



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
GOBIERNO, SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
Unidad Administrativa Especial Cuerpo
Oficial de Bomberos

ACTA DE REUNIÓN

Fecha: Noviembre 11/15 Hora: 3:02 pm
Lugar: Alcaldía Mayor - Aula Basilio
Tema: Revisión Empalme UAECOB

Asistentes:

Nombre	Entidad/ Dependencia	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
Guillermo Díaz	Empalme	3046284766	gdiazgarcia@gmail.com	[Firma]
Edwin Díaz M	Empalme	312674477	edwindaiz@gmail.com	[Firma]
Rubén Díaz Macondo	Empalme	3005256938	mdiazdiaz21@gmail.com	[Firma]
Diana María Bolaños	Empalme	3016263692	dianabolanoslope@gmail.com	[Firma]
DIEGO BAST	BASTUR	3176632160	diego.bastur@gmail.com	[Firma]
JOHAN MANUEL REDONDO	Empalme	3133840457	galileonp1@hotmail.com	[Firma]
GUSTAVO ARIAS NOVEZ	UAECOB-CAP	3822500 Ext. 14000	ganiasobanban	[Firma]
MAURICIO AYALA VÁSQUEZ Subdirector Operativo UAECOB	UAECOB-OCT	3822500 Ext. 11000	apuez@bomberos.gov.co	[Firma]
Adriana M. Bernal	UAECOB-SubCap	3174394771	Marcela@bomberos.gov.co	[Firma]
JORGE ARTURO LEMUS	DIRECCION	3162679393	JLemus@bomberos.gov.co	[Firma]
Adriana Moreno J	OAP-UAECOB	3822500 Ext. 14100	amorenobombasobanban@gmail.com	[Firma]

Desarrollo de la reunión:

Se da inicio a la presentación de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos: aspectos de Estructura, mapa de procesos, temas misgnales en atención y gestión de riesgo, proyectos y otros temas de interés administrativo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
GOBIERNO, SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
Unidad Administrativa Especial Cuerpo
Oficial de Bomberos

Solicitar enviar nuevo mapa de papeas
Operativamente cual es la disponibilidad del personal
uniformado y preguntas a los que responde el Comité de Cuadros
Personales cual es el personal operativo en servicio
Solicitar informar cuales serían las localidades
en las que deberían instalarse más de una estación
Ciudad Bolívar, Engativá, Usaquén, Suba.

Cuanto a esta en bombero a la entidad
que para con los recursos autorizados del personal
que no está incorporado:
Como es el proceso de ingreso de un nuevo bombero
cuando quien capacita? Se expone la necesidad de la academia
Se mencionan la importancia de implementar el ter-
cer turno en la Unidad Personal Operativo.
Se expone dentro de la tema de infraestructura
para la respuesta la situación de la localiza-
ción de las estaciones Fierias, problemas con la comunidad.
Se manifiesta la necesidad de adecuaciones y
construcciones acorde a las necesidades de la
ciudad. Estaciones más eficientes que reducen
tiempo de respuesta.
Remite plan de infraestructura - plan Estratégico
Presentación de P.M.E. Se menciona la importancia de
que las tarifas por los servicios que presta bomberos
en emergencias pudiesen financiar los gastos de la
entidad. Se menciona proyecto de sobre todo bomberos.

Remite Proyecto COE Sala de Crisis y Construcción.
Se informan los datos de la actual administración
Se presenta la actual planta de personal - Se hacen
aspectos de actualización manual de Funciones dentro de la
Fuerza y relación de construcción personal con fecha
de terminación, valores y objeto
Informan de todos los procesos de construcción
con valores.

Se hace mención a los aspectos de adquisición de
equipos especializados que se pueden seguir fondea
los nuevos proyectos de cable, metro de esta forma
tener en cuenta el tipo de capacitación con la que
debe contar el personal operativo de la
entidad por los nuevos contingentes que afectan



a la ciudad por las labores de construcción del metro y el (metro) cable

Se pregunta acerca del tema presupuestal de la entidad y manejo de las reservas presupuestales y de vigencias futuras. La entidad no tiene vigencias futuras se aclara y se explica el comportamiento en la ejecución de ellos.

Se informa la cuota presupuestal asignada por Hacienda para la próxima vigencia, la cual no ha pasado por el Consejo de Bogotá.

Se expone de manera resumida la gestión presupuestal en contratación y el enfoque del plan de mejora de la Unidad frente a las auditorías de la Contraloría de Bogotá.

Se presentan las contingencias judiciales informando los montos haciendo una explicación más detallada frente al tema de las demandas por pagos extras a curso y el proceso penal por la muerte del menor en curso de embalsamamiento.

Posteriormente se resumen los aspectos insatisfactorios de la tarea en cuanto que durante el transcurso de la reunión y a se han expuesto como son: la construcción de la gradena de 10 años se expone gestión al se, a diferencia de la SAE, la profesionalización bomberil y la construcción de la Estación 11erica y su situación frente a la oposición de la comunidad. El cumplimiento al pme SDT, el proceso de actualización del manual de funciones, el trabajo de plan estratégico en curso, el proyecto de Gobierno bomberil y la implementación del sistema específico de carrera que debe adelantarse.

En este momento se finaliza la reunión por contar con la información requerida por el momento y se reparten los compromisos del plan de información requerido durante el transcurso de la reunión.

El Comité de empalme del alcalde electo designado para la entidad cuenta con el informe de empalme de la Unidad remitido previamente atendiendo los lineamientos y directrices de la Directiva 00015 y demás circulares y disposiciones establecidas para tal fin articuladas y coordinadas por la entidad Cabeza de Sector. Secretaría Distrital de Gobierno.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
GOBIERNO, SEGURIDAD Y CONVIVENCIA
Unidad Administrativa Especial Cuerpo
Oficial de Bomberos

Área reservada para el contenido principal del documento, actualmente vacía.

Compromisos de la reunión:

No.	Actividad	Responsable	Fecha de entrega
	Emitir nuevo mapa de procesos;	Comite de	13 NOV /15
	Relación de Contratación con valor	Empalme	"
	descripción, fecha inicio, fecha fin.	UAECOB	"
	Documento Plan Estratégico de		"
	Infraestructura.		"
	Documento proyecto sala de crisis		"
	presentación realizada		"

Fecha próxima reunión: _____