a consecuencia de esa ruta de empleo?

¿Cuál ha sido la cantidad?, ¿cuál ha sido el impacto que ha causado?, ¿cuántos han sido los negros y negras que han pasado desempleados y empleados? y ¿qué entidades están participando? Porque es que aquí tampoco la verdad hablamos de ruta de empleo, pero no les están dando resultados. Entonces, sí me gustaría doctora que esto no se eche en saco roto y lo tomen en su agenda y digan vea esa señora dijo esto y vamos a hacer algo y saber esas personas en que se han vinculado si son a término fijo o temporal.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos -SDG: solicitó cordialmente al coordinador del espacio que me envíe identificar el tema de las acciones afirmativas con desarrollo económico



para poder incluir todo ese tema del plan de choque por qué exactamente las intervenciones han sido tan generales que no captamos la idea continuamos con el siguiente sector por favor.

Cidemia Rovira – Consejera Distrital de la Localidad de Barrios Unidos: quisiera hacer como una sugerencia a la subdirección de etnias y especialmente a la subdirectora Nur, que ojalá este ejercicio para bien o mal lo tomemos en serio, ¿qué significa para mí tomarlo en serio? Que las observaciones y las críticas que se le hagan a la SAE, se le haga un seguimiento, porque las críticas que estamos haciendo aquí y el comportamiento de las entidades es él mismo, por ejemplo: ahorita con el tema de Desarrollo Económico lo más conveniente es que si ellos no presentaron el informe a la SAE, no puede invitarlos a esa reunión mientras no tenga esa información incluso que las hayan cruzado con nosotros para ver qué tanto se ha avanzado. Luego así estas reuniones son más cortas y más productivas, pero siempre venimos a lo mismo y pareciera que la subdirección, es decir; pareciera que la comunicación entre las SAE y las instituciones no estuviera funcionando no es fluida y lo otro es que los órganos de control también llegan aquí a esta reunión y escuchan, pero nada pasa, muchas gracias.

Ruviela Aguirre – presentadora: sugiero que si ustedes como consejeros, como comisionados de algún sector considera que es pertinente agendar alguna reunión para tratar estos temas específicos también se puede hacer ejercicio, continuamos entonces con la Secretaría Educación y se prepara la Secretaría Distrital de la Mujer.

4.4 SECRETARIA DISTRITAL DE EDUCACIÓN.

Carlos Iban García - Secretaria Distrital de Educación: buenos días a todos y todas, voy a intentar ajustarme el tiempo, aunque es difícil nos dieron cinco minutos y son 17 acciones afirmativas para el sector Educación. Nosotros enviamos con corte de 31 de marzo nuestro reporte trimestral de avances, ahí están las estadísticas más precisas, el tiempo no me daría para entrar en el detalle de las 17 acciones en tan corto tiempo. Entonces, voy a presentar los avances generales digamos que estamos teniendo nuestra primera acción que es implementar cuatro programas educación permanente para vincular a docentes y orientadores donde se encuentre estudiantes pertenecientes a las comunidades afros:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
1. Implementar cuatro programas de formación permanente (diplomado, curso, taller y/o seminarios) en educación intercultural, que vincule a docentes y orientadores de colegios donde se encuentran estudiantes pertenecientes a comunidades étnicas.	DIPLOMADO "Consolidación y fortalecimiento de experiencias de inclusión para la diversidad y los grupos étnicos: aportes a la construcción de convivencia y cultura de paz"	4 de mayo de 2019	Calificación de los docentes y directores docentes que hacen parte del sistema educativo Distrital en las temáticas relacionadas con la Cátedra de Estudios Afrocolombianos y Educación propia.

nosotros empezamos mañana el diplomado de consolidación y fortalecimiento de experiencias e inclusión para la diversidad de los grupos étnicos aportes a la construcción de convivencia y cultura de paz está previsto la participación de 30 docentes que están acompañando justamente a estudiante de las Comunidades Afro, ahí queda planteado o sea faltan tres programas de acuerdo con las acciones formativas y una de ellas es una propuesta específica del Consejo eso se está estudiando con la dirección formación docente.

Segundo,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
2. Apoyar la formación posgradual de 30 docentes de Instituciones Educativas Distritales, en programas de maestría con una línea de educación intercultural y/o etnoeducación.	Veinte (20) Becas con la Universidad Javeriana: Maestría en Estudios Afrocolombianos. Diez (10) Becas con la Universidad Pedagógica Nacional: Maestría en Educación	Junio de 2019	30 docentes pertenecientes a los grupos étnicos formados a nivel Post-Gradual con temáticas de las comunidades afrocolombianas

en junio el comienzo de dos programas 20 becas en la Universidad Javeriana en la Maestría de Estudios Afrocolombianos y 10 becas en la Universidad Pedagógica en la Maestría de Educación llegamos ahí llevaríamos el número de 30 está proyectado para este momento.

Tercero,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
3. Realizar una sesión de la cátedra de pedagogía distrital sobre educación intercultural con grupos étnicos.	Una (1) sesión Cátedra de Pedagogía adicional con una temática relacionada a la comunidad Afrocolombiana	Octubre de 2019	Lograr realizar la segunda sesión de la Cátedra de pedagogía

La acción afirmativa estaba planteada en términos de una sin embargo por concertación con el consejo pudimos gestionar una más o sea vamos a ir a dos y ésta se va a realizar en octubre.

Cuarta,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
4. Formar a maestros y maestras de reciente vinculación acerca de la educación intercultural, la Cátedra de Estudios Afrocolombianos y los enfoques diferenciales	Formar a 400 docentes de reciente vinculación en temáticas relacionadas con CEA y enfoques diferenciales	Julio 2019	Docentes con conceptos y elementos teóricos que les permitan avanzar en la implementación de la CEA y el enfoque diferencial para los estudiantes de los grupos Étnicos.

está acción está prevista para desarrollarse en julio y hay una cita de concertación también con la dirección de formación docente con la cual tenemos que avanzar en esa acción afirmativa.

La acción cinco pretende realizar cuatro reportes que permitan identificar maestros afrocolombianos de formación docente:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
5. Realizar cuatro reportes identificando a los maestros afrocolombianos beneficiarios de programas de formación docente.	Cinco (5) Reportes donde se identifiquen a los docentes afrocolombianos beneficiarios de los programas de formación docente.	Ago (4) 2019	Aumentar el número de docentes Afrocolombianos vinculados a los programas de educación permanente.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.



Está prevista para realizarse en agosto y poder aumentar el número de participantes información docente, digamos los programas que venido presentando.

Respecto a la sexta acción,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
6. Vincular a las personas de las comunidades afrodescendientes, palenqueras que se encuentran por fuera del sistema educativo y facilitar su acceso al mismo, mediante la estrategia de 'Búsqueda Activa'	Vincular al 100% de los estudiantes de las comunidades Negras al sistema educativo Distrital.	Constante	Garantizar el derecho a la educación de todos los niños, niñas y jóvenes de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras.

Es una acción constante y forma parte de una de las acciones de búsqueda activa que realiza nuestra dirección de cobertura.

La siguiente acción por medio de la cual se busca diseñar e implementar una ruta de acceso y permanencia escolar con enfoque diferencial:

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
7. Diseñar e implementar una Ruta de Acceso y Permanencia Escolar con enfoque diferencial	Socialización Ruta de Acceso y permanencia Escolar con enfoque diferencial	Junio 2019	Ruta diferencial de acceso implementada.

Esperamos comenzar en junio, hemos tenido algunas observaciones del Consejo al respecto.

La acción ocho,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
8. Atender diferencialmente a las personas jóvenes y adultos en extra-edad ahí digamos también con la dirección de cobertura hay unos modelos educativos flexibles digamos toda persona de la comunidad Negra, Afrocolombiana y Raizal que necesita un modelo flexible tenemos digamos varios modelos flexibles de Educación.	100% de los estudiantes en extraedad atendidos a través del modelo educativo flexible	Constante	Grupos de jóvenes y adultos conformados en las diferentes localidades con procesos de educación a través de los modelos flexibles

Atender diferencialmente a las personas jóvenes y adultos en extra-edad ahí digamos también con la dirección de cobertura hay unos modelos educativos flexibles digamos toda persona de la comunidad Negra, Afrocolombiana y Raizal que necesita un modelo flexible tenemos digamos varios modelos flexibles de Educación.

Noveno elaborar una técnica de la minuta diferencial en el programa de alimentación escolar reconociendo las necesidades alimentarias de los grupos étnicos en las instituciones educativas.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Elaborar un estudio acerca de la vinculación de la implementación de la minuta diferencial en el Programa de Alimentación Escolar reconociendo las necesidades y prácticas alimentarias de los grupos étnicos y la población rural en los IED.	Realizar	Realización resultado Mayo 2019	4 personas vinculadas

Esta acción afirmativa ya se cumplió se realizó el estudio fue concertada por la comisión y un elemento interesante acá de esta acción afirmativa es que se logró la vinculación de 4 personas pues para recoger ese saber en temas alimentarios. En términos digamos de esa minuta diferencial para tener su compañía en el proceso.

Décimo acompañar pedagógicamente a las instituciones en el proceso de las carteras de estudios afrocolombianos,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
10. Acompañar pedagógicamente a los IED en el fortalecimiento de la Cátedra de Estudios Afrocolombianos.	8 IED acompañados en el fortalecimiento de la CEA.	Enero 2019	IED con implementación de la Cátedra de Estudios Afrocolombianos.

eso digamos es permanente lo hacemos directamente a través del equipo que está vinculado y adicionalmente estamos en el proceso precontractual de una alianza o contrato digamos que se va a realizar en el marco del decreto 092 para el fortalecimiento de la cátedra de estudios afrocolombianos en qué vamos del proceso pasamos mandamos invitaciones a diez organizaciones para que nos remitan cotizaciones diez organizaciones afros para tramitar cotizaciones con base a esas cotizaciones se hace el estudio de Mercado, una vez se hace el estudio de Mercado se hace una invitación pública abierta a través del SECOP para que cualquier organización se pueda presentar y este es un sistema público competitivo la comisión nos ha propuesto que si se puede tener un veedor permanente en el proceso claro es un proceso transparente y público a través de Colombia compra eficiente con todo gusto se puede participar digamos haciendo veeduría del proceso.

La acción once busca atender integralmente casos de racismo que se presente en el sistema educativo distrital,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
11. Atender integralmente casos de racismo y discriminación étnico-racial que se presenten en el Sistema Educativo Distrital	100% de los casos reportados – con atención y seguimiento	Constante	Casos de racismo y discriminación étnico racial en el sistema educativo oficial atendidos.

esto forma parte permanente del proceso que hacemos como educación quiero compartirles que hasta el momento en el año se nos han presentado 8 casos presunta discriminación que hemos atendido y estamos acompañando pedagógicamente.

La doce contempla la entrega de material didáctico para el fortalecimiento de prácticas en el aula de clase.

EVIDENCIA DE REUNIÓN

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
12. Entregar y difundir material didáctico a las IED para el fortalecimiento de prácticas pedagógicas de aula en torno a los estudios afrocolombianos.	4000 Cajas de herramientas de la Cátedra de Estudios Afrocolombianos entregadas en las IED, Organizaciones y Bibliotecas comunitarias.	Octubre 2019	Material pedagógico entregado a las IED, organizaciones y Bibliotecas comunitarias que permita una adecuada implementación de la CEA.

Ahí lo que hemos previsto y ya está concertado también es la impresión de 4000 cajas de herramientas y con esto se dotará a más instituciones educativas.

La acción trece está dirigida para realizar cuatro eventos de conmemoración de la semana de la afrocolombianidad,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
13. Realizar cuatro Eventos de Conmemoración de la semana de la afrocolombianidad en el sector educativo.	Un evento de conmemoración de la semana de la Afrocolombianidad	Junio 2019	Conmemoración de la semana de la Afrocolombianidad en el sector educativo en el marco de fortalecimiento de la CEA por zona.

se está pensando para junio este año realizarlo y digamos ahí ya hemos recogido observaciones de la comisión.

La acción catorce,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
14. Dotar a las IED con bibliotecas o bibliotecas con temas escolares sobre temáticas curriculares de la CEA y temáticas relacionadas con las comunidades Negras Afrocolombianas y Filanqueada.	Realizar la entrega de textos escolares a las IED - (2 unidades)	Agosto 2019	Material pedagógico relacionado con CEA entregado en las IED.

Entonces, así ya se hizo también una concertación para que las colecciones que normalmente se usan en las instituciones educativas recoger títulos fueron propuestas por la comisión y eso tiene allí un presupuesto de 80 millones de pesos para lograr esa dotación adicional de títulos con enfoque étnico

La acción quince, relacionada con la formación de agentes mediadores de las bibliotecas escolares capacitar a 386 mediadores de las bibliotecas en cátedra entre agosto y diciembre.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
15. Formar a agentes mediadores de las bibliotecas escolares de las Instituciones Educativas Distritales en enfoques diferenciales, educación intercultural y Cátedra de Estudios Afrocolombianos.	Capacitar a 386 mediadores de las Bibliotecas IED en CEA	Agosto - Diciembre 2019	Bibliotecarios con los elementos conceptuales sobre las temáticas de educación intercultural y CEA.

16 otorgar el 5% del porcentaje de los créditos becas ahí hay que decir que este ya era una banda que ya traía se logró que la anterior ya te había hecho aumentar de cinco a doce puntos de favorabilidad para los procesos de tratamiento de créditos becas.



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
16. Otorgar 5% del puntaje total en los procesos de adjudicación de créditos beca de las estrategias de Acceso a Educación Superior de la SED a personas afrocolombianas	Otorgar 12 puntos adicionales en las convocatorias	Mayo 2019	Estudiantes pertenecientes a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras beneficiados con becas de educación superior

Finalmente realizar nueve encuentros de socialización y difusión para los programas de procesos de calidad.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Realizar encuentros de socialización y difusión de la programación de Acceso a Educación Superior para la comunidad afrocolombiana	Diez encuentros programados	Mayo 2019 Diciembre 2019	Creación de alianzas institucionales de la SED con aliados estudiantes y egresados de las universidades

Educación, para la comunidad afrocolombiana en su momento hay 9 encuentros programados para mayo y octubre disculpen la carrera, pero es por el tiempo y el número de acciones afirmativas.

- Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector de Educación:

Cidencia Rovira – Consejera Distrital de la Localidad de Barrios Unidos: en realidad, nosotros estaríamos muy interesados en saber cuáles son los avances en cada una de esas acciones afirmativas Y ustedes han considerado concertadas con la comisión de educación en cada una y en realidad no vi en cada una en términos cuantitativos como ¿cuáles son los avances en la dotación de las bibliotecas? Los avances en los cursos no los vi y me gustaría que los pudieran plantear y que este documento también fue reconocido por los miembros de la comisión y por los miembros que no son de la comisión. Por un lado, también quisiera saber si ustedes me pueden decir acerca de los avances en cuanto a la implementación de la cátedra de estudios afrocolombianos que no fue mencionada en los términos del decreto 1122 del 98.

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos – SDG: profe disculpe creo que no hemos entendido el procedimiento, lo que el sector acaba de presentar es una proyección 2019 de acciones afirmativas, el balance de las acciones las cifras y demás se rindió en el último consejo que realizamos durante la sesión de diciembre. Y no sé si la profe participo, pero ahí se realizó el balance el acta ya fue enviada José Collazos como coordinador del espacio y realizamos un balance y las cifras de lo que se hizo en acciones afirmativas en 2018.

Queremos saber ¿que propone el consejo? ¿qué debemos cambiar? De forma que sí, son acciones que podemos trabajar, qué sugerencias le podemos hacer al sector para quitar cambiar o si estamos de acuerdo Yo no sé si cuando se explicó la metodología no se hicieron entender, pero ningún sector va a presentar balances 2018, vamos a presentar proyección 2019 si hay alguna sugerencia para cada sector se realiza para nosotros hacer el plan de choque que está solicitando el concepto y cuál es la sugerencia un ejemplo sobre tarea de Educación no cumplió una acción afirmativa como la sacamos adelante de eso se trata el plan de choque entonces profe ahorita le envió el documento apenas me levanté de aquí para que tenga también conocimiento del balance acciones 2018 y si Les propongo que revisemos lo que presentó el director ahorita

Javier Velásquez – Consejero Distrital de la Localidad de Teusaquillo: Yo soy el coordinador de la



comisión de Educación, nosotros digamos creo que en la reunión de diciembre dijimos que estamos en un proceso de diálogo pero digamos que estamos en un balance de lo que había pasado de ahí hacia atrás, digamos que hoy hemos estado con más cercanía del proceso de implementación neta 17 acciones digamos, que siempre hemos tenido unas discusiones ahí y es que cuando se firma el Decreto no queda continuo el tema de una empleabilidad que nosotros estamos buscando al interior de estas acciones pero lo que sí es cierto es que este proceso lo venimos avanzando en un diálogo para llegar a concertar de la mejor forma. En eso así, como lo dice el director tuvimos más o menos dos meses en discusión de cómo sería la metodología de la parte teórica del proceso de fortalecimiento de la cátedra creo que eso es un espacio muy importante como tal que lo construimos y en conjunto llegamos algunos acuerdos de lo que queríamos hacer hoy nosotros le vamos a dejar a la población una cosa importante en cada uno de los procesos que se han venido haciendo de cátedra aquí en la ciudad, no se han metido con el tema del currículum, hoy vamos a meterle a ese aspecto porque en el currículo no hay transformación misma. De igual forma digamos que hay unas acciones que van y otras que digamos que están rezagadas una de las acciones que no hemos podido conversar bien y está en el acta y es algo que usted menciona sobre la caja de herramienta, al tema de la caja de herramientas nosotros le hicimos un análisis a cada una de los folletos unos libros pequeños que le llevan a cada institución, nosotros hicimos un estudio sobre cada uno de estos textos y le dimos una serie de recomendaciones incluso desde el punto de vista conceptual a lo que se les presenta a los estudiantes y siempre sacó a relucir el mismo texto de siempre *“del mismo modo se saca el cimarrón del monte”*. Un texto en el cual se está implicando necesariamente un proyecto contra libertario de lo que nosotros estamos pensando. Entonces digamos cosas cómo estás en lo que nosotros queremos seguir dialogando en el acuerdo nosotros decíamos estrictamente para seguir haciendo la expresión teníamos que hacerles esas recomendaciones incluso habíamos pensado en dialogar con los autores de sus textos.

En relación al tema de la minuta nosotros participamos y hay una propuesta a pesar que ya se acabó el proyecto como tal, pues las personas que participaron algunas obligaciones pues a mí particularmente me enviaron un informe en el cual nos dicen unas recomendaciones específicas sobre ese tema de la minuta la minuta diferencial lo que nos preocupa a nosotros de sobremanera y lo acabamos de hacer es una carta que nosotros enviamos a la Secretaría de Educación dónde nos preocupa en el mes de diciembre porque a nosotros nos apuraron constantemente para que presentamos la propuesta metodológica y teórica del diplomado que esta comisión le va a presentar a los docentes del Distrito y esta es la hora y a nosotros no nos han dado respuesta y nos preocupa porque nos dijeron exactamente en el mes de diciembre que si nosotros no presentábamos esa información no se iba a poder contratar. Entonces, digamos que esa es una de las preocupaciones que nosotros tenemos de alguna manera nosotros siempre estamos en diálogo con ellos y ahora vamos a tener una reunión para tratar temas de la afrocolombianidad.

Danny Ivon Cortes – Consejera Distrital de la Localidad de Puente Aranda: para complementar al coordinador lo que hemos venido reiteradamente en la secretaría y también nosotros pedimos que esto se vaya plan de choque y ya que se va a terminar el año y no se va a ver reflejado todo lo que hemos perdido en las concertaciones gracias.

Nieves Lemus – Consejera Distrital de la Localidad de San Cristóbal: yo invito a que sigamos trabajando de la mano pero que se respeten las concentraciones que se han hecho.



4.5 SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER:

Rouse Hernández – Secretaria Distrital de la Mujer: buenos días para todos y todas, nosotros para este año tenemos proyectadas dos acciones afirmativas.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Ajustar e implementar una escuela de formación social, política y organizativa dirigida a mujeres negras-afrodescendientes para potenciar su autonomía y cualificar	Los meses de junio, julio y agosto.	01 de junio	<ul style="list-style-type: none"> Construir capacidades para el análisis crítico de la realidad y de la práctica político-organizativa de las mujeres negras/afrodescendientes de Bogotá. Aportar a los procesos de fortalecimiento de la identidad cultural de las mujeres negras/afrodescendientes de Bogotá. Lograr que 50 mujeres negras y afrocolombianas se gradúen de la Escuela vigencia 2019.

Esta es la tercera versión de la escuela organizativa y política de mujeres afrodescendientes la cual para su desarrollo cuenta con la contratación de dos profesionales. Este año, nos hemos sentado en varias ocasiones con las consejeras de la comisión y con otras compañeras como Julissa, ya que están interesadas en el proceso que llevamos con el tema de mujer; también durante este trimestre nos sentamos con la secretaria y a partir de ahí salieron las cinco hojas de vida, ese fue el acuerdo al que llegamos para tener un proceso de contratación transparente. Las entrevistas ya las realicé y para el transcurso de la próxima semana les estaré contando sobre la decisión, porque posiblemente se realizará una segunda entrevista.

Esta escuela tiene por objetivo impactar a 50 mujeres también, desde principio de año hemos hablando acerca de ¿cuáles serán las localidades donde se desarrollará la escuela? y ¿cómo vamos a llegar a trabajar?

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 2. Promoción y realización de eventos conmemorativos del Día Internacional de la Mujer Negra, Afrolatinoamericana, Afrocaribeña y de la Diáspora que contribuyan a la visibilización de los intereses, necesidades y propuestas de las mujeres negras/afrodescendientes	25 de julio	25 de julio	<ul style="list-style-type: none"> Generar un espacio de reflexión en torno a las realidades políticas, culturales y sociales que vivencian las mujeres negras y afrocolombianas, así como hacer visibles sus aportes a las luchas por la igualdad y el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres. Concertar y realizar un evento de conmemoración del Día Internacional de la Mujer Negra, Afrolatinoamericana, Afrocaribeña y de la Diáspora 2019, de la mano Comisión de Mujer y Género del Consejo NARP.

La segunda acción es la conmemoración de la mujer Afrolatina, Afrocaribeña y de la Diáspora. En la que también ya venimos trabajando con la comisión en una propuesta que hemos venido retroalimentando tanto por parte de ellas, como por parte de la secretaria.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 2 Promoción y realización de eventos conmemorativos del Día Internacional de la Mujer Negra, Afrolatinoamericana, Afrocaribeña y de la Diáspora que contribuyan a la visibilización de los intereses, necesidades y propuestas de las mujeres negras/afrodescendientes	25 de julio	25 de julio	<ul style="list-style-type: none"> - Generar un espacio de reflexión en torno a las realidades políticas, culturales y sociales que vivencian las mujeres negras y afrocolombianas, así como hacer visibles sus aportes a las luchas por la igualdad y el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres. - Concertar y realizar un evento de conmemoración del Día Internacional de la Mujer Negra, Afrolatinoamericana, Afrocaribeña y de la Diáspora 2019, de la mano Comisión de Mujer y Género del Consejo NARP.

La idea es la conmemoración se realice el día 25 de julio, lo que se está pensando hasta el momento es hacer un panel en el que podamos hablar tanto como de la red latinoamericana de mujeres afro y el tema del post acuerdo.

- Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector Mujer:

Maricel Bonilla – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: doctora Rouse, yo quiero felicitarla porque me parece bastante significativo el avance que se ha logrado con el sector y sobre su voluntad de avanzar con las mujeres. Quería resaltar su trabajo, porque si hemos visto el esfuerzo que se ha hecho para que las acciones se materialicen.

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: sólo dejar claro que es una acción afirmativa y debe ejecutarse como una acción afirmativa, porque en otras ocasiones ha sido la Secretaría quien se ha encargado de ejecutar las propuestas y pues para eso hay una comisión también. Dejar claro que no se han hecho llegar derecho de petición a la Secretaría porque ahí está trabajando afortunada o infortunadamente una compañera que ha dedicado toda su vida a el trabajo del liderazgo y por el afecto que se le tiene a ella no se han puesto las quejas, pero si veo anomalías en este proceso.

Julisa Mosquera – Consejera Distrital de la Localidad de Antonio Nariño: en el respeto de la patinadora y la comisionada hay que resaltar que es importante que para el proceso estén vinculadas todas las localidades ya tenemos que quitar eso de que sólo se pueden llevar los procesos algunos lugares o las localidades amigas, somos 20 localidades, es importante que en las escuelas estén mínimo dos o tres personas de cada uno de las localidades para que sea realmente una acción que dé respuesta en el distrito.

Esperanza Perea – Consejera Distrital de la Localidad de Santa Fe: yo hago la invitación especialmente a la compañera Adíela para que en este espacio salga y busque artistas internacionales y no se quede sólo en la

representación de los sectores más vulnerables por el racismo, hay que compartirlo en todas partes desde el ámbito local, distrital y nacional, esa conmemoración de la mujer con ese nombre tan bonito, tan grande es importante que tengamos la participación de mujeres caribeñas; estoy hablando de Brasil de Estados Unidos y también de África, que sea un evento internacional como el nombre y como lo amerita la situación gracias.

Walter Nilson Ateortuda – Consejero Distrital de Localidad de Chapinero: yo les hago una sugerencia, de que esas programaciones, esas convocatorias sean públicas porque el único ente que publica las convocatorias es Secretaría de Cultura. Es importante que publiquen este tipo de espacio porque hay personas que somos artistas, somos personas de la cultura que queremos participar y uno no se entera de lo que esta haciendo. Entonces yo sí pido el favor basado en el artículo 23 de la constitución verbalmente que me hagan llegar a la calle 127 C número 4 - 46 apartamento 103 ¿qué contrato han hecho a partir de Bogotá mejor para todos con comunidades Negras y también de todos los grupos étnicos y qué modalidad lo han hecho? para ver si sí hubo convocatoria o si fue de contratación por sus amistades.

Rouse Hernández – Secretaria Distrital de la Mujer: también informarles que está abierta la convocatoria de iniciativas de mujeres diversas para una cultura libre sexismo. Esto hace parte del portafolio distrital de estímulos con cultura y hay diez sectores con los cuales trabajar y uno de ellos es mujeres Afrocolombianas o Negras.

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: en siete años, la Secretaría de la Mujer ha venido realizando este evento y siempre son las mismas mujeres quienes ganan ¿cómo van a garantizar que no sean la misma mujer esta vez?

Rouse Hernández – Secretaria Distrital de la Mujer: tengo que aclarar que ni cultura, ni mujer somos quienes decidimos; si no las juradas específicas para esta beca.

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: la llamada de atención, sólo es porque hay mujeres de base que necesitan y pues participan las mismas que han ganado y entonces se invita a que se tenga en cuenta a estas mujeres de base que no han ganado.

4.6 IDPAC

Javier Palacios – Gerente de Etnias del IDPAC: estamos trabajando cinco acciones afirmativas,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa No 1. Diseñar e implementar estrategia integral contra la discriminación racial con alcance distrital y local en la que se incluyan actividades pedagógicas y pedagógicas desde la garantía del derecho a la participación.	57	01 de febrero	A través de la Campaña la Vive la Diversidad Termina con la Discriminación se realiza sensibilización a estudiantes, docentes, docentes y comunidad en general sobre la importancia de reconocer, valorar y respetar las características culturales, sociales e identitarias de las comunidades afrocolombianas, disminuyendo las brechas de discriminación y racismo que se dan en estos sectores en contra de jóvenes, mujeres, niños y adultos mayores de la comunidad afro, impactando unos 1.500 ciudadanos en IED, Universidades, Fundaciones y Empresas de Vigilancia.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Acción Afirmativa No 2.
Fortalecimiento de capacidades
organizativas y de incidencia de
la comunidad raizal.

57

01 de Febrero

Las Organizaciones y Colectivos: Transpopular, Mujeres de Yemara, Tu Voz Vale, Somocquera, Jóvenes para la Transformación Social, Mujeres Emprendedoras, Chocho, Mujeres Zimbawe, Lathar Nigga, Poder Exótico, Afro UP, Camarón y Colombia Plástica, se encuentran en la ruta de fortalecimiento a través de las estrategias de Formación, Promoción y Fortalecimiento, logrando el empoderamiento, la participación, la sostenibilidad e incidencia local y distal en instancias o espacios representativos en favor de las comunidades negras, afrocolombianas.

Acción Afirmativa 3.
Desarrollo de procesos de
formación para el
reconocimiento,
intercambio y cualificación
de saberes raizales.

57

01 de marzo

Las organizaciones y colectivos que se encuentran en proceso de formación con la Gerencia de Escuela del IDPAC son: Colectivo Transpopular de la Candelaria, FISPAC de Fontibón, Colectivo Mujeres Zimbawe de Usme, Chocho de Sanxestobal, Mujeres emprendedoras de Suba y Camarón se espera cualificar y fortalecer los liderazgos a través de las formación en mecanismo de participación, formulación de proyectos, políticas públicas, estrategias contra la discriminación y resolución de conflictos, facilitando el empoderamiento en temas de ciudad.

Acción Afirmativa No 4. Apoyo
técnico y financiero para el desarrollo
de iniciativas que articulen acciones
para el empoderamiento raizal y la
reducción de la discriminación /
convocatorias Bogotá líder 1 mas
uno todot con enfoque diferencial

57

01 abril

Seis organizaciones afrocolombianas Colectivo afro mujeres Yemara, Fundación Chocho, Fundación Somocquera, Colectivo Lathar Nigga, Colectivos de estudiantes afrocolombianos de la Universidad Autónoma y Poder Exótico, participaron de la convocatoria de Bogotá LIDER 1 mas uno todot en la etapa de formación en políticas públicas y participación, para seguir y alcanzar las etapas definitivas de este proyecto.

Acción Afirmativa No 5.
Apoyo técnico y financiero a la
realización de la semana raizal
como escenario de
reconocimiento, integración e
intercambio cultural

57

01 de abril

El 04 de Mayo en el teatro Jorge Eliecer Gaitán se desarrollara los premios Benkos Bioho, actividad cultural en el marco de la afrocolombianidad, donde se espera exaltar y reconocer a través de 13 reconocimientos la participación e incidencia de líderes, líderes, organizaciones y colectivo las organizaciones, colectivos que trabajan a favor de las comunidades afrocolombiana en el distrito capital.

Voy a hacer énfasis en una acción afirmativa que el año pasado tenía unas propuestas primeramente tenemos una campaña permanente en contra la discriminación racial y también nos unimos en algunos momentos con la Secretaría de Gobierno y su campaña RACISMO vive Bogotá para terminar con la discriminación. Prácticamente, son actividades que se realizan en Colegios y Universidades Públicas y Privadas. Voy a referirme a la acción que tiene que ver con el proyecto de uno más uno, es un proyecto que tenía digamos alguna sugerencia de parte de ustedes, hubo unas sugerencias para hacer unas intervenciones menores en algunas localidades tengo entendido que hay una reunión el 7 de mayo dicen que la idea es apoyar 6 intervenciones de obras menores en las localidades propuestas por ustedes y también se gestionaran otras actividades de obra menor como hacer unas pinturas en la casa afro. Entonces, la convocatoria de uno más uno tendrá un cupo adicional este año es decir serán 3 estoy diciendo aquí ya se lo había dicho directamente a la comisión, entonces 6 obras menores en 6 localidades

En lo que tiene que ver con la convocatoria de Bogotá líder ya están 6 organizaciones que se presentaron, digamos se presentaron muchas organizaciones afros, pero hay un filtro y de esas ya 6 organizaciones están en proceso de formación y ahí ya hay un cupo para intercambio internacional o para apoyo de las iniciativas de los jóvenes.

El tema de fortalecimiento organizativo a algunas organizaciones se las acompaña permanentemente en temas de fortalecimiento durante el año vamos a continuar con ese tipo acompañamiento. Finalmente, estamos en lo que tienen que ver con el apoyo y el acompañamiento del mes de mayo y por eso tenemos la mañana la



actividad de la conmemoración de los premios Benkos Biohó.

- **Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el IDPAC:**

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: quiero reconocer la acción que ha venido desarrollando el IDPAC como secretaría técnica en las localidades y el tema de la casa afro es cierto lo que está diciendo el compañero Javier ellos ya estuvieron allá tomando las medidas y mirando las posibles intervenciones que para hacer los murales y nosotros tenemos que dar ideas para ver cómo queremos que sean estos murales.

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: también es importante decir que los recursos que se están dejando para la Gerencia de Etnias son irrisibles, la verdad no sé cómo él hace para moverse, no sé cómo el hace para responderle a todas las organizaciones sociales y culturales que hay en el distrito. Una Gerencia de Etnias que el nombre sí es grande pero el presupuesto es pequeño, doctora a usted como representante del alcalde le solicitó muy respetuosamente tomar nota sobre esto, es una gerencia que se debe tener presupuesto porque la gerencia debe fortalecer en lo local a las organizaciones. Entonces, yo esto lo felicito no sé si me lo tomé también como un derecho de petición que se dé respuesta por escrito para más presupuesto para la Gerencia de Etnias.

Walter Nilson Atehortuna– Consejero Distrital de Localidad de Chapinero: no le dan más presupuesto porque como saben que es un hermano negro y la comunidad no lo va a atacar, pero ese presupuesto para uno más uno es de verdad irrisorio.

Esperanza Perea – Consejera Distrital de la Localidad de Santa Fe: considero que la Gerencia de Etnias necesita un revolcón, hay que hacer una renovación y unos cambios de enfoque para poder fortalecer nuestra campaña vacunación contra el racismo que fue la pionera en el Distrito. Se debe fortalecer el trabajo en las localidades, garantizar que las personas que vaya a hacer esos murales sean pintores buenos, que no terminen cayendo en caricaturas que en vez de ayudar, ayudan a la ridiculización.

Danny Ivonne Cortes – Consejera Distrital de la Localidad de Puente Aranda: yo, ya le había comentado al doctor Javier que es preocupante que nosotros en estos espacios nos vemos la pela para aumentar el número de enlace de las localidades, pero cuando ellos están en las localidades uno siente que es uno más de la administración y atacan a los consejeros en las localidades y no nos muestran el respeto que nos merecemos. Porque nosotros somos las máximas autoridades en el territorio y en lo distrital y los enlaces se han propuesto a invisibilizarnos y a no hacernos caso cuando estamos hablando. Hay enlaces que se olvida que ellos se deben a la comunidad porque somos nosotros quienes estamos luchando aquí los enlaces desconocen el proceso y no le aporta a la comunidad, por eso, yo respetuosamente pido conocer ¿cuáles son las funciones de los enlaces para saber cómo es que nosotros vamos a articular con ellos?

Javier Palacios – Gerente de Etnias del IDPAC: hago énfasis en que no se puede generalizar estas personas son de la administración y el alcalde es un compañero de trabajo. Sí, es cierto que estas personas son de la comunidad pero sí hay que tener también un equilibrio como yo lo tengo, porque yo trabajo con el alcalde y no voy a atacar al alcalde por qué es mi compañero de trabajo y nosotros no, nos podemos poner en contra del

alcalde local; digamos que yo también hago un llamado atención porque este tipo de situaciones y sugerencias las podemos tratar y hablar en otros espacios, en los espacios donde frecuentemente nos encontramos en la localidad.

Julisa Mosquera – Consejera Distrital de la Localidad de Antonio Nariño: lo que dice el doctor Javier tiene razón, porque cuando los compañeros entran a trabajar también hacen parte de la institución. Lo que si se les puede pedir es que si sean un poco mesurados con su comunidad. Nosotros sabemos que el alcalde es su compañero, pero recuerden que el estar con la chaqueta no los hace menos negros. Por eso, los funcionarios tienen que aprender a ser ecuánimes ni 100% del lado de la institución y tampoco olvidarse que son comunidad. Nosotros, no le estamos pidiendo a los enlaces que vayan y pelen con los alcaldes ni más faltaba, pero sí que cumplan, nos apoyen y nos ayude en lo local.

Esperanza Perea – Consejera Distrital de la Localidad de Santa Fe: ya que estamos hablando de los enlaces, yo si pido estudien la posibilidad que nos cambien a todos esos enlaces de la localidad de Santa Fe se lo pido al compañero Javier y a la compañera Nur Fannery Valencia Mosquera tanto a la Secretaría de Gobierno como al IDPAC.

4.7 SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE


Alix Montes – Secretaria Distrital de Ambiente: buenas tardes, el sector ambiente también tiene tres acciones afirmativas que se han venido desarrollando para el cumplimiento de estas acciones.

La primera, es la vinculación de un enlace que ya está en firme.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
<p>Acción Afirmativa 1: Vinculación de un referente con pertenencia Afrodescendiente, negra y Palenquera como enlace para el cumplimiento de las acciones afirmativas en la Oficina de Participación, Educación y Localidades, que cuente con el aval del Consejo Consultivo de Comunidades Negras, Afro, Raizal y Palenqueras del D.C.</p>	<p>Contratación referente año 2019.</p>	<p>15 de marzo de 2019.</p>	<p>Continuar con la vinculación de la referente étnica afro, que dinamice de manera efectiva, las acciones afirmativas del sector ambiente y que de a conocer la misión, visión y objetivos de la secretaria distrital de Ambiente y las acciones adelantadas por la oficina de participación, educación y localidades OPEL, a nivel local a los consejos, organizaciones y comunidad negra, afrocolombiana y Palenquera.</p>



La segunda acción, que tiene que ver con una campaña de comunicaciones

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
<p>Acción Afirmativa 2.</p> <p>Diseñar e implementar una campaña comunicativa interseccional para visibilizar a la población Afrodescendiente, Negra y Palenquera, para la reducción de los niveles de racismo en la ciudad.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión borrador campaña equipo de comunicación. 2. Elaboración pieza gráfica campaña comunicativa. 3. Socialización y Aprobación campaña comisión de Ambiente. 4. Implementación de la campaña, de acuerdo con los canales de información de la SDA. 	<p>15 de marzo de 2019.</p>	<p>Implementar la campaña comunicativa interseccional para visibilizar a la población Afrodescendiente, Negra y Palenquera, para la reducción de los niveles de Racismo, con la participación de las comunidades y de los sectores de Hábitat, Gobierno – SAE. (octubre– noviembre)</p> 

Hemos venido trabajando, ya tenemos un primer borrador, hemos estado sentado con comunicaciones desde secretaria y estamos esperando que nos den el visto bueno desde secretaria o que nos den ajustes y esperamos que esta salga entre agosto o septiembre aquí, también esta Hábitat que vienen trabajando con nosotros.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Resultado esperado
<p>Acción Afirmativa 3.</p> <p>Inclusión de porcentaje de participación étnica en los procesos de contratación dados a través de los proyectos de inversión 1132: Gestión integral para la conservación, recuperación y conectividad de la Estructura Ecológica Principal y otras áreas de interés ambiental en el D.C y 1150. Implementación de acciones del plan de manejo de la franja de adecuación y la Reserva Forestal Protectora de los Cerros Orientales en cumplimiento de la Sentencia del Consejo de Estado.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articulación con el equipo de Gestión Ambiental – licitaciones de proyectos para revisión del porcentaje de inclusión. 2. Vinculación de las personas de acuerdo a los parámetros de las licitaciones. 	<p>A la fecha, desde la SDA se han realizado las siguientes vinculaciones de personas con pertenencia étnica afro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convenio 2018031 suscrito por el IDIPRON, la SDA y el FDL de San Cristóbal: 10 personas. • Convenio 1295 de 2017 suscrito por el IDIPRON, la SDA y el FDL de San Cristóbal: 5 personas. • Convenio 20171342, suscrito por la SDA JBB: para 2018: 2 personas, para 2019: 3 personas. Total: 20 personas. <p>Adicional a esto, se gestiona la vinculación de los postulados por el consejo, en los convenios previstos para mayo de 2019.</p>

La tercera acción, es vincular en unos convenios que tiene la secretaria que no depende de la oficina que yo tengo a cargo sino, que son licitaciones públicas para vincular a población afro que se encuentra en las 20 localidades. El año pasado se vincularon más o menos 20 yo le entregue la información a la comisión en la reunión que tuvimos este año, tengo que aclarar que estos 20 no fueron los del listado que habíamos concertado con las consejeras si no, que fueron las que se presentaron en las diferentes localidades con los contratistas fueron 20 afros tengo las cédulas, tengo la ubicación, quedamos de entregarles a la comisión la ubicación de todos estos compañeros de estos territorios. Igualmente, también estamos trabajando para este año ya estamos trabajando, los contratos empiezan ahorita en mayo, ya hicimos la primera reunión con el acueducto y donde nos comprometimos a revisar las personas que hacen parte del listado, pero se entregó la comisión este fue un compromiso que adquirimos con ellos y lo vamos a cumplir ya estamos revisando cuánto personal podemos vincular en estas licitaciones que se ganaron ya unos oferentes de varias licitaciones en el distrito.

- **Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector ambiente:**

Julisa Mosquera – Consejera Distrital de la Localidad de Antonio Nariño: sabemos de compromiso y las ganas que ha tenido la doctora Alix para sacar las cuatro acciones concertadas, dos de ellas unas la del referente, aunque con un salario no muy bueno y la otra frente a las hojas de vida que solicitamos desde el año pasado sí necesitamos fecha para saber cuándo va a ser el proceso de vinculación, porque los jóvenes a quienes les solicitamos las hojas de vida ya están preocupados. Pero en esos resultados no podemos incluir estos 20 que ya están contratados porque no fueron concertados con la comisión y ya estaban ahí, entonces hablamos de acción afirmativa cuando los 20 jóvenes que se conectaron con nosotros, los de las hojas de vida ya estén contratados.

De resto, agradecerle a la doctora Alix porque no todo es malo y sabemos de su gestión, sabemos que usted se está moviendo y confiamos en su voluntad para sacar esto adelante para que en noviembre podamos decir que se sacó esto adelante.

Alix Montes – Secretaria Distrital de Ambiente: yo se los dije y lo ratifiqué y que quedé en acta que nosotros vamos a cumplir

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: me voy a salir un poco del contexto de lo que estamos hablando para hacer un llamado de atención a los consejeros han hablado del compañero LeoFredys y quiero saber si sí, sólo los profesionales son los que tienen la capacidad intelectual para hacerle seguimiento a una acción afirmativa, y eso no es cierto, entonces aquí hay consejeros y los dos tienen que retractarse, los que dijeron el compañero no era acto, ni capaz de desempeñar ese puesto, recordemos que cuando uno es líder a nosotros no se nos piden un cartón de título, sino que; uno esta trabajo es por la comunidad.

Maricel Bonilla – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: respecto a lo que dice la compañera Alejandrina, no es tanto el tema del compañero LeoFreddis sino el tema del recurso que va en detrimento a lo que se había concertado porque lo que se concertó fue un profesional y un técnico que se casó el bendito es Leo Fredis y nos han incumplido desde hace más o menos 2 años o sea el recurso viene en detrimento

4.8 SECRETARIA DISTRITAL DE CULTURA

Buenas tardes para ser muy breve porque son varias acciones que se tienen por cada entidad la Secretaría de Cultura tiene varias acciones una que tiene que ver con:

Primero,



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
<p>Acción Afirmativa 1.</p> <p>Fomentar acciones de apoyo técnico y financiero que potencien iniciativas metropolitanas, locales y comunitarias relacionadas con procesos y prácticas culturales, artísticas y patrimoniales de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras en el marco del Programa Distrital de Estímulos y Apoyos Concertados.</p>	Primer trimestre	8 de febrero de 2019	Propiciar escenarios e instancias para el fortalecimiento, protección y visibilización de las prácticas artísticas, culturales y espirituales propios que perviven en la diáspora de los pueblos afrodescendientes, que contribuyan a una cultura de erradicación de la discriminación racial y la materialización de los derechos culturales, individuales, colectivos y étnicos de estas comunidades en Bogotá.

para ellos nosotros respiramos un ave que se llama deseos afrodescendientes a la cual se escribieron 16 propuestas de organizaciones diferentes de diferentes colectivos entre todo el territorio se encuentra actualmente en revisión los jurados, los jurados externos sin embargo algo que se tuvo en cuenta es que los jurados pertenecieran alguna comunidad.

La acción numero dos tiene que ver básicamente con el cumplimiento del acuerdo como el 175 o 165,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
<p>Acción Afirmativa 2.</p> <p>Dar cumplimiento a los acuerdos 175 y 165 de 2005, para la conmemoración del Día Nacional de la Afrocolombianidad, a través del desarrollo de actividades culturales y artísticas durante el mes de mayo, en diferentes espacios y escenarios de las localidades de Bogotá D.C.</p>	Segundo trimestre	8 de febrero de 2019	A través de la beca Decenio Afrodescendiente, se busca orientar esfuerzos por la protección de los derechos culturales de los pueblos afrodescendientes y el reconocimiento de sus contribuciones inmensurables al patrimonio artístico y cultural en la ciudad, en el marco de la "Proclamación del Decenio Internacional de los Afrodescendientes - 2015 a 2024".

nosotros a través de esta beca lo que se busca es encontrar esfuerzos para proteger los derechos culturales de los pueblos afrodescendientes y el reconocimiento de sus contribuciones inmensurables al patrimonio artístico y cultural de la ciudad. Esto en el marco de la proclamación del decenio afrodescendiente.

La acción número tres, tiene que ver con el acompañamiento y rediseño de planes programas con enfoque diferencial territorial

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
<p>Acción Afirmativa 3.</p> <p>Acompañar el diseño de planes, programas y proyectos con enfoque diferencial poblacional a nivel local y territorial, que garanticen el desarrollo de Políticas Culturales de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras.</p>	Anual	Enero	Realizar el acompañamiento técnico a los proyectos de los fondos de desarrollo local relacionados con los procesos participativos que llevan a cabo las mesas locales afro, así como también, a los conceptos técnicos para la aprobación de estos proyectos.

Sin embargo, ha habido inconvenientes con las personas los enlaces que trabajan desde las alturas en estos

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 03

Vigencia desde: 05 de abril de 2019

40 de 55

espacios para garantizar estas políticas territoriales. Entonces, se ha venido sugiriendo que el de adelante esos procesos de contrataciones de sus enlaces para que se puedan desarrollar los procesos en las fechas acordadas temáticas específicamente como la afrocolombianidad en el mes de mayo. Entonces, lo que hacemos es asesorar en planeación para que se pueda efectuar estas políticas de manera adecuada y construir los conceptos técnicos que den viabilidad para el desarrollo de los proyectos.

La acción número cuatro, tiene que ver con el desarrollo de un proceso de participación y de formación de interculturalidad que fomente la construcción de paz y el tejido comunitario entre las comunidades negras a presidentes y palanqueras y en su entorno en los territorios.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de Inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 4. Desarrollar un (1) proceso de participación y de formación en interculturalidad, que fomente la construcción de paz y el tejido comunitario entre las comunidades negras, afrodescendientes y palanqueras y su entorno en los territorios.	Por definir	Segundo semestre	Generar espacios para la interculturalidad, hermandad y unidad étnica, a través de manifestaciones artísticas y culturales de la población.

La acción cinco tiene que ver con la estrategia de comunicación del año pasado.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de Inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 5. Generar una (1) estrategia de comunicación, sensibilización y divulgación relacionada con los procesos de participación, prácticas y expresiones culturales-espirituales que son llevadas a cabo por las comunidades negras, afrodescendientes y palanqueras en escenarios distritales, locales y territoriales. Siendo estas estrategias parte fundamental de una política cultural incluyente, democrática, creativa y diversa, opuestas a todo tipo de discriminación.	Por definir	Segundo semestre	Visibilización de aspectos relevantes dentro de la cultura afrodescendiente en distintos medios de comunicación del sector que contribuyan a la lucha contra la discriminación y exclusión racial.

Nosotros nos propusimos hacerla, pero digamos que no se pudo realizar. Para este año ya se tiene proyectado en la reunión que se va a ser para definir ¿cuál es el mejor método para el diseño de la estrategia? para que podamos tener una pieza que muestre la cultura afrodescendiente en los medios de comunicación y que contribuya obviamente a la lucha contra la discriminación racial y todo tipo de exclusión que se vive acá.

Instituto Distrital de las Artes - IDARTES



EVIDENCIA DE REUNIÓN

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Fomentar acciones de apoyo técnico y financiero que potencian iniciativas metropolitanas, locales y comunitarias relacionadas con procesos y prácticas culturales, artísticas y patrimoniales de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras en el marco del Programa Distrital de Estímulos y Apoyos Concertados.	Primer semestre	8 de febrero de 2019	Realizar una convocatoria con enfoque diferencial dirigida a comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras para potenciar iniciativas metropolitanas, locales y comunitarias relacionadas con procesos y prácticas artísticas de ese grupo étnico haciendo uso de los mecanismos institucionales de Estímulos y Apoyos Concertados.
Acción Afirmativa 2. Identificar, fortalecer y visibilizar procesos culturales, artísticos, deportivos y recreativos desarrollados por las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras en los territorios, garantizando su vinculación en espacios y plataformas de circulación de las artes y la cultura, con el fin de construir relaciones de entendimiento intercultural.	Segundo semestre	Junio 2019	Vincular dos (2) procesos artísticos desarrollados por integrantes de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras, a espacios y plataformas de circulación de las artes y la cultura.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 3. Fortalecer la identidad cultural de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras en la ciudad, mediante el apoyo técnico y financiero a las iniciativas artísticas, culturales, recreativas, deportivas y patrimoniales a través de acciones transversales entre los diferentes sectores de la administración pública y privada.	Tercer trimestre	Julio 2019	Apoyar técnica y financieramente a siete (7) iniciativas artísticas de integrantes de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras de la ciudad para fortalecer su identidad cultural.
Acción Afirmativa 4. Dar cumplimiento a los acuerdos 175 y 166 de 2005, para la conmemoración del Día Nacional de la Afrocolombianidad, a través del desarrollo de actividades culturales y artísticas durante el mes de mayo, en diferentes espacios y escenarios de las localidades de Bogotá D.C.	Segundo y tercer trimestre	1º de mayo	Desarrollar tres (3) actividades artísticas durante el mes de mayo en diferentes escenarios de la ciudad, para la conmemoración del Día Nacional de la Afrocolombianidad

Tiene cuatro procesos sobre apoyo financiero en iniciativas metropolitana locales y comunitarias y ellos están realizando convocatorias específicamente dirigidas y comunidades negras afrocolombianas raizales y palenqueras se apoya muchos casos en apoyo técnico en que se necesita que la organización se fortalezca.

Atracción fatal de la foto 132 dice que para el mes de mayo se tiene pensado hacer tres presentaciones en respuesta al mes de la afrocolombianidad uno de esos escenarios es la feria del libro los cuales tuvieron asistencia entre el primero de los demás y participaron 1.200 personas.

Instituto Distrital de Recreación y Deporte – IDRDR

IDRDR específicamente cuenta con jornadas recreo deportivas,

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Ofrecer jornadas recreo deportivas en natación para grupos afro, estas jornadas se programaran de acuerdo a la convocatoria de la población.	Por demanda	Segundo Semestre	Articulación con los Consejeros y Participación Activa.
Acción Afirmativa 2. Realizar apoyos recreativos en las localidades de mayor concentración de población Afro.	Por demanda	Segundo Semestre	Articulación con los Consejeros y Participación Activa
Acción Afirmativa 3. Se otorgarán cupos para los Torneos Interbarrios en las disciplinas deportivas dispuestas de Fútbol de Salón, Fútbol 8, Baloncesto y Voleibol.	Por demanda	Segundo Semestre	Articulación con los Consejeros y Participación Activa.

Acción Afirmativa 4. Cursos de natación con duración de tres meses para niños y adultos pertenecientes a la Comunidad Afro previa programación.	Por demanda	Segundo Semestre	Articulación con los Consejeros y Participación Activa.
--	-------------	------------------	---

Hay jornadas de natación, estas jornadas se desarrollarán según la convocatoria de la población. Es importante resaltar, que esta acción también se pactó el año pasado, pero no se desarrolló porque no se entregaron los compromisos con la información de las personas que iban a participar por parte de la comunidad para poder desarrollar.

Estas actividades entonces creo que es importante que este año lo logremos para lograr el disfrute de la población se otorgarán cupos para los torneos inter barriales en las disciplinas deportivas de fútbol y fútbol 8.

Instituto Distrital de Patrimonio Cultural - IDPC

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Realizar dos proyectos de protección y fortalecimiento del patrimonio oral e inmaterial de las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras que habitan la ciudad	Anual	Marzo de 2019	Convocatoria, selección y asignación de una beca para la visibilización y apropiación del Patrimonio Cultural Inmaterial de las comunidades Negras, Afrodescendientes y Palenqueras de Bogotá-2019, por un monto de \$ 20.000.000.

Ellos hablan de realizar los proyectos 2018 -2019 el fortalecimiento del patrimonio oral y material de la comunidad en 2018 realizaron una convocatoria y asignación para las Comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras un recurso de 20.000.000 de pesos y para este año se ofertara la misma cantidad.

Orquesta Filarmónica de Bogotá - OFB

Se pone la presentación de la orquesta filarmónica juvenil en alguna presentación sobre la afrocolombianidad Entonces lo que se Proponen ustedes informes y si tienen algún evento en el que quieran que la orquesta filarmónica juvenil es acompañe músicas tropicales colombiana.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Vincular procesos culturales, artísticos, recreativos y deportivos desarrollados por las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras a espacios y plataformas de circulación de las artes y la cultura	Afrocolombianidad	21 de mayo	Presentación de Banda Filarmónica Juvenil en evento de afrocolombianidad en el Teatro Jorge Eliécer Gaitán. No se requiere la participación de la OFB
Acción Afirmativa 2. Desarrollar actividades culturales y artísticas durante el mes de mayo en diferentes escenarios de las localidades de Bogotá D.C. para la conmemoración del Día Nacional de la Afrocolombianidad	Muestra de Cine Afrodescendiente	Segundo trimestre	Por definir.
Acción Afirmativa 3. Desarrollar un (1) proceso de participación y de formación en interculturalidad que fomente la construcción de paz y el tejido comunitario entre las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras y su entorno en los territorios.	Evento de cierre de interculturalidad	Tercer trimestre	Conversatorio con artistas formadores y artistas étnicos.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 03

Vigencia desde: 05 de abril de 2019

43 de 55

Por otra parte, ellos quieren participar con muestras de música en la cinemateca distrital que son 13 días y que has venido creciendo mucho y que se ha contado también con la participación de la señora Esperanza Biohó en los procesos curatoriales de la muestra de cine y audiovisuales.

La otra propuesta es escoger en conjunto con el consejo unos artistas que puedan participar en los conversatorios, estos conversatorios para artistas formadores o directores de orquesta con el fin de compartir e intercambiar sus conocimientos de sus saberes ancestrales que ustedes poseen.

Fundación Gilberto Álzate Avendaño - FUGA

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de Inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1. Vincular procesos culturales, artísticos, recreativos y deportivos, desarrollados por las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueros a espacios y plataformas de circulación de las artes y la cultura.	Por demanda	Por demanda	Articulación con los Consejeros y Participación Activa de la comunidad en los componentes de programación artística y formación.

La FUGA tiene dos opciones una es prestar los escenarios y la otra que tiene que ver con articulación con ustedes en un componente de participación artística que es un programa en el cual ustedes pueden vincularse de manera directa.

Canal Capital

Tiene las franjas informativas para que ellos sean participes en los espacios comunicativos. también tienen una convocatoria está dirigida para todos los productores audiovisuales comunidades negras y él tiene un valor de 90 millones.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de Inicio	Resultado esperado
Vincular procesos culturales, artísticos, recreativos y deportivos, desarrollados por las comunidades negras, afrodescendientes y palenqueros a espacios y plataformas de circulación de las artes y la cultura.	Por demanda	En desarrollo	Convocatoria 2: Valores Ciudadanos – Minorías Esta convocatoria estará conformada por tres grupos temáticos que buscan darle visibilidad a los grupos minoritarios residentes en Bogotá, dentro de los cuales se encuentra el Grupo B: Comunidades Negras. El enfoque y la investigación para esta convocatoria se encuentra en desarrollo, el valor total de esta convocatoria será de \$270.000.000, distribuidos en partes iguales para cada una de las 3 líneas, es decir \$90.000.000 para el grupo B.

Para para concluir, nosotros habíamos solicitado una reunión la comisión de cultura y los consejeros interesados al coordinador José collazo para el 9 de mayo pero nos tocó reprogramar, la idea es que estemos todos estén los directores de la entidad nuestra parte revisar las actividades que sean requeridas por parte del consejo y desde allí tomar decisiones frente a lo que se refiere a uno con estos planes de acción afirmativa ya le envié el correo a Jose y a Nur Fannery Valencia Mosquera jueves 9 de mayo.

- **Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector Cultura:**

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: doctor Quinche, como comisionada de cultura pregunto con ¿quién se construyeron las acciones del sector cultura?

Savigne Copete – Consejera Distrital de la Localidad de los Mártires: la Secretaría de Cultura abusa de las Comunidades Negras, los entes de control están en mora de requerir a la Secretaria de Cultura. Entonces, es una denuncia lo que estoy haciendo y pido una reunión con los entes de control la ley 1428 penaliza la discriminación racial y en ese caso lo que la Secretaria de Cultura ha hecho con la Comunidad Negra es discriminación, con los indígenas con el pueblo Room y a todos los pueblos que ellos consideran menesterosos de poder los dejaron por fuera, el doctor Quinche debe hacer llegar todas las actas de concertación a los entes de control.

Julisa Mosquera – Consejera Distrital de la Localidad de Antonio Nariño: es importante que a planeación local se le den directrices porque nuestra delegada se sentó con la niña de planeación local quién no quiere entender o no quiere comprender que los talleristas o los participantes en la conmemoración de la afrocolombianidad en Antonio Nariño tiene que ser negros, ella dice que no podemos pedir que los talleristas sean negros porque estamos discriminando ya se le ha hablado desde la norma pero no quiere comprender. Entonces, a mí sí me gustaría Quinche que usted hablará con ella, le explicará por qué se hace necesario si estamos en la conmemoración de la afrocolombianidad no vamos a llevar a un mestizo que nos diga ¿cómo trenzar nuestros cabellos? ¿Cómo hacernos nuestros turbantes? ¿Cómo preparar un plato? Porque dice ella entonces, estamos nosotros discriminados. Hay que dejarles claro porque es nuestra conmemoración y somos nosotros las comunidades quienes decidimos cómo y con quién lo queremos hacer. Entonces, estamos mirando desde lo jurídico porque dice que hay que presentarle desde lo jurídico lo que nosotros decimos.

Esperanza Perea – Consejera Distrital de la Localidad de Santa Fe: dos cosas, en el tema del cine es un espacio importante donde hemos estado participado, pero es importante que este espacio se fortalezca como un espacio de Cine de Bogotá. Un espacio de cine distrital y que los diferentes compañeros que tienen sus propuestas se pueden vincular también a la muestra.

Un tema delicado que existe es que la cinemática no ha podido aclarar si la muestra de cine es una acción afirmativa o un programa de la cinemateca, es necesario que a esas muestras le pongan más presupuesto porque el año pasado fueron sólo 15 millones de pesos y vienen artistas de otras localidades y de otros lugares del país vienen de Jurado, Villarrica, desde muchos sectores del país.

En el tema de canal capital no es simplemente que nos visibilice las acciones, nosotros pedimos un espacio para nosotros, espacio para poder expresar nuestra cultura y nuestro pensamiento filosófico, nuestro deporte, nuestra música, un espacio con nuestros presentadores, con nuestros directores, con nuestros camarógrafos. Entonces, necesitamos tener el espacio porque sucede en este mundo de la interculturalidad pensamos en un Arrebató.

Otro tema es la filarmónica, la filarmónica lo que tiene que hacer es darle espacio y una oferta de capacitación permanente cómo lo solicitamos en la acción afirmativa para los talentos infantiles y jóvenes de las

Comunidades Negras y que nos apoyan con presupuesto para nuestras presentaciones porque de lo contrario nos desplazan.

Walter Nilson – Consejero Distrital de la Localidad de Chapinero: ¿quisiera saber sí, las acciones de la Secretaria de Cultura son acciones afirmativas o misionales?

Nur Fannery Valencia Mosquera Subdirectora de Asuntos Étnicos – SDG: una propuesta a la comisión de cultura antes de la reunión que se va a realizar con el sector de cultura reunámonos para que ustedes nos manifiesten que proponen, para poder llegar al jueves con propuestas claras, para proponerles a los directivos del sector cultura.

PROCURADURÍA

Procuraduría: nosotros como procuraduría hacemos los requerimientos de las instituciones, pero lamentablemente muy pocos responden, darle las gracias a la doctora Alix porque es de los pocos que responde. Por eso ya se han tomado acciones ya, yo tomé nota y tengo que hacer los requerimientos a las distintas instituciones entre ellas Desarrollo Económico.

4.9 SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD

SECTOR SALUD: buenas tardes a todas y todos, desde salud tenemos 6 acciones afirmativas la primera, contratar un enlace profesional,

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 1: Contratar a un referente Afrodescendiente para el seguimiento e implementación de los planes integrales de Acciones Afirmativas del sector salud para la población Negra, Afrocolombiana y Palanquera	SI X	NO	Enero-Marzo de 2019	Continuar con la contratación del referente Afro desde la Dirección de Participación y de un profesional Afro a través de un convenio interadministrativo con la Sub Red Integrada de Salud Norte, durante el año 2019 que apoye las acciones de política Afro. Con la contratación del profesional tiene con propósito agenciar acciones en concertación con la comunidad negra, afrocolombiana y palanquera que proponda por el fortalecimiento de la participación, movilización y organización social de esta población focalizada en el Distrito Capital de Bogotá y apoyar acciones de política pública desde Salud Pública.

Para el seguimiento e implementación de los Planes Integrales de Acciones Afirmativas en el 2019 se continuara con la contratación, tenemos ya contratada una persona que es Helber y también se contrató adicionalmente una abogada con quien estamos trabajando en el marco de normativa de la Ley para que nos permita superar algunas dificultades que se tienen para la implementación de las estrategias que se vienen desarrollando desde salud en el enfoque de la medicina tradicional occidental, que en el marco normativo a veces se pierde y dificultad lo que está haciendo. Estas acciones con la comunidad Negra y Afrocolombiana ojala nos permitan fortalecer además de sus procesos de Participación, movilización y organización local en sus otros temas legales que a veces no nos dificultan las acciones de las estrategias específicamente con la comunidad.

La siguiente acción refiere a la construcción de una guía metodológica que permita orientar las acciones diferenciales para población Afrodescendiente.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
	SI	NO		
Acción Afirmativa 2. Construir una guía metodológica que permita orientar las acciones diferenciales para población Afrodescendiente como parte del modelo de atención integral en salud y las rutas integrales de atención en salud.	X		Abril 2019	Realizar Ajuste y validación de la propuesta de guía metodológica con enfoque diferencial con la comunidad y sectores competentes en el tema, para poner en marcha la prueba piloto para la implementación

Como parte del modelo de atención integral en salud y las rutas integrales de atención en salud. En este proceso estamos articulando también con la Secretaría de Integración Social, en este momento ya se desarrolló la guía metodológica tenemos que realizar un ajuste y validar la propuesta con la población y con los sectores competentes en el tema para poner en marcha la prueba piloto y pone en marcha su implementación, entonces en el transcurso de los siguientes meses vamos a hacer la prueba piloto para poderla implementar.

La tercera acción está relacionada con el fortalecimiento de prácticas ancestrales de cuidado de la salud de la población Afrodescendiente a través de estrategias promocionales y preventivas a partir de valorar riesgos de la salud pública.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
	SI	NO		
Acción Afirmativa 3. Fortalecimiento de prácticas ancestrales de cuidado de la salud de la población Afrodescendiente a través de estrategias promocionales y preventivas a partir de valorar riesgos de la salud pública reconociendo cosmovisiones propias desarrolladas en la estrategia "Kilombos".	X		Marzo 2019	<p>Dar continuidad a la implementación de la estrategia de abordaje diferencial de 10 "Kilombos" a 870 familias Afrodescendientes en las diferentes localidades, se realiza acciones interculturales las cuales en la práctica obedecen a acciones desde la salud pública (promocionales y preventivas) con acciones y saberes propios de la comunidad, como una apuesta de fortalecimiento y posicionamiento de los saberes ancestrales en la ciudad.</p> <p>A través de equipos interdisciplinarios conformado por un profesional de enfermería, técnico ambiental en salud, gestores comunitarios, comadronas y sabedoras quienes desarrollan las acciones a nivel en las localidades y en los lugares en donde se ubica la población y los kilombos, en este sentido se cuenta con 50 personas afrodescendientes vinculados por las cuatro subredes integradas de servicios de Salud.</p> <p>De igual manera se realizan acciones de gestión, seguimiento y acompañamiento en casos de salud, así como posicionamiento en las localidades.</p>

Desde el reconocimiento de las cosmovisiones propias a través de la cual estamos desarrollando la estrategia Kilombo. En el 2017 nosotros intervenimos 427 familias, en el 2018 752 y en el 2019 esperamos intervenir 870 familias. Los ocho equipos que habían colocado dos equipos nuevos uno ubicado en la localidad de Usaquén que va a compartir con algunas familias que están ubicadas en el sector de Chapinero y el otro equipo que aún está pendiente por definir. En la subred en centro oriente la ubicación del Kilombo dependiendo de la cantidad de familias para ver dónde está más cercano a la población. En estos centros se realizan acciones interculturales las cuales en las prácticas obedecen a prácticas de salud pública en términos de prevención de enfermedades con acciones y saberes propios de las comunidades, que es una puesta de fortalecimiento y reconocimiento de los saberes ancestrales en salud, e incluso desde nuestra medicina occidental tenemos mucho que aprender a través de equipos interdisciplinarios conformados por profesionales en enfermería,

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.



técnico ambiental en salud, gestores comunitarios, sabedores y comadronas quienes, desarrollan las acciones a nivel de las localidades en lugares específicos donde se ubica la población y los Kilombos. En el momento se cuenta ya con 50 personas que están vinculadas a las cuatro Subredes Integradas de Servicios en Salud y de igual manera se realizan acciones de gestión seguimiento y acompañamiento a plazos específicos que requieren atención en salud del estado de la población y de la atención que requieran la patología que tenga para que haga la atención adecuada.

La acción afirmativa cuatro atender con enfoque diferencial al 100% de las personas Afro priorizadas, a través de la medida de rehabilitación a víctimas del conflicto armado en el marco del programa PAPSIVI.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 4. Atender con enfoque diferencial al 100% de las personas Afro priorizadas, a través de la medida de rehabilitación a víctimas del conflicto armado en el marco del programa PAPSIVI.	SI	NO	Abril 2019	Dar inicio al proceso dialogado y concertado con los tres actores mesa víctimas, comisión salud y post conflicto en el Ajuste y validación de la propuesta de atención psicosocial diferencial para población Víctimas Afrodescendiente en Bogotá, así como la puesta en marcha de un piloto en atención psicosocial en modalidad individual con el fin de contar con insumos metodológicos para su implementación. A través de un equipo interdisciplinario compuesto por 12 personas de diferentes perfiles, vinculados a través de la subred Sur Occidente.

El año pasado se realizó como el proceso de concertación cómo se iba a desarrollar y esperamos a principios de este mes dar inicio al proceso concertado con los tres actores: la mesa de víctimas, comisión de posconflicto y salud, para validar esta propuesta de atención psicosocial diferencial que tenemos aquí en Bogotá, así como la propuesta en marcha de un piloto en la modalidad individual con el fin de contar con insumos que nos permita su implementación. Porque pues tenemos que reconocer esta cosmovisión nosotros hemos avanzado con la población indígena y esperamos con ese piloto poder avanzar y poder obtener las especificidades que se requieren para la atención de la población afro. Entonces se contrató un equipo interdisciplinario compuesto por 12 perfiles vinculados a través de la subred Sur Occidente.

En la acción afirmativa 5 tenemos identificación y adecuación de los sistemas de información distritales de la Secretaria Distrital de Salud que permitan captar la variable Afro para ser analizada.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 5. Identificación y adecuación de los sistemas de información distritales de la Secretaria Distrital de Salud que permitan captar la variable Afro para ser analizada.	SI	NO	Junio 2019	Socializar y validar con la comunidad el instrumento de variables de variables y sistema de información a utilizar resultado del trabajo desarrollado con la OPS.

Muchas veces cuando nos preguntan esa información los sistemas formales en el país no están recogiendo la variable razón por la cual no podemos a veces dar cuenta esta información por lo cual a través de un convenio con la Organización Panamericana de Salud que está en este momento desarrollándose este trabajo una propuesta que está pendiente de realizar estamos realizando Los indicadores los instrumentos estamos también pendientes. De acordar también porque la comisión abro no solicitaron ellos quieren verificar algunas variables

específicas a las cuales ellos le quieren hacer seguimiento. Entonces en ese sentido el planteamiento que tenemos es que nosotros quisiéramos ponerlos en esos planteamientos formales o sea una tarea adicional que nosotros quisiéramos poner en el tiempo para validar el instrumento con el que tenemos nosotros y la propuesta que se tiene Para sacar una sola propuesta y que podamos terminarla en este año.

Esta última acción afirmativa busca hacer un análisis de la condición de vida, salud y enfermedad de la población Afro en Bogotá.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 8: Análisis de condiciones de vida, salud y enfermedad de la población Afro en Bogotá, con una actualización cada dos años	SI	NO	Agosto 2019	-Definir con la comunidad el contenido del documento de análisis de condiciones de vida -Contar con un primer análisis de condiciones de vida, salud y enfermedad de la población Afrodescendientes

Con una actualización cada dos años está pendiente definir con la comunidad del contenido del documento de análisis de vida y salud quiero adelante plan de análisis que sea de manera concertada y esperamos contar este año primer análisis de condiciones de vida salud y enfermedad de la población afrodescendiente en la ciudad.

- Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector Salud:

Julisa Mosquera – Consejera de la Localidad de Antonio Nariño: quién iba a decir que con salud que fue con quién más tuvimos al principio choques íbamos a construir tanto, y hoy podemos decirle al consejo y a las otras entidades que hemos avanzado y que vamos a seguir avanzando desde el respeto, pero también se ha avanzado en el querer hacer las cosas y hoy tengo que reconocer y quiero decirle a mis compañeras gracias. Porque hemos cumplido, hemos cumplido con la tarea a través de los 10 Kilombos, hoy hay 50 personas negras trabajando en el tema nuestro, en todas las 20 localidades, acción que le ha traído a la comisión demasiados problemas porque se nos ha amenazado, se nos ha perseguido y en mi caso personal hago la denuncia pública aquí a los compañeros consejeros pero también a la institución doctora Nur Fannery Valencia Mosquera por hacer las cosas bien estamos siendo amenazadas, por qué los kilombos no permitimos que se convirtieran en espacios de favores personales y nos dimos la tarea de que las personas que estuvieron trabajando en los Kilombos fueran las personas idóneas.

Quiero decirles a todas las localidades que hoy estamos inmersas todas es un kilombo por cada dos localidades, porque la acción Kilombo es de la Comunidad Negra y donde haya comunidad negra tiene que haber un Kilombo.

12 personas contratadas en el PAPSIVI concertadas por tres sectores 4 perfiles por la mesa de víctimas, 4 perfiles por la comisión de posconflicto, 4 perfiles por la comisión de salud entre profesionales sabedoras, gestoras, técnicos en salud. Un referente en salud. Un referente en PAPSIVI. Un referente en gobernanza y dos que están pendientes para él todo el tema de análisis, por lo que el sector ha dado respuesta, casi 70 personas negras contratadas por las concertaciones con el sector. Y dejó claro que nosotros como comisión no vamos a sacar a nadie mientras esté realizando bien su labor.

Alejandrina Vernaza – Consejera Distrital de la Localidad de Kennedy: si bien, hoy tenemos contratados



equipos en salud y poder y todo lo demás que era compañera mencionó, es importante aclarar que las contrataciones se han demorado, lo que quiere decir que el presupuesto de los negros y las negras también se pierde, porque esos meses que no se contrataron no se extienden y cuando se pregunta por esos meses más la respuesta negativa.

4.10 Secretaria Distrital de Integración Social:

Siete acciones afirmativas, vamos a empezar por diseñar e implementar una estrategia transversal que aporte a la pervivencia cultural de comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras en el marco de los servicios sociales de primera infancia.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
	SI	NO		
Acción Afirmativa 1. Diseñar e implementar una estrategia transversal que aporte a la pervivencia cultural de comunidades negras, afrodescendientes y palenqueras en el marco de los servicios sociales de primera infancia.	✗		Enezo de 2019	Implementar el acompañamiento a escenarios de atención de niñas y niños participantes de los Servicios Sociales de la Subdirección para la Infancia dinamizando los ejes (memoria e identidad y comunidad, espiritualidad y valores ancestrales) a través de experiencias culturales afrodescendientes implementadas por las Sabedoras de las comunidades Negras Afrocolombianas y Palenqueras. Formalizar el documento que soporta la implementación de la Estrategia.

Se materializa con la estrategia sawabonas que cuenta con 14 sabedoras afro que están interviniendo este año 73 jardines donde se impacta a 174 niños y niñas para este año la estrategia es seguir con esta estrategia y además finalizar el documento se recoge la implementación de la estrategia este documento ya está finalizado para formalizarlo.

Sigue el proyecto distrito joven: tiene dos acciones afirmativas.

Acción Afirmativa	Programación 2019		Fecha de inicio	Resultado esperado
	SI	NO		
Acción Afirmativa 2. Realización de los diálogos participativos en el marco de la reformulación de la Política Pública de Juventud -PPJ 2017 - 2027 con jóvenes Afrocolombianos y Palenqueros que habitan el Distrito Capital.		✗	N/A	La acción se finalizó en la vigencia 2017. La Política Pública de Juventud 2030 incluirá los aportes concertados con las diferentes Entidades. Lo anterior en concordancia con los diálogos participativos realizados en los años 2017 y 2018, con las juventudes de las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras.
Acción Afirmativa 3. Diseño e implementación de un plan de trabajo que brinde herramientas de seguimiento al cumplimiento de lo acordado por las juventudes de la población Afro y Palenquera de Bogotá y la subdirección para la juventud, en concordancia con los resultados del ejercicio de reformulación de la Política Pública de Juventud- PPJ 2017-2027.	✗		Marzo 2019	Implementación del plan de trabajo, en articulación con las Entidades que brinde solución o mitigación a las problemáticas identificadas por las juventudes Negras, Afrocolombianas y Palenqueras en los diálogos de Política Pública de Juventud de 2017 y 2018.

La primera es realizar de los diálogos participativos en el marco de la reformulación de la Política Pública de Juventud -PPJ 2017 - 2027 con jóvenes Afrocolombianos y Palenqueros que habitan el Distrito Capital. Estación ya finalizó y participaron un total de 80 jóvenes.

La tercera opción es el diseño e implementación de un plan de trabajo que brinde herramientas de seguimiento

al cumplimiento de lo acordado por las juventudes de la población Afro y Palenquera de Bogotá.

La subdirección para la juventud, en concordancia con los resultados del ejercicio de reformulación de la Política Pública de Juventud- PPJ 2017-2027. Estación digamos que sale la del anterior se completaron más o menos 10 acciones entre las que voy a mencionar solamente un par. Una es focalizar el ingreso de los jóvenes afrocolombianos palenqueros en el programa de la ruta de empleo modalidades juveniles. Eso quiere decir, que se deben tener unos criterios preferenciales también impartir talleres sobre el racismo la discriminación con servidores y servidoras de la subdirección para la juventud y otras direcciones con articulación con gobierno y IDPAC y para mencionar la realización de talleres de maternidad y paternidad y la prevención de sustancias psicoactivas donde participan los jóvenes afro colombianos y palenqueros todas estas acciones salen de las necesidades que los jóvenes manifestaron que tenían.

La siguiente acción viene del proyecto envejecimiento digno, activo, activo y feliz.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
1- Acción Afirmativa 4. Diseñar e implementar un plan de trabajo para la identificación de personas mayores afrocolombianas en el marco de los servicios de la Secretaría	SI NO	Marzo 2019	<ul style="list-style-type: none"> •Culminación de la implementación del plan de trabajo en la localidad de Usme. •Implementación del plan de trabajo en dos localidades concertadas con las representantes del Consejo Afro. •Identificación de personas mayores afrocolombianas en el marco de los servicios de la Secretaría.

Aquí ya estamos a punto de terminar con la localidad Usme que fue la localidad piloto aquí estamos en estos momentos en la sistematización de la información que se recolectó el año pasado y se quiere continuar con Ciudad Bolívar y Rafael Uribe Uribe esto ya fue concertado y adicionalmente identificar de manera periódica las personas mayores a Proponen villanas que están en el servicio de este proyecto de la secretaría para el primer trimestre encontrar los que tenemos 365 personas que participan en este proyecto.

La acción número cinco

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
2- Acción Afirmativa 5. Diseñar y aplicar un instrumento de recolección de información para identificar los intereses y problemáticas de la población afro en el marco de los servicios sociales de la Secretaría Distrital de Integración Social.	SI NO	Mayo de 2019	<ul style="list-style-type: none"> •Aplicar el instrumento en las localidades concertadas con las representantes del Consejo Afro. •Un documento de recomendaciones para la implementación del enfoque diferencial en el servicio Centros Día del proyecto Envejecimiento Digno, Activo y Feliz. 1099, que incluya memorias y buenas prácticas de la caracterización realizada en las 3 localidades objetivo.

Inicia ahora en mayo y se van a hacer en Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar y Usme. Y de esté porque esos diálogos que se van a tener que va a sacar un documento de recomendaciones para la implementación del enfoque diferencial un centro de que incluye a las memorias de las prácticas realizadas en las tres localidades objetivo lo que se está buscando digamos es entender cuáles son las necesidades específicas de esta población y poder responder por la actividad en los centros días.



EVIDENCIA DE REUNIÓN

La acción seis es la entrega del 100% de los apoyos alimentarios programados.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción afirmativa 6. Entregar el 100% de los apoyos alimentarios programados en la Complementación Alimentaria Canasta Básica Para Familias Afro en condición de vulnerabilidad e inseguridad alimentaria.	SI NO	Enero 2019	Cumplir con el 100% de la entrega eficiente y oportuna de la canasta Afro en un trabajo articulado y fortalecido con los y las líderes de las diferentes Localidades, priorizando aquellas personas Afro que por su condición de vulnerabilidad requieran del apoyo alimentario.

Es una acción que se viene realizando desde el principio digamos que la meta es cumplir al 100% de vez en cuando es familias que no recogen las canastas. Pero para el primer trimestre entregamos 3243 canastas a 1097 familias y en estos momentos estamos trabajando en una estrategia de comunicación para que las familias se enteren de una forma más efectiva en donde hay que recoger las canastas para poder cumplir al 100% adicionalmente con la comisión se tuvo una reunión y se acordó que se habían productos, pero cumpliendo las expectativas se les dio la ruta de que se debe hacer en esos casos.

Finalmente tenemos nuestra última acción afirmativa que cambio según nuestra última reunión con el consejo.

Acción Afirmativa	Programación 2019	Fecha de inicio	Resultado esperado
Acción Afirmativa 7 Formular e implementar la estrategia LBUNTU por la Paz para reconocer y visibilizar la diversidad y riqueza de las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras de los sectores sociales LGBTI. La nueva acción concertada es: Formular e implementar 8 acciones para la transformación de imaginarios hacia la población LGBTI de las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras en Bogotá.	SI NO	Abril 2019	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de la población afro-LGBTI vinculada a los servicios sociales de la Subdirección para Asuntos LGBTI y realización de un informe coahuativo para su socialización con la comunidad. Mantenimiento de la huerta con enfoque ancestral afro en CAIDSG Zona Centro. Desarrollo del 2° y 3° festival cine Afro diverso. Diseño e implementación de una puesta en escena desde el equipo artístico de la Subdirección en la cual se visibilice la violencia y resistencias de la población LGBTI Afro. Realización de un conversatorio sobre historias y relatos de vida de personas que viven experiencias intersectoriales desde el afro y lo LGBTI. Realización de foro sobre violencias específicas hacia la población afro de los sectores sociales LGBTI. Encuentro de reflexión sobre el enfoque interseccional desde lo afro y lo LGBTI.

Y está pensada en formular e implementar 8 acciones para la transformación de imaginarios hacia la población LGBTI de las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras en Bogotá. Y las acciones que se tienen para esta acción es la identificación de la población afro LGTB vinculada a los servicios y el mantenimiento de la huerta con enfoque ancestral del caer afro zona centro el desarrollo del segundo y el tercer cine foro diverso esto se lleva a cabo en Rafael Uribe Uribe el desarrollo de una puesta en escena del equipo artístico de la subdirección donde se demuestre la violencia y la resistencia de la población LGBT afro y la realización de un conversatorio de historias y relatos de vidas de personas que viven experiencias intersectoriales desde el otro afro y lo LGBT, realización de un foro sobre violencias específicas hacia la población afro y sectores sociales LGBTI y un primer encuentro sobre el enfoque intersectorial desde lo afro y lo LGBT. Aquí digamos que lo que se busca es la visibilizarían de esta minoría en la comunidad afro.

- Replica a la proyección 2019 de acciones afirmativas presentadas por el sector de Integración

Social:

Celia Perlaza- Consejera Distrital de la Locadía de Usme: muy buenas tardes, yo no sé si lo de Integración Social es lo último que les llega a ustedes, porque siempre nos dejan de últimas. No se nos escuchan, no podemos defendernos, ni apoyar lo que se dicen. Entonces, que para la próxima no, nos dejen de últimas. Las localidades en donde está llegando en estos momentos las canastas son Engativá Tunjuelito, Kennedy, Suba, San Cristóbal, Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar, Santa Fe y Usme. Esta es la información que nos han dado, pero si ustedes acá están diciendo que en sus localidades no les está llegando nada, nosotros como comisión nos comprometemos hacer una veeduría en eso, porque esto es lo que las instituciones nos dicen que está pasando.

En el tema de vejez iniciamos en Usme, pero la verdad no ha pasado para absolutamente nada, iniciamos con unos talleres simplemente fue sensibilización a los adultos mayores los llevaron a un cine y se hizo una reunión con los donde nos manifestaron que ellos no quieren solo ir a sentarse los centros días. Primeo que son muy retirados y no, nos han dado respuesta a eso si van a tener una ruta los abuelitos de nosotros afros, ellos tienen sus saberes y ellos nos comunican que no quieren ir a que les hagan taller de manualidades, porque ellos también las pueden hacer y mostrar sus saberes ancestrales, ellos también quieren ser útiles para mostrarle a la sociedad lo que ellos saben hacer. Entonces, en el tema de vejez y en el tema de canasta también estamos pendientes.

En el tema de juventud, solamente hemos estado en talleres, pero en estos momentos no hay jóvenes ni trabajando, sólo se ha ido en eso. Esperamos que en lo que queda del año se cumpla esta acción afirmativa con los jóvenes afro.

Ana Palacios – Consejera Distrital de la Localidad de Engativá: como comisionada de integración lo que les quiero informar es que en el mes de abril no se dieron las canastas y en este mes de mayo están programadas para entregarse dos veces. Estamos afanando para que se concrete lo de los jóvenes porque nos han pedido unas hojas de vida y hasta ahora no han llamado a nadie a la empleabilidad y ellos lo requieren porque los muchachos no pueden estar únicamente a la espera.

José Collazos – Coordinador del Consejo de Comunidades Negras, Afrocolombiana, Raizales y Palenqueras: yo tengo que hacer una sugerencia respecto al tema de la canasta, esta no es la primera vez que lo hago. En la última vez que estuvimos en reunión con Integración Social solicitamos de una manera muy específica que se nos informará la predisposición de las canastas que están recibiendo nuestras familias; es decir, familias están recibiendo plata tipo A, entonces tenemos familia de 6 integrantes recibiendo canasta tipo A. No sé qué está pasando en esta situación, lo otro es la calidad de los productos, reiterativamente lo hemos dicho, quedamos que nos iban a dar información al respecto con los proveedores, nuestra gente no puede seguir avalando canastas que no cumplan con las características específicas y que sean dignas para ellas. La otra cosa es el valor, han bajado sustancialmente los valores de las canastas, no entendemos por qué razón y la comunidad está en resistencia respecto a eso. Entonces, es importante para nosotros como comunidad que se nos dignifiquen nosotros no estamos haciendo parte de un proceso, agradezco que nos dé respuesta a hecho reiteradamente gracias.

Subdirectora de Asuntos Étnicos – SDG: gracias por el espacio, disculpen la forma de salida, pero ya van a ser las 2 de la tarde, teníamos previsto para salir a las 12 ó a la 1 del día. Reiteró al consejo en cabeza de su coordinador de las cosas que se deben enviar al correo electrónico, revisar qué punto se deben mejorar para poder articular con los sectores. ¡Muchas gracias !

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1	Realizar seguimiento a las acciones afirmativas que serán implementadas durante la vigencia 2019 por parte de cada uno de los sectores.	SAE	Reporte trimestral
2	Próxima reunión con la comisión para especificar la implementación de las acciones afirmativas durante la vigencia 2019, y concertación del plan de choque.	Hábitat y comisión de salud, hábitat y ambiente.	pendiente
3	Reunión previa para realizar el seguimiento de las acciones afirmativas con el sector y concertar plan de choque.	Desarrollo económico y comisión de desarrollo económico.	Pendiente
	Enviar a la Subdirectora de Asuntos Étnicos vía correo electrónico la identificación de las acciones afirmativas a las cuales en sector de Desarrollo Económico no les ha dado cumplimiento.	Coordinador de la comisión de Desarrollo Económico y equipo PIAA	Pendiente
4	Reunión para abordar temas de la afrocolombianidad.	Sector de Educación y Comisión de Educación	Próxima semana
5	Resultados de las profesionales que serán contratadas para el desarrollo de las escuelas organizativa y política de mujeres afrodescendientes.	Sector mujer y comisión de mujer y género	Martes 7 de mayo de 2019
6	Realizar reuniones en las localidades para tratar temas de inconformidades con los gestores locales para mejorar la acción territorial.	IDEPAC y consejeros NARP.	Pendiente, concertar con cada consejero de las localidades.
7	Reunión con los directivos del sector cultura.	Sector Cultura, SAE, palenque y comisión de cultura.	Jueves 9 de mayo fecha por reprogramar.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 03

Vigencia desde: 05 de abril de 2019

54 de 55

EVIDENCIA DE REUNIÓN

8	Proceso de contratación de las dos personas que harán parte de la acción afirmativa que busca realizar un análisis de las condiciones de vida, salud y enfermedad de la población Afro en Bogotá.	Sector salud y comisión de salud, hábitat y ambiente.	Pendiente
9	Identificar que localidades no están recibiendo la canasta afro.	Comisión de integración social	Pendiente
	Realizar una reunión para conocer como va el proceso de contratación de los y las jóvenes a quienes se les solicito previamente hojas de vida.	Integración social y comisión de integración social	Pendiente
	Reunión previa para realizar el seguimiento de las acciones afirmativas con el sector y concertar plan de choque.	Integración social, comisión de integral social	Pendiente
10	Contratar 20 jóvenes para la estrategia de vigías ambientales	Sector ambiente.	pendiente
11	Enviar a la consejera Cidenia Rovira acta del último consejo de 2018, en el cual las instituciones realizaron rendición de cuentas de las acciones ejecutadas durante esa vigencia.	Subdirectora de Asuntos Étnicos - SDG	3 de mayo de 2019
12	En respuesta al derecho de petición verbal realizado por el consejero Walter Nilson enviar la información correspondiente a: ¿qué contrato han hecho a partir de Bogotá mejor para todos con comunidades Negras y también de todos los grupos étnicos y qué modalidad lo han hecho? para ver si sí hubo convocatoria o sí fue de contratación por sus amistades?	Sector mujer	15 días hábiles
13	Realizar requerimientos a los sectores que han incumplido en el desarrollo de las acciones afirmativas.	Procuraduría	Próxima semana

Elaborada por:
Ivet Elisabet Olaya Loebel
Carlos Andrés Cuesta Machado

Revisado por:
Jose Mena
Ruvieła Aguirre

Fecha de la próxima reunión: POR DEFINIR

Lugar de la próxima reunión: POR DEFINIR

